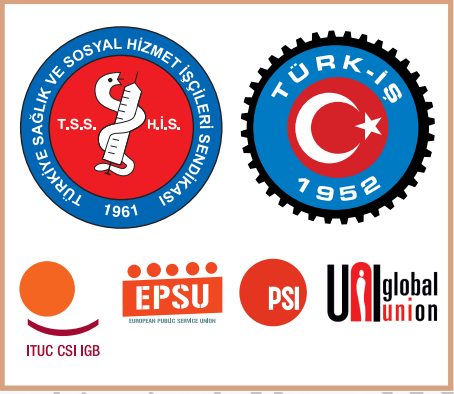


# YENİ ADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Nisan-Mayıs 2026

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA  
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96  
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



## 1 MAYIS'TA ALANLARDAYDIK!



“*Aileyi Güçlendirecek Politikalar,  
Emekçinin Çalışma ve Aile  
Hayatını da Güçlendirmelidir*”

**BASIN AÇIKLAMAMIZ ULUSAL VE  
YEREL BASINDA GENİŞ YER BULDU!**



HAKAN TOY / TÜRKİYE SAĞLIK İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANI

**SAĞLIK HİZMETLERİNDE TAYİN HAKKI**

**TOY: TAYİN DÖNEMİ GELMEDEN DÜZENLEME HAYATA GEÇMELİ**

**SINDA ADEM SOYTEKİN'İN TANIK OLARAK DİNLENMESİNE KARAR VERİLDİ** KURULTAY

HABER  
BÜLTENİ

haberturk.tv

0632 14.917.40







Nisan-Mayıs 2026  
Sayı 61

Türkiye Sağlık ve Sosyal  
Hizmet İşçileri Sendikası

**Hakan TOY**

*Genel Başkan*

**Adem SARIÇOBAN**

*Genel Sekreter*

**Süleyman TURGUT**

*Yönetim Kurulu Üyesi*

**Fırat BAYRAM**

*Yönetim Kurulu Üyesi*

**Recep KAPLAN**

*Yönetim Kurulu Üyesi*

### İletişim

[www.saglikis.org.tr](http://www.saglikis.org.tr)

[Info@saglikis.org.tr](mailto:Info@saglikis.org.tr)

Yücepete Mahallesi Hedef Sokak

No:5. Anittepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

# İÇİNDEKİLER

- 04** Genel Başkanımızın Mesajı
- 07** İnvitrolab'da Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı
- 08** Hukuksuz Disiplin Cezasına Yargıdan Net Karar
- 09** Düzce Üniversitesi Hastanesi'nde "Şiddet ve Tacize Sıfır Tolerans" Protokolü İmzalandı
- 10** Genel Başkanımızdan ÇSGB Rehberlik ve Teftiş Başkanı Erol Güner'e Ziyaret
- 11** Birlikte Güçlüyüz: Bakım Sektöründe Örgütlenme Eğitimi
- 13** 23 Nisan'ın Ruhu: Geleceğimizi Korumak, Çocuklarımızı Korumaktan Geçer
- 15** Sendikamızdan 1 Mayıs'a EPSU Kampanyasıyla Çağrı
- 19** Pandeminin Kahramanı Sağlık İşçileri 1 Mayıs'ta Edirne Saraçlar Meydanı'nda Yerini Aldı
- 22** 1 Mayıs'ta "Kamu Hizmetleri Krizde" Kampanyası da Sahiplenildi
- 24** 1 Mayıs'ta Teşkilatımızdan Görüntüler
- 40** Genel Başkanımız Hakan Toy: Aileyi Güçlendirecek Politikalar, Emekçinin Çalışma ve Aile Hayatını da Güçlendirmelidir
- 43** Fıili Hizmet Zammı Mücadelemiz Sonuç Vermişdir!
- 44** Sendikamızın Isparta Şubesi Genel Başkanımız Hakan TOY'un Katılımlarıyla Açıldı
- 45** Isparta Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi
- 48** 19 Mayıs; Gençliğe Umut, Emeğe Güvence Olmalıdır
- 49** Emekte Adalet Çağrısı: Türkiye Sağlık İş'ten Bartın'da Ayrımcılık Tepkisi
- 51** İzmir Şubemizden Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesi'nde İşçilere Yönelik Baskı ve Keyfi Uygulamalara Karşı Yürüyüş ve Basın Açıklaması



# GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

## HAKAN TOY

Genel Başkan



### Kıymetli Yol Arkadaşlarım, Değerli Üyelerimiz,

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak bir yandan üyelerimizin haklarını korumak için mücadelemizi sürdürürken, diğer yandan çalışma hayatının kronikleşen sorunlarına çözüm üretmek adına kararlılıkla yolumuza devam ediyoruz. Çünkü biz biliyoruz ki sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin emeği; yalnızca bir çalışma hayatı meselesi değil, toplumun geleceğini doğrudan ilgilendiren hayati bir değerdir.

Göreve geldiğimiz ilk günden itibaren “sağlık ve sosyal hizmet işçisi yalnız değerlidir” dedik. Bugün de aynı anlayışla üyelerimizin haklı mücadelesini her platformda sürdürmeye devam ediyoruz. İnvitrolab Laboratuvar Sağlık ve Tıbbi Malzemeler Üretim Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi’nde görev yapan üyelerimizi kapsayan yeni dönem toplu iş sözleşmesini başarıyla imzaladık. İmzalanan bu sözleşmenin tüm üyelerimize hayırlı olmasını diliyorum. Bizim için toplu sözleşme yalnızca ekonomik kazanım değil; emeğin korunması,

iş barışının sağlanması ve çalışanlarımızın geleceğe daha güvenle bakabilmesidir.

Öte yandan hukuk mücadelesinde elde ettiğimiz kazanımlar da bizlere güç vermektedir. Bartın Devlet Hastanesi’nde görev yapan üyemize verilen “3 yevmiye ücret kesimi” cezasının Ankara 23. İş Mahkemesi tarafından iptal edilmesi, haklı mücadelemizin önemli bir sonucudur. Mahkemenin verdiği karar, uygulanan disiplin cezasının hukuka uygun olmadığını açıkça ortaya koymuştur. Kesilen ücretin yasal faiziyle birlikte üyemize geri ödenecek olması da adaletin yerini bulduğunu göstermektedir. Bizler hiçbir üyemizi yalnız bırakmadık, bırakmayacağız. Haksızlığa uğrayan her emekçinin yanında olmaya devam edeceğiz.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası İzmir Şubesi, Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesi’nde çalışanlara yönelik baskı, keyfi görevlendirme ve çalışma barışını bozan uygulamalara karşı yürüyüş ve basın açıklaması gerçekleştirmiştir. Hastane önünde yapılan açıklamada yönetimin görev tanımlarını keyfi şekilde değiştirdiği, personel eksikliği ve artan iş yükünün çalışanlar üzerinde ciddi baskı oluşturduğu ifade edilmiştir. Sendikamız, bu uygulamaların çalışma barışını zedelediğini ve emekçilerin hem fiziksel hem de

psikolojik açıdan zorlandığını vurgulayarak sürecin takipçisi olacağını bir kez daha ilan etmiştir.

Sağlıkta şiddetin önlenmesi adına attığımız adımları da son derece kıymetli görüyoruz. Düzce Üniversitesi Hastanesi ile imzaladığımız “Şiddet ve Tacize Sıfır Tolerans” protokolü, sağlık çalışanlarının güvenli ve huzurlu çalışma hakkı açısından önemli bir adımdır. Sağlık çalışanına yönelik şiddetin normalleşmesine asla izin vermeyeceğiz. İnsan hayatını korumak için görev yapan emekçilerimizin güvenliği bizim kırmızı çizgimizdir.

Çalışma hayatındaki sorunların çözümü adına temaslarımızı ve girişimlerimizi sürdürüyoruz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanı Sayın Erol Güner ile gerçekleştirdiğimiz görüşmede; meslek kodları, işkolu düzenlemeleri ve sahada yaşanan sorunları kapsamlı şekilde ele aldık. Sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin yaşadığı yapısal sorunların çözümü için her platformda mücadelemizi sürdürüyoruz.

Uluslararası sendikal dayanışmanın önemine inanıyoruz. UNI Care iş birliğiyle gerçekleştirilen “Bakım Sektöründe Örgütlenme ve Toplu Sözleşme” eğitim programı da bu anlayışın önemli bir parçası olmuştur. Örgütlü mücadeleyi büyütmek, bilgi ve deneyimi paylaşmak, geleceğin sendikal yapısını güçlendirmek açısından bu tür çalışmalar büyük önem taşımaktadır.

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nde Edirne Saraçlar Meydanı’nda sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin sesi olduk. “Pandeminin kahramanı sağlık işçisi yalnız değildir”,

“Vergide adalet istiyoruz” sloganlarıyla meydanlarda emeğin hakkını haykırdık. Pandemi döneminde herkes evine kapanırken sağlık ve sosyal hizmet işçileri milletine hizmet etmeye devam etti. Ancak pandemi sonrasında emekçilerimizin yaşadığı ekonomik kayıplar, ağır çalışma koşulları ve geçim sıkıntısı görmezden gelinmiştir. Biz buna sessiz kalmadık, kalmayacağız.

1 Mayıs’ta yalnızca ülkemizdeki emek mücadelesini değil, uluslararası dayanışmayı da alanlara taşıdık. Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu’nun (EPSU) yürüttüğü “Kamu Hizmetleri Krizde” kampanyasını sahiplenerek, sendikamız pankartlarının yanında bu kampanyaya ait pankartları da meydanlarda taşıdık. Çünkü bugün sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin yaşadığı sorunlar yalnızca Türkiye’nin değil, dünyanın birçok ülkesinin ortak sorunudur. Derinleşen ekonomik krizler, artan iş yükü, hak kayıpları ve güvencesiz çalışma koşulları karşısında emekçilerin ortak mücadelesi her zamankinden daha büyük önem taşımaktadır. Bizler de Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, emeğin evrensel dayanışmasının bir parçası olmaya ve sağlık işçilerinin sesini her platformda yükseltmeye devam edeceğiz.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Zonguldak Şubesi tarafından Bartın Sağlık Müdürlüğü önünde yapılan açıklamada ise Bartın Devlet Hastanesi’nde geçici görevlendirilen temizlik personeline yönelik uygulamaların adaletsiz ve ayrımcı olduğu ifade edilmiştir. Açıklamada, görevlendirmelerin alfabetik sıraya göre yapılacağına belirtilmesine rağmen yalnızca belirli çalışanların görevlendirilmesinin eşitlik ilkesine aykırı oldu-

ğ u vurgulanmış, kamu kurumlarında sendikal tercihlere göre ayırım yapılmasının kabul edilemeyeceği belirtilmiştir. Sendikamız, sürecin takipçisi olacağını ve emekçilerin haklarını kararlılıkla savunmaya devam edeceğini kamuoyuna duyurmuştur.

Bu süreçte yalnızca alanlarda değil, kamuoyunda da üyelerimizin sesi olmaya devam ettik. “Aile ve Nüfus On Yılı” programına ilişkin değerlendirmelerimiz; NTV, Habertürk, TV5 ve Anadolu Ajansı başta olmak üzere birçok ulusal ve yerel basın kuruluşunda geniş yer buldu. Haftalık çalışma süresinin 40 saate düşürülmesi, çalışan annelere yönelik süt izni düzenlemeleri, ücretsiz ve 24 saat hizmet verebilecek kreş desteği, tayin ve becayiş hakkı gibi konularda üyelerimizin taleplerini güçlü şekilde dile getirdik. Sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin sorunları çözülene kadar bunları gündeme taşımaya devam edeceğiz.

Anayasa Mahkemesi'nin sürekli işçi statüsündeki çalışanların tayin hakkına ilişkin verdiği iptal kararı da yıllardır süren mağduriyetlerin giderilmesi adına önemli bir kazanım olmuştur. Aile bütünlüğünün korunması yalnızca söylemle değil, çalışanların yaşam koşullarını iyileştirecek somut adımlarla mümkündür.

Aynı şekilde sağlık meslek mensubu sayılan ve koruyucu, teşhis, tedavi ile rehabilite edici hizmetlerde görev yapan emekçilerimizin Fiili Hizmet Zammı kapsamına alınması yönündeki gelişmeyi de örgütlü mücadelenin açık bir başarısı olarak görüyoruz. Bir kez daha gördük ki hak verilmez, mücadeleyle alınır. Birlikte direndik, birlikte kazandık.

Teşkilatlanma çalışmalarımız kapsamında Isparta Şubemizin açılışını gerçekleştirmenin ve ardından 1. Olağan Genel Kurulumuzu yapmanın gururunu yaşadık. Ben her fırsatta şunu söylüyorum: Biz hiçbir siyasi yapının değil, işçinin ihtiyacından doğan bir sendikayız. İşçinin olduğu yerde olmaya, emeğin sesini büyütmeye devam edeceğiz.

Bu vesileyle 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı da yürekten kutluyorum. 19 Mayıs, yalnızca bir kurtuluş mücadelesinin başlangıcı değil; aynı zamanda gençliğe duyulan güvenin ve geleceğe bırakılan en büyük emanetin adıdır. Ancak bugün gençlerimizin önemli sorunlarla karşı karşıya olduğunu da görmezden gelemeyiz. Genç işsizliğin arttığı, gençlerin gelecek kaygısı yaşadığı, barınma ve geçim sorunlarıyla mücadele ettiği bir dönemde; gençlerimizin umutlarını büyütecek adımlar atmak hepimizin ortak sorumluluğudur. Bizler istiyoruz ki gençlerimiz emeğinin karşılığını alabildiği, geleceğe güvenle bakabildiği, liyakatin esas olduğu bir ülkede yaşasın. Çünkü güçlü bir Türkiye, umutlu gençlerle mümkündür.

Bu duygu ve düşüncelerle; başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm kahramanlarımızı rahmet, minnet ve saygıyla anıyor; yaklaşan Kurban Bayramı'nın sağlık ve sosyal hizmet emekçilerimize, milletimize ve tüm İslam âlemine sağlık, huzur, bereket ve kardeşlik getirmesini temenni ediyorum.

**Hakan TOY**

Genel Başkan

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası  
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına

# Invitrolab'da Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Invitrolab Laboratuvar Sağlık ve Tıbbi Malzemeler Üretim Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nde görev yapan üyelerimizi kapsayan yeni dönem toplu iş sözleşmesini başarıyla imzaladık. Tüm üyelerimize hayırlı ve uğurlu olmasını diliyoruz.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına İzmir Şube Başkanımız Özgür Arslan, Şube Sekreteri Savaş Erdoğan, Şube Başkan Yardımcısı Erhan Er, Şube Mali Sekreterimiz Nazım Özkan ve genel merkez uzmanımız katılım sağladı.

İşveren tarafını temsilen ise Rıza Refah Budak, Av. Şenol Çilek ve Av. Durmuş Erhan Arpaç katıldı.

Yürütülen görüşmeler sonucunda varılan mutabakat ile üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarında önemli kazanımlar elde edildi.

Sürecin her aşamasında karşılıklı anlayış, yapıcı yaklaşım ve güçlü bir sosyal diyalog zemini ön planda tutulmuştur. Emelin korunması, çalışma barışının güçlendirilmesi ve iş yerinde huzurlu bir çalışma ortamının tesis edilmesi adına atılan bu adım, taraflar arasında kurulan sağlıklı iletişimin ve uzlaşma kültürünün önemli bir göstergesi olmuştur.

Sendikamız, sosyal diyalog mekanizmalarını etkin şekilde kullanarak üyelerimizin haklarını korumaya ve geliştirmeye, çalışma koşullarını daha ileriye taşımaya ve kalıcı kazanımlar elde etmeye kararlılıkla devam edecektir.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak emelin ve emekçinin yanında durmayı sürdüreceğiz; dayanışmayı büyüten, hakları güçlendiren ve geleceğe güvenle bakılmasını sağlayan mücadelemizi aynı azim ve kararlılıkla devam ettireceğiz.

# Hukuksuz Disiplin Cezasına Yargıdan Net Karar: Üyemiz Haklı Bulundu



Ankara 23. İş Mahkemesi, Bartın Devlet Hastanesi'nde görev yapan üyemize verilen disiplin cezasına ilişkin kararını açıkladı. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası tarafından açılan davada, sağlık emekçimize uygulanan "3 yevmiye ücret kesimi" cezasının iptaline hükmedildi.

31 Mart 2026 tarihinde görülen duruşmada, mahkeme dosya kapsamını ve taraf beyanlarını değerlendirerek davanın kabulüne karar verdi. Kararda, 8 Haziran 2025 tarihli disiplin cezasının hukuka uygun olmadığı

kanaatine varıldığı belirtildi. Ayrıca, kesilen 3 yevmiye tutarındaki ücretin, kesinti tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte davalıdan tahsil edilerek sağlık emekçimize ödenmesine hükmedildi.

Bizler, üyelerimizin haklarını korumak için mücadelemizi kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz. Hiçbir sağlık ve sosyal hizmet emekçisi yalnız değildir. Haksızlığa karşı durmaya, emeğin hakkını savunmaya ve adalet için güçlü bir şekilde sesimizi yükseltmeye devam edeceğiz.



# Düzce Üniversitesi Hastanesi'nde "Şiddet ve Tacize Sıfır Tolerans" Protokolü İmzalandı



Sendikamız, sağlık çalışanlarının güvenli ve saygın çalışma koşullarına kavuşması yönündeki mücadelesine bir yenisini daha ekledi. Bu kapsamda, Düzce Üniversitesi Hastanesi ile "Şiddet ve Tacize Sıfır Tolerans" anlayışı doğrultusunda önemli bir iş birliği protokolü imzalandı.

İmzalanan protokol ile sağlık emekçilerinin görevlerini daha güvenli ve huzurlu bir ortamda sürdürebilmeleri hedeflenirken, çalışma hayatında karşılaşılan şiddet ve taciz vakalarına karşı etkin, sistematik ve kararlı bir mücadele yürütülmesi amaçlanıyor. Bunun yanı sıra kurum içinde farkındalığın artırılması, önleyici mekanizmaların güçlendirilmesi ve sürdürülebilir bir çalışma ortamının tesis edilmesi de protokolün temel hedefleri arasında yer alıyor.

Düzce Üniversitesi Hastanesi'nde düzenlenen imza törenine; Başhekim Prof. Dr. Cengiz Tuncer, Başmüdür ve Başhekim Yar-

dımcısı Mehmet Fuat Çetin ile Müdür Yardımcısı Nuray Odabaşı katıldı. Sendikamız adına ise Zonguldak Şube Başkanımız Hakan Uzun, Şube Mali Sekreterimiz Merve Üvez ve Şube Kadın Komisyonu Başkanımız Filiz Özdoğan törende hazır bulundu.

Hayata geçirilen bu iş birliği ile sağlık çalışanlarının maruz kaldığı olumsuzlukların önüne geçilmesi ve daha güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması adına önemli bir adım atılmış oldu. Sendikamız, benzer uygulamaların yaygınlaştırılması için çalışmalarını kararlılıkla sürdürecektir.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, imzalanan protokolün tüm sağlık çalışanlarımız için güçlü kazanımlar sağlamasını temenni ediyoruz.

# Genel Başkanımız Hakan Toy'dan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanı Erol Güner'e Ziyaret



Genel Başkanımız Hakan Toy, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanı Erol Güner'i makamında ziyaret etti.

Gerçekleştirilen ziyarette, sendikamızın örgütlü olduğu işkoluna ilişkin güncel gelişmeler ele alınırken, özellikle meslek kodları ve işkollarına yönelik düzenlemeler başta olmak üzere sahada karşılaşılan sorunlar kapsamlı şekilde değerlendirildi. Görüşmede, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin çalışma hayatında

karşılaştığı yapısal sorunlara dikkat çekilerek, bu sorunların çözümüne yönelik atılabilecek adımlar üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyaret, karşılıklı iyi niyet temennileri ile sona ererken, Genel Başkanımız Hakan Toy nazik ev sahipliği ve misafirperverlikleri dolayısıyla Rehberlik ve Teftiş Başkanı Erol Güner'e teşekkür etti.

# Birlikte Güçlüyüz: Bakım Sektöründe Örgütlenme Eğitimi



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak UNI Care, UNI Europa ve Avrupa Birliği tarafından ortak finanse edilen SCALE UP/PHS projesi, sendikamız üyesi olan evde bakım çalışanlarını bir araya getirdi. “Bakım Sektöründe Örgütlenme ve Toplu Sözleşme” eğitiminin ilk gününü 16 Nisan 2026 tarihinde başarıyla tamamladık. İstanbul’da gerçekleştirilen iki günlük eğitim programının ilk günü, sendikal mücadelemizi güçlendirmek ve bakım sektöründe örgütlenme çalışmalarımıza ivme kazandırmak açısından son derece verimli geçti.

Eğitimin ilk gününde, UNI Global Union Kıdemli Eğitim Koordinatörü Jannette Armstrong ve UNI CARE Avrupa Koordinatörü Alessia Mora eğitim için katılımcılarla bir araya geldi. Armstrong, dünya genelinden toplu iş sözleşmesi örneklerini aktararak, sürecin nasıl daha adil ve işçi lehine yürütülebileceğine dair önemli bilgiler verdi. Armstrong’un sunumu, farklı ülkelerdeki işçi kazanımlarını ve uygulanan stratejileri katılımcılara aktardı. Programın devamında, Dokuz Eylül Üniver-

sitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Çalışma Ekonomisi Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Doç. Dr. Ceyhun Güler, Türkiye’deki yasal mevzuatta örgütlenmenin önündeki engellere dair düzenlemeleri bilimsel verilerle ortaya koydu. Güler, kayıt dışı istihdam, sendikal hakların bütünlüğü, grev yasağı ve toplu iş sözleşmesi süreçleri gibi kritik başlıklara dikkat çekti.

Eğitim programının açılışında, Kahramanmaraş ve Şanlıurfa’da yaşanan okul katliamlarında hayatını kaybedenler için 1 dakikalık saygı duruşunda bulunuldu. Ardından söz alan Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, başta Maraş, Urfa ve yakın zamanda İran’da bombalanan okullarda yaşamını yitiren çocuklar olmak üzere, Filistinli çocuklar ve dünyanın her yerinde ölen tüm çocuklar için sendikalar ve STK’ların, siyasi partilerin, hepimizin ses çıkarması gerektiğini vurguladı. Sarıçoban, bu tür faciaların bir daha yaşanmaması için faillerin ve ilgili denetim kurumlarının en ağır şekilde cezalandırılması gerektiğini belirtti.



İş yerlerinde örgütlenmenin önündeki engellere de değinen Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, başta grev yasağı olmak üzere, yetkiye itiraz hakkının işverene tanınmaması gerektiğini söyledi. Sarıçoban, şu ifadeleri kullandı:

“Grev yasakları kaldırılmadan ve yetki itirazlarına ilişkin yasal düzenleme yapılmadan işçiler özgürce örgütlenemez ve yasal haklarından doğan örgütlenme özgürlüğünü kullanamaz. Bu açıdan Sendikamız, sağlıkta grev yasağının derhal kaldırılması gerektiğini savunmaktadır. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası'nın örgütlü gücü, bu yasağın kalkana kadar her alanda mücadele etmeye devam edecektir.”

Sendikamız Genel Sekreteri Adem Sarıçoban konuşmasının devamında şu konulara değindi:

“Haftalık çalışma süremiz 40 saate düşürülsün! Yeter artık, mesai denen sömürü düzeyine son! Sağlığımızdan, ailemizden, hayatımızdan çaldıkları her saat geri gelsin! Meslek kodlarımız, kâğıt üzerindeki boş unvanlara göre değil, fiilen yaptığımız işe göre düzenlensin! Alın terimizle yaptığımız işin adı neyse, maaşımız ve kadromuz da o olsun!”

“Aile bütünlüğümüz için şartsız tayin ve becaiş hakkımız derhal verilsin! Hiçbir bürokratin keyfine göre ailelerimiz parçalanmasın. Çocuğumuzdan, eşimizden, anamızdan ba-

bamızdan koparıldığımız her günün hesabını soracağız!”

Sendikamız Genel Sekreteri Adem Sarıçoban, konuşmasının sonunda vergide adaletle de değinerek bütün bu talepleri nasıl kazanacağımızı şöyle ifade etti:

“Vergide adalet sağlansın, gelir vergisi %10'a sabitlensin! Maaşımızın neredeyse yarısı vergiye gitmesin. Emekçinin cebine giren para, alın terinin karşılığı olsun!”

“Bu talepler havada kalan sözler değil. Bunlar, bu salondaki her birimizin yüreğini yakan, sırtımıza yüklenen ağır yüklerin ta kendisidir. Bu talepleri alacağız, alana kadar da durmayacağız. Çünkü biliyoruz ki, krizi aşabilmek ve aydınlık bir geleceği yaratabilmek ancak yana durduğumuzda mümkündür. Birleşerek hem ekmeğimizi hem de geleceğimizi güvence altına alacağız!”

Eğitime, bakım sektörünün farklı alanlarında çalışan emekçiler yoğun ilgi gösterdi. Katılımcılar arasında Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde görev yapan bakım işçileri, özel sektörde çalışan evde bakım işçileri ve kayıt dışı koşullarda emek vermek zorunda kalan bakım işçileri yer aldı. Farklı çalışma statülerine rağmen ortak sorunlar etrafında bir araya gelen bakım emekçileri, örgütlü mücadelenin gücünü ilk günden itibaren hissettirdi.



# 23 Nisan'ın Ruhu: Geleceğimizi Korumak, Çocuklarımızı Korumaktan Geçer



23 Nisan, yalnızca bir bayram değil; millet iradesinin egemenliğe dönüştüğü, çocuklara emanet edilen bir geleceğin simgesidir. 23 Nisan 1920'de Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılmasıyla birlikte "egemenlik kayıtsız şartsız milletindir" ilkesi hayata geçmiş, bu anlamlı gün Mustafa Kemal Atatürk tarafından çocuklara armağan edilerek dünyada eşi benzeri olmayan bir bayram haline getirilmiştir.

Bu anlamlı miras, bizlere yalnızca geçmiş hatırlatmakla kalmamakta; aynı zamanda geleceğe dair büyük bir sorumluluk yüklemektedir. Çünkü çocuklar, bir milletin yarınıdır. Atatürk'ün "Vatanı korumak, çocukları korumakla başlar" anlayışı da bu sorumluluğun en güçlü ifadesidir.

Ancak bugün okullarımızda yaşanan şiddet olayları, güvenlik zafiyetleri ve eğitim ortamlarının zaman zaman olması gereken huzurdan uzaklaşması, bu sorumluluğu ne denli ciddiyetle ele almamız gerektiğini bir kez daha göstermektedir. Eğitim yuvaları; çocuklarımızın kendini güvende hissettiği,

özgürce öğrenebildiği ve sağlıklı bireyler olarak yetiştiği alanlar olmalıdır.

Çocuklarımızın fiziksel ve psikolojik güvenliğinin sağlanması, eğitim emekçilerimizin huzurlu bir ortamda görev yapabilmesi ve okulların gerçek anlamda birer "gelecek inşa merkezi" haline gelmesi hepimizin ortak görevidir.

Bu inanç ve tarihi sorumlulukla; bizlere bağımsız bir ülke ve milli iradenin simgesi olan Meclis'imizi armağan eden başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm kahramanlarımızı saygı, minnet ve rahmetle anıyor; okullarımızın şiddetten uzak, sevgi ve bilginin yeşerdiği güvenli yuvalar olacağı aydınlık yarınlar dileğiyle, tüm çocuklarımızın ve ulusumuzun 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutluyoruz.

**Hakan TOY**

**Genel Başkan**

**Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına**

# Sendikamızdan 1 Mayıs'a EPSU Kampanyasıyla Çağrı: Sağlık Emekçileri Yoksulluğa Mahkûm Edilemez!



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, 1 Mayıs'a giderken sağlık işçilerinin taleplerini ve bu talepleri kazanmak için sürdürülecek mücadele çağrısını büyötmek amacıyla İstanbul'da iki ayrı hastanede basın açıklaması gerçekleştirdik. Açıklamalarımızda hem Türkiye'de sağlık işçilerinin yaşadığı sorunlar hem de EPSU'nun(Avrupa Kamu Hizmeti Sendikası Federasyonu) başlattığı "Kamu hizmetleri

krizde" kampanyasının önemi bağlamında uluslararası sendikal dayanışmanın önemi vurguladık.

İstanbul'un Samatya semtinde bulunan İstanbul Eğitim ve Araştırma Hastanesi başhekimliği önünde yapılan ilk açıklama, taşeron, kamu işçisi ve Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) üyesi emekçilerin katılımıyla gerçekleşti. Basın metnini Sendika Örgütlenme Uzmanı İbrahim Koç okudu.



İkinci basın açıklaması ise Sultanbeyli Devlet Hastanesi önünde gerçekleştirildi. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Kadıköy Şube Başkanı Zerrin Ceren'in katıldığı basın açıklamasını iş yeri komisyonu üyesi Şerife Yılmaz okudu.

Sultanbeyli Devlet Hastanesi önündeki basın açıklamalarının giriş bölümünde, Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Kadıköy Şube Başkanı Zerrin Ceren, Türkiye genelinde süren işçi dire-

nişlerine dikkat çekti. Gaziantep'te işçilerin haklarını savunduğu gerekçesiyle tutuklanan BİRTEK-SEN Genel Başkanı Mehmet



Türkmen için destek mesajı iletilerek serbest bırakılması çağrısı yapıldı. Ayrıca Eskişehir'den Ankara'ya yürüyen ve başkentte eylemlerini sürdüren Doruk Maden işçilerinin direnişi de selamlandı.

## “Pandemide alkışlanan sağlık emekçileri bugün yoksulluğa mahkûm”

Açıklamalarda sağlık emekçilerinin pandemi sürecinde “kahraman” ilan edildiği, ancak bugün ağır ekonomik koşullar altında yaşam mücadelesi verdiği vurgulandı. Artan hayat pahalılığı, düşük ücretler ve yüksek vergi yükü karşısında sağlık işçilerinin geçinemediği ifade edildi.

Özellikle taşeron sağlık işçilerinin yaşadığı sorunlar öne çıktı. Aynı işi yapmaları-

na rağmen kadrolu çalışanlardan çok daha düşük ücret aldıkları, banka promosyonlarından yararlanamadıkları ve iş güvencesinden yoksun bırakıldıkları belirtildi. Radyoloji ve nükleer tıp çalışanlarının yoğun risk altında çalışmasına rağmen geçim sıkıntısı yaşadığına dikkat çekildi.

Kamuda çalışan işçilerin de benzer şekilde belirsiz görev tanımları, keyfi meslek kodları ve ağır iş yükü altında çalıştırıldığı ifade edilirken, yıllardır çözülmeyen tayin hakkı sorunu da gündeme getirildi.

## Talepler net: “Eşit işe eşit ücret, güvenceli çalışma, grev hakkı”

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası tarafından düzenlenen basın açıklamalarında dile getirilen başlıca talepler şunlar oldu:

- \* Yoksulluk sınırının üzerinde ücret
- \* Taşeron sistemine son verilmesi ve kadro hakkı
- \* Eşit işe eşit ücret
- \* Taşeron işçilerine banka promosyonlarının eksiksiz ödenmesi
- \* Net görev tanımları ve doğru meslek kodları
- \* Tayin hakkının güvence altına alınması
- \* Haftalık çalışma süresinin 40 saate düşürülmesi
- \* Personel yetersizliğine son verilmesi

\* Sağlık işçilerine grev hakkının tanınması



Açıklamada ayrıca il sağlık yöneticilerine çağrı yapılarak, sahadaki hak ihlallerine karşı sorumluluklarını yerine getirmeleri istendi.

Uluslararası dayanışma vurgusu: EP-SU'nun kampanyası sahiplenildi

Basın açıklamalarında, sendikanın bağlı olduğu European Federation of Public Service Unions(Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu) tarafından başlatılan \*"Kamu Hizmetleri Acil Durum Kampanyası"\*na da özel bir yer verildi. Kampanyanın, kamu hizmetlerine yönelik küresel saldırılara karşı uluslararası bir mücadele çağrısı olduğu vurgulandı.

Sendika, sağlık emekçilerinin yaşadığı sorunların yalnızca Türkiye'ye özgü olmadığını, dünya genelinde benzer poli-

tikaların uygulandığını belirterek uluslararası dayanışmanın büyütülmesi gerektiğini ifade etti.

## “1 Mayıs'ta alanlara!”

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası, açıklamalarını güçlü bir çağrıyla sonlandırdı:

Tüm sağlık işçileri örgütlenmeye, sendikal mücadeleye katılmaya ve 1 Mayıs'ta alanlarda buluşmaya davet edildi.

**“Yaşasın örgütlü mücadelemiz!  
Yaşasın işçilerin birliği!  
Yaşasın 1 Mayıs!”**



# 1 MAYIS

EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ

*Katla Olsan!*





MAYIS!

CA YAŞAM  
Çalışma Sırası  
Çevre Düzenli

İSTANBUL NUTRİM  
Görev

TÜRKİYE SAĞLIK VE BOSTANCIYI SENDİKASI  
T.S.S.  
1961

TÜRKİYE SAĞLIK VE BOSTANCIYI SENDİKASI  
1961

7

# Pandeminin Kahramanı Sağlık İşçileri 1 Mayıs'ta Edirne Saraçlar Meydanı'nda Yerini Aldı



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası, TÜRK-İŞ öncülüğünde Edirne'de düzenlenen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlamalarına güçlü bir katılım sağladı. Emekçilerin birlik, dayanışma ve mücadele ruhunun hâkim olduğu kutlamalarda sendikamız da kortejiyle alanlarda yer aldı.

Kutlamalara sendikamız adına Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz

Adem Sarıçoban ve Yönetim Kurulu Üyemiz Süleyman Turgut öncülüğünde katılım sağlandı. Oluşturulan kortejimizle yürüyüşe geçen sendika üyelerimiz, "Direne direne kazanacağız", "Vergide adalet istiyoruz", "Pandeminin kahramanı sağlık işçisi yalnız değildir" sloganlarıyla emekçilerin ortak taleplerini yüksek sesle dile getirdi. Coşkulu yürüyüş boyunca birlik mesajları verilirken, meydanlarda emeğin gücü bir kez daha ortaya kondu.



TÜRK-İŞ Konfederasyonumuz tarafından Saraçlar Meydanı'nda gerçekleştirilen büyük buluşmada, TÜRK-İŞ Genel Başkanımız Ergün Atalay emekçilerin yaşadığı ekonomik sorunlara dikkat çekti. Artan hayat pahalılığı, ücretlerin erimesi, gelir dağılımındaki adaletsizlik, yüksek vergi yükü, kayıt dışı istihdam ve örgütlenme önündeki engellerin kabul edilemez olduğunu vurgulayan Atalay, çalışanların insanca yaşam koşullarına kavuşması gerektiğini ifade etti.

Konuşmasında yalnızca çalışma hayatındaki sorunlara değil, ülke gündemindeki önemli başlıklara da değinen Atalay, Türkiye'nin güvenliği ve Kıbrıs meselesine ilişkin dikkat çeken mesajlar verdi. Başta Yunanistan olmak üzere bölgedeki ülkelere seslenen Atalay, Türkiye'nin hak ve menfaatlerinden asla taviz vermeyeceğini belirterek, "Biz hep buradayız, yanı başınızdayız. Yarın başka ülkeleri yanınızda bula-

mayabilirsiniz." sözleriyle güçlü bir uyarıda bulundu. Türkiye'nin tarih boyunca bölgesinde barıştan yana tavrı aldığını ancak milli çıkarları söz konusu olduğunda kararlı duruşunu sürdüreceğini ifade etti.

1 Mayıs kutlamalarında meydanı dolduran binlerce emekçi; adil ücret, güvence- li çalışma, sendikal hakların genişletilmesi, vergi adaleti ve sosyal refah taleplerini hep birlikte haykırdı. Alanlarda yükselen sloganlar, emekçilerin ortak mücadelesinin ve dayanışmasının en güçlü göstergesi oldu.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin haklı taleplerini savunmaya, emeğin hakkını her platformda dile getirmeye ve mücadeleyi büyütmeye kararlılıkla devam edeceğiz.





# 1 Mayıs'ta "Kamu Hizmetleri Krizde" Kampanyası da Sahiplenildi



1 Mayıs'a giderken, Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu'nun (EPSU) yürüttüğü "Kamu Hizmetleri Krizde" kampanyası da sahiplenildi. Alanlarda sendikamız pankartlarının yanı sıra kampanyaya ait pankartlar da taşındı.

Sendikamız, Türkiye'de derinleşen ekonomik kriz koşullarında artan hak kayıplarına dikkat çekerken, aynı zamanda uluslararası ölçekte büyüyen emek mücadelesinin bir parçası olduğunu vurguladı.

Sendikamız Genel Sekreteri Adem Sarıçoban ile gerçekleştirdiğimiz röportajda, işçi sınıfının yalnızca Türkiye'de değil, dünya genelinde benzer saldırılarla karşı karşıya olduğunu ifade etti. Derinleşen ekonomik krizler, savaş politikaları ve artan yaşam maliyetleri karşısında sermayenin faturayı işçi sınıfına kesmek istediği belirtilerek, bu sürecin uluslararası bir karakter taşıdığına dikkat çekildi.

Sendikamız Genel Sekreteri Adem Sarıçoban, bu tablo karşısında uluslararası sendikal hareketin önemine işaret ederek, bağlı oldukları EPSU'nun yürüttüğü "Kamu Hizmetleri Krizde" kampanyasının kritik bir rol oynadığını vurguladı. Kamu hizmetlerinin piyasalaştırılması, sağlık ve sosyal hizmet alanında güvencesiz çalışmanın yaygınlaşması ve emekçilerin yaşadığı hak kayıplarının yalnızca yerel değil, küresel politikaların sonucu olduğu ifade edildi.

Sarıçoban'ın açıklamalarında şu vurgular öne çıktı:

"Yaşadığımız sorunlar yalnızca bu ülkeye özgü değildir, taleplerimiz de dünyadan kopuk değildir. Sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin karşı karşıya olduğu güvencesizlik, düşük ücretler ve artan iş yükü küresel politikaların sonucudur. Bu nedenle çözüm, uluslararası dayanışmayı ve ortak mücadeleyi büyütmekten geçmektedir."

1 Mayıs alanlarında dile getirilen başlıca talepler ise şöyle sıralandı: haftalık çalışma süresinin 40 saate düşürülmesi, meslek kodlarının fiili işe göre düzenlenmesi, aile bütünlüğünü sağlayacak tayin ve becaiş hakkının tanınması, vergide adaletin sağlanması, süt izni hakkının genişletilmesi, kıdem tazminatının korunması ve grev hakkı önündeki engellerin kaldırılması.

Sendikamız temsilcileri, pandemi ve deprem gibi olağanüstü süreçlerde büyük fedakârlıklar gösteren sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin artık yalnızca alkış değil, haklarını talep ettiğini belirtti. “Alkışlar bitti, şimdi hakkımızı alma vakti” vurgusu, alanlarda en çok öne çıkan sloganlardan biri oldu.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Adem Sarıçoban, son olarak örgütlü mücadelenin ve uluslararası dayanışmanın önemine dikkat çekerek şu çağırışı yaptı:

“İşçi sınıfının sorunları ortaktır. Bu sorunlara karşı verilecek mücadele de ortak olmak zorundadır. İşçilerin birliği, uluslararası dayanışma ve örgütlü mücadele ile hem bugünümüzü hem de geleceğimizi kazanacağız.”



# ADANA ŞUBE



# ANKARA ŞUBE



## BURSA ŞUBE



## EDİRNE ŞUBE



# GAZİANTEP ŞUBE



## ISPARTA ŞUBE



# İSTANBUL ŞUBE



## İZMİR ŞUBE



# KADIKÖY ŞUBE



# KAYSERİ ŞUBE



## KOCAELİ ŞUBE



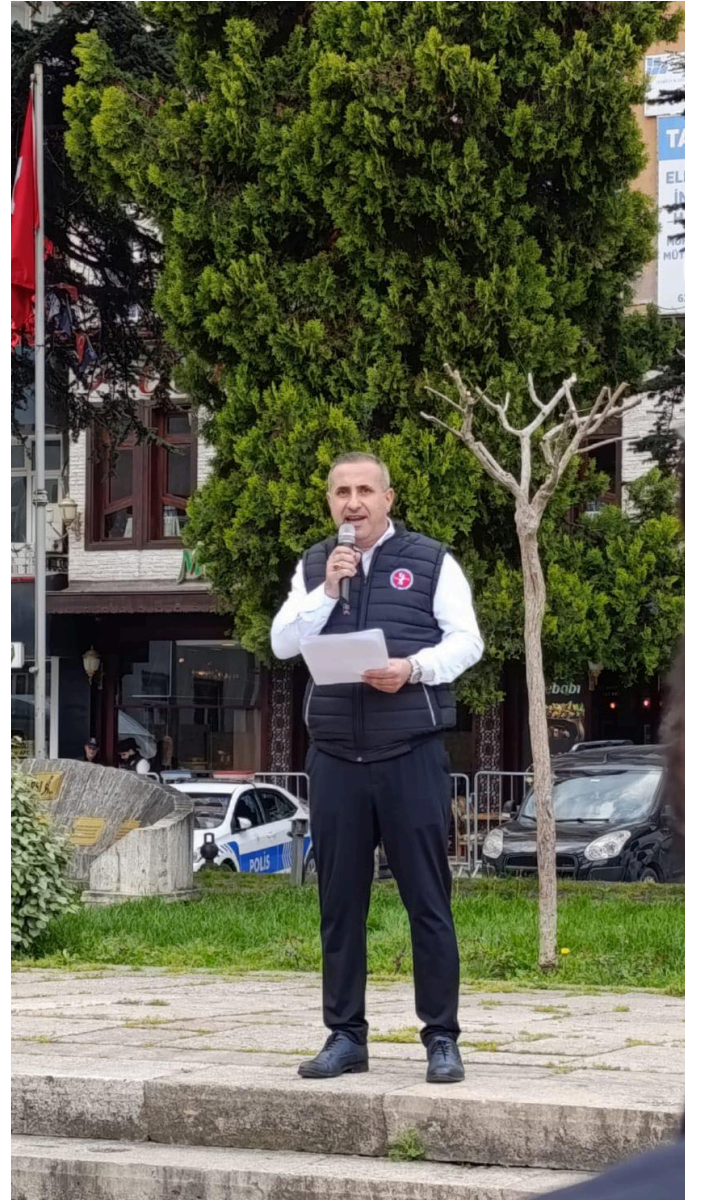
# KONYA ŞUBE



# SAMSUN ŞUBE



# TOKAT ŞUBE



# VAN ŞUBE



# ZONGULDAK ŞUBE



## Genel Başkanımız Hakan Toy: Aileyi Güçlendirecek Politikalar, Emekçinin Çalışma ve Aile Hayatını da Güçlendirmelidir



Resmî Gazete’de yayımlanan “Aile ve Nüfus On Yılı (2026–2035)” programı, ülkemizin demografik geleceğini uzun vadeli bir vizyonla ele alan, aile kurumunu güçlendirmeyi merkeze koyan ve sosyal politikaları bütüncül bir yaklaşımla yeniden şekillendiren son derece önemli ve stratejik bir adım niteliğindedir. Aile yapısının korunması, toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesi ve nüfus dengesinin sürdürülebilir bir zeminde ele alınması yönündeki bu kapsamlı çerçeve, kamu yönetiminde uzun süredir ihtiyaç duyulan planlı yaklaşımın güçlü bir ifadesidir.

### Sosyal Politika Hedeflerinin Başarısı, Emekçinin Çalışma Koşullarına Bağlıdır

Ancak Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak altını çizmek isteriz ki; bu tür geniş kapsamlı sosyal politika hedeflerinin sahadaki karşılığı, doğru-

dan sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin çalışma hayatına yansımaktadır. Aileyi güçlendirmeye yönelik her adım, hizmet talebinin artması, iş yoğunluğunun büyümesi ve mevcut personel üzerindeki yükün artması sonucunu doğurabilmektedir. Bu nedenle, ortaya konulan vizyonun başarıya ulaşabilmesi için insan kaynağı planlamasının güçlendirilmesi ve çalışma koşullarının eş zamanlı olarak iyileştirilmesi bu vizyon belgesine katkı sağlayacaktır.

### Haftalık 40 Saat Çalışma Hayata Geçirilmeli, Annelere Güçlü Destek Sağlanmalıdır

Bu kapsamda haftalık çalışma süresinin 40 saate düşürülmesi önemli bir ihtiyaçtır. Daha insani çalışma saatleri, çalışanların sağlığını koruyacak, hizmet kalitesini ve verimliliği artıracaktır.



Çalışan annelerin desteklenmesi adına süt izninin doğum sonrası ilk 6 ay günlük 3 saat, ikinci 6 ay günlük 1,5 saat olarak düzenlenmesini talep ediyoruz. Anneliğin korunması ve bebek sağlığının desteklenmesi açısından bu düzenleme zorunludur.

Ayrıca çalışanların çocukları için erişilebilir, nitelikli ve 24 saat hizmet verebilen ücretsiz kreş imkânı sağlanmalıdır. Özellikle vardiyalı çalışan sağlık ve sosyal hizmet emekçileri açısından kreş desteği temel bir ihtiyaçtır.

## Tayin ve Becayış Hakkında Verilen Karar Önemli Bir Kazanımdır

Öte yandan, uzun yıllardır çalışma hayatında ciddi mağduriyetlere neden olan tayin ve becağış hakkı konusundaki gelişmeyi de önemli bir kazanım olarak değer-

lendiriyoruz. 2018 yılında 696 sayılı KHK ile taşerondan kadroya geçirilen sürekli işçi statüsündeki çalışanların tayin ve yer değişikliği haklarını kısıtlayan düzenleme, Anayasa Mahkemesi tarafından Anayasa'ya aykırı bulunarak iptal edilmiştir. "Sürekli işçi kadrolarına geçirilenlerin geçiş yaptıkları teşkilat ve birim dışına tayin edilemeyeceğine" ilişkin hükmün ortadan kaldırılması, yıllardır süregelen önemli bir adaletsizliğin giderilmesi açısından son derece kıymetlidir.

## Meclis Tatile Girmeden Düzenleme Yasalaşmalıdır

Bununla birlikte, Anayasa Mahkemesi tarafından verilen iptal kararının Resmî Gazete'de yayımlanmasının ardından dokuz ay sonra yürürlüğe girecek olması, mevcut mağduriyetlerin bir süre daha devam etmesi anlamına gelmektedir. Bu noktada



Ana Sayfa | Gündem | Ekonomi | Dünya | Yurttan | Spor | Bülten | Kurumsal | Abonelik/Kurumsal Reklam | İletişim | Anka Review | Anka English

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Genel Başkanı Toy: "Haftalık çalışma süresi 40 saate düşürülsün, annelere izinler artırılsın"



### Sonrakini Oku

**GÜNDEM**  
Bakan Çankır Antayyula 30 Hısan genel kağıtban Kübra Teppo vaktidimim kağıt parçaları köstürük yalıları.

**GÜNDEM**  
Trumfyan Hürmüz Beldesi açıklaması: Özgürlük Projesi İcaz koruyulmuş astıya alınacak

**GÜNDEM**  
Anayasa Genel Ankarada kullandı

## Cumhuriyet

Gündem | Yazarlar | Siyaset | Ekonomi | Dünya | Spor | Yaşam | Cumhuriyet TV | Reklamsız Cumhuriyet | Cumhuriyete Özel

Cumhuriyet'in Egesi | Kültür Sanat | Gurme | Yerel Gündem | Eğitim | Bilim ve Teknoloji | Sürdürülebilirlik | eGazete | Resmî İlanlar

Haberler > Sağlık

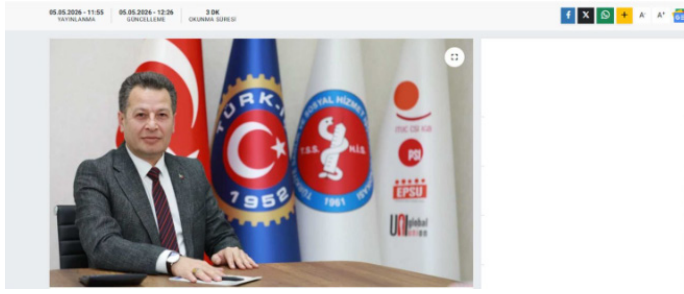
Takip Et: Google News | Paylaş: f x | WhatsApp | Telegram

### Türkiye Sağlık-İş Başkanı Toy "Aile ve Nüfus On Yılı"na ilişkin konuştu: Emekçinin hakkını güçlendiren bütüncül anlayışla ele alınmalı

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın duyurduğu "Aile ve Nüfus On Yılı"na ilişkin değerlendirmelerde bulunan Türkiye Sağlık-İş Genel Başkanı Hakan Toy, "Aile bütünlüğünü esas alan bir yaklaşımın, sahada görev yapan emekçilerin aile yaşamını ve bütünlüğünü de gözetmesi gerekmektedir. Çalışanlarımızın yaşam koşullarını iyileştirmeyen hiçbir düzenlemenin, hedeflenen sonuca ulaşması mümkün değildir. Bu nedenle hem programın hedefleri hem de çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, emekçilerin haklarını güçlendiren bütüncül bir anlayışla ele alınmalıdır" dedi.

5.05.2026 11:13:00 | Güncellenme: 5.05.2026 11:18:50 | Cumhuriyet/Ankara

AA + | Aa -



açık ve net bir şekilde ifade ediyoruz ki; söz konusu düzenleme bekletilmeden, ivedilikle hayata geçirilmelidir. Özellikle Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin tatile girmeden önce bu sürecin sonuçlandırılması hayati önem taşımaktadır. Eğitim döneminin sona ermesiyle birlikte çocukların okul düzenlerinin etkilenmemesi, ailelerin barınma ve yerleşim planlarını sağlıklı şekilde yapabilmeleri ve mevcut mağduriyetlerin daha da derinleşmemesi adına bu düzenlemenin Meclis kapanmadan yasalaşması zorunludur.

## Aile Bütünlüğü, Emekçinin Aile Bütünlüğüyle Birlikte Korunmalıdır



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak bir kez daha vurguluyoruz ki; aile bütünlüğünü esas alan bir yaklaşım, sahada görev yapan emekçilerin aile yaşamını ve bütünlüğünü de gözetmesi gerekmektedir. Çalışanlarımızın yaşam koşullarını iyileştirmeyen hiçbir düzenlemenin, hedeflenen sonuca anlamıyla ulaşması mümkün değildir. Bu nedenle hem "Aile ve Nüfus On Yılı" programının hedefleri hem de çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, emekçilerin haklarını güçlendiren bütüncül bir anlayışla ele alınmalıdır. Emekçinin lehine olacak her türlü proje ve düzenlemede sendikamız, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da destek vermeye ve katkı sunmaya devam edecektir.

## 'Aile politikası, çalışma hayatıyla birlikte güçlenmeli'

**EMEK SERVİSİ**

**TÜRKİYE SAĞLIK ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Genel Başkanı Hakan Toy**, Resmî Gazete'de yayımlanan "Aile ve Nüfus On Yılı (2026-2035)" programına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Toy, emekçilerin çalışma hayatını iyileştirmeye yönelik politikaların sahada çalışan emekçilerin koşullarıyla birlikte ele alınması gerektiğini belirterek, çalışma saatlerinden kreş desteğine, tatile haklarından Meclis sürecine kadar birçok başlıkta çağrı yaptı.

**"ARTAN HİZMET TALEBİYLE ÇALIŞAN YUKU BÜYÜYOR"**

"Bu tür geniş kapsamlı sosyal politika hedeflerinin sahadaki karşılığı, doğrudan sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin çalışma hayatını kapsamaktadır. Aileyi güçlendirmeye yönelik her adım, hizmet talebinin artması, iş yoğunluğunun büyümesi ve mevcut personel üzerindeki yükün ağırlaşması sonucunu doğurabilmektedir. Bu nedenle, ortaya konulan vizyona başarıyla ulaşabilmesi için insan kaynağı planlamasının geliştirilmesi ve çalışma koşullarının eş zamanlı olarak iyileştirilmesi bu vizyonun başarısına katkı sağlayacaktır."

**"HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ 40 SAAT OLMALI"**

Toy, "Haftalık çalışma süresinin 40 saate düşürülmesi öncelikli bir ihtiyaçtır. Daha insani çalışma saatleri, çalışanların sağlığını koruyacak seviyemizi artıracaktır. Çalışan anneler için saatlerinin ilk 6 ay günlük 3 saat, ikinci 6 ay 1,5 saat olması ve 24 saat hizmet verebilen ücretsiz kreş imkânı sağlanması gerekmektedir" dedi.

"2018'de 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen işçilerin tatile haklarına ilişkin düzenleme, Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. Bu karar önemli bir adımı teşkil etmektedir."

Toy, yürürlük süresine ilişkin ise, "Kararın dokuz ay sonra yürürlüğe girecek olması mağdurların sınırlı bir süre için faydalanmalarını engellemektedir. Düzenelemede ivedilikle hayata geçirilmelidir" ifadelerini kullandı.

**"EMEKÇİYİ GÖZETMEYEN POLİTİKA HEDEFLE ULAŞAMAZ"**

Toy, düzenlemenin gecikmeden yapılmasını gerektiğini vurgulayarak şöyle devam etti:

"Özellikle Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin tatile girmeden önce bu sürecin sonuçlandırılması hayati önem taşımaktadır. Eğitim döneminin sona ermesiyle birlikte çocukların okul düzenlerinin etkilenmemesi, ailelerin barınma ve yerleşim planlarını sağlıklı şekilde yapabilmeleri ve mevcut mağduriyetlerin daha da derinleşmemesi adına bu düzenlemenin Meclis kapanmadan yasalaşması zorunludur."

"Çalışanlarımızın yaşam koşullarını iyileştirmeyen hiçbir düzenlemenin, hedeflenen sonuca anlamıyla ulaşması mümkün değildir. Bu nedenle hem "Aile ve Nüfus On Yılı" programının hedefleri hem de çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, emekçilerin haklarını güçlendiren bütüncül bir anlayışla ele alınmalıdır."

# Fiili Hizmet Zammı Mücadelemiz Sonuç Vermiştir!

Sağlık meslek mensubu sayılan, insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde görev yapan emekçilerimizin Fiili Hizmet Zammı kapsamına alınması; örgütlü mücadelenin, kararlı duruşun ve hukuki girişimlerimizin açık zaferidir.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak bir kez daha gösterdik: Hak verilmez, alınır! Emekçinin hakkını masada da sahada da hukuk önünde de sonuna kadar savunuyoruz.

## Birlikte direndik, birlikte kazandık!



TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI  
GENEL BAŞKANLIĞI



Sayı :  
Konu : Fiili Hizmet Zammı Hakkında

31.03.2026

İSTANBUL AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER İL MÜDÜRLÜĞÜNE

İstanbul Aile Ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünün 24.04.2019 tarih ve E-1055317 sayılı dağıtım yazısı doğrultusunda Fiili Hizmet Zammı uygulaması ile ilgili İl Müdürlüğüne bağlı kimi kuruluşlarda Fiili Hizmet Zammı SGK'ya bildirilmiş olup bazı kuruluşlarda ise SGK'ya bildirilmediği tespit edilmiştir.

Bilindiği üzere, 3/8/2018 tarihli ve 30498 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak aynı tarihte yürürlüğe giren 7146 sayılı Askerlik Kanunu ile Diğer Bazı Kanunlarda ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 11 inci maddesiyle 5510 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya (20) sıra numarası eklenmiş olup, söz konusu maddeyle insan sağlığına ilişkin işlerde; 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun, 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 18/12/1953 tarihli ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınmıştır.

Buna göre, 3/8/2018 tarihinden itibaren insan sağlığına ilişkin işlerde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılardan ilgili kanunlarına göre sağlık meslek mensubu sayılmak ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışmak şartıyla bu kapsamda geçen sürelerinin her 360 günü için 60 gün fiili hizmet süresi zammı beş yılı geçmemek üzere toplam prim ödeme gün sayılarına eklenecektir. Söz konusu işlerde en az 3600 gün çalışılması halinde ise toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilen fiili hizmet süresi zammının yarısı emeklilik yaş hadlerinden indirilecektir.

27/9/2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesinin altıncı fıkrasında; 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 ncı maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammı ve 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesinin itibari hizmet süresi kapsamında sayılan işlerden olmadığı halde, 5510 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinde geçen çalışmaların emeklilik yaş haddi indiriminden yararlanmak için aranan gün sayısı hesabında dikkate alınmayacağı hüküm altına alınmıştır.

Maas işlemlerinin, İstanbul Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü İdari ve Mali Hizmetler Birimi tarafından tek elden yapılması ile birlikte hiçbir kuruluşa Fiili Hizmet Zammı uygulanmadığı tespit edilmiştir.

Ağır ve zor alanda fedakarca çalışan, Aile Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı olarak çalışan işçilerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi amacıyla, geriye dönük hak kayıplarının telafi edilmesini ve gerekli maas programlarının güncellenerek fiili hizmet zammının SGK bildirimlerinin yapılması hususunda;

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

**e-imzalıdır**

Adem SARIÇOBAN  
Genel Sekreter

**e-imzalıdır**

Hakan TOY  
Genel Başkan

Ek: Sağlık Meslek Mensuplarının Meslek Kodları (5 Sayfa)

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu : 7118-6GKM-DTK5

Belge Doğrulama Adresi : <https://ebysorgu.saglikis.org.tr>

Adres:

Telefon No:

e-Posta:

Kep Adresi: [turkiyesaglikiscilerisendikasi@hs01.kep.tr](mailto:turkiyesaglikiscilerisendikasi@hs01.kep.tr)

Fax No:

İnternet Adresi: <https://www.saglikis.org.tr>



# Sendikamızın Isparta Şubesi Genel Başkanımız Hakan TOY'un Katılımlarıyla Açıldı



Sendikamızın Isparta Şubesi, 15 Mayıs 2026 tarihinde düzenlenen törenle hizmete açıldı. Yoğun katılımıyla gerçekleştirilen açılış programı, sendikamızın teşkilatlanma çalışmalarına önemli bir güç kattı.

Açılış törenine Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Süleyman Turgut, Fırat Bayram, Recep Kaplan ve Isparta Şube Başkanımız Semra Karaçetin katıldı.

Açılış törenimize Türk Sağlık-Sen Isparta Şube Başkanı Hayrettin Çiçen, Isparta Esnaf Odaları Birliği Başkanı Ahmet Tural, Bakkallar Odası Başkanı Sinan Aydın ve sendikamızın üyeleri katıldı.

Açılışta konuşan Genel Başkanımız Hakan Toy, Isparta Şubesi'nin sendikal mü-

cadele açısından önemli bir adım olduğunu belirterek şu ifadeleri kullandı:

“Bugün burada teşkilatımıza güç katacak Isparta Şubemizin açılışını gerçekleştiriyoruz. Bugün bu kapıyı sadece açmıyoruz; sendikamızın onur ve emek mücadelesine yeni bir kapı daha aralıyoruz. Biz inanıyoruz ki bu şubeden yükselecek ses, alın terinin ve emeğin sesi olacaktır.

Burası işçinin yuvası olacak. Şubemiz hayırlı olsun. Öncelikle çalışma hayatına, üyelerimize ve sendikamıza hayırlar getirmesini temenni ediyorum. Allah birliğimizi daim etsin. Hayırlı uğurlu olsun.”

Kurdele kesimiyle gerçekleştirilen açılış programı, katılımcıların iyi dilek temennileriyle sona erdi.



# Isparta Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi



## Genel Başkanımız Hakan Toy; “Biz İşçinin İhtiyacından Doğan Bir Sendikayız”

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası'nın Isparta Şubesi 1. Olağan Genel Kurulu yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda divan başkanlığına Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban seçilirken, divan başkan yardımcılıklarına Yönetim Kurulu Üyelerimiz Recep Kaplan ve Fırat Bayram, divan katipliklerine ise Kudret Ateş ile Mustafa Şahin seçildi.

### “Çalışma Hayatındaki Sorunların Takipçisi Olmaya Devam Edeceğiz”

Genel kurulda konuşma gerçekleştiren Divan Başkanı ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, çalışma hayatında sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin yaşadığı sorunlara dikkat çekti. Çalışma saatlerinin düşürülmesi, görev tanımlarının netleştirilmesi, tayin ve becaş haklarının önündeki engellerin kaldırılması, vergi sisteminde adaletin sağlanması ve grev hakkının önündeki

kısıtlamaların kaldırılması gerektiğini ifade eden Sarıçoban, sendikanın yalnızca toplu sözleşme süreçlerinde değil, çalışma hayatının tüm sorunlarında emekçilerin yanında olduğunu vurguladı.

Kadın emekçilerin yaşadığı sorunlara da değinen Sarıçoban, iş yerlerinde şiddet, mobbing ve iş güvenliği eksikliklerinin sona ermesi gerektiğini belirterek, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin hak mücadelesini kararlılıkla sürdüreceklerini ifade etti.

### “Sendika İşçinin Sığınacağı Evidir”

Daha sonra kürsüye çıkan Isparta Şube Başkanımız Semra Karaçetin ise konuşmasında birlik ve dayanışma vurgusu yaptı. Karaçetin, sendikacılığın yalnızca tabela değil; işçinin dara düştüğünde sığınacağı bir yapı olduğunu belirterek şu ifadeleri kullandı:

“Bugün burada sadece bir genel kurul gerçekleştiriyoruz. Emegin ve dayanışmanın ilk adımını hep birlikte atıyoruz. İşçinin uzağında değil, yanında olan; kapısı herkese açık, 24 saat ulaşılabilen bir sendikacılık anlayışıyla yolumuza devam edeceğiz.”

Karaçetin ayrıca, şubeleşme sürecinde emek veren genel merkez yöneticilerine ve teşkilata teşekkür ederek, Isparta’da daha güçlü bir sendikal mücadele yürütüleceğini ifade etti.

## Recep Kaplan’dan Birlik ve Mücadele Vurgusu

Genel kurulda konuşma gerçekleştiren Yönetim Kurulu Üyemiz Recep Kaplan ise Isparta Şubesi’nin kuruluş sürecinin büyük bir emek ve mücadeleyle gerçekleştiğini belirtti.

Kaplan konuşmasında, Süleyman Demirel Üniversitesi Hastanesi başta olmak üzere bölgede çalışan sağlık işçilerinin baskılara rağmen örgütlü mücadeleden vazgeçmediğini ifade ederek, “Isparta Şubemiz bu mücadeleyi hak ederek aldı. Bu başarı işçinin birliğinin başarısıdır” dedi.



Sendikamızın hiçbir siyasi yapının arka bahçesi olmadığını vurgulayan Kaplan, “Bu sendika yalnızca sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin sendikasıdır. Bundan sonra da aynı kararlılıkla mücadelemizi büyüteceğiz” ifadelerini kullandı.

## Genel Başkanımız Hakan Toy: “Biz İşçinin İhtiyacından Doğan Bir Sendikayız”

Genel kurulda konuşan Genel Başkanımız Hakan Toy ise sendikal mücadelenin önemine dikkat çekerek, Isparta Şubesi’nin sendikamız ve bölge işçileri adına önemli bir kazanım olduğunu ifade etti.

Sendikamızın yerinden yönetim anlayışıyla hareket ettiğini belirten Toy, şunları söyledi:

“Biz işçiye daha yakın olmayı, işçinin bulunduğu yerde örgütlü mücadeleyi büyütmeyi hedefleyen bir sendikayız. Isparta Şubemiz de bu anlayışın bir sonucudur. Dün şube binamızı açtık, bugün de ilk olağan genel kurulumuzu gerçekleştiriyoruz. O bina işçinin evi, emekçinin karargâhı olacaktır.”

Sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin yıllardır çözüm bekleyen sorunları bulundu-





ğunu ifade eden Toy, özellikle grev hakkı, vergi adaleti, tayin ve becayiş hakkı, kreş desteği ve kadın emekçilerin çalışma koşullarına ilişkin önemli değerlendirmelerde bulundu.

“Biz hiçbir siyasi partinin sendikası değiliz. Biz işçinin ihtiyacından doğan bir sendikayız” diyen Toy, sendikal mücadelenin bağımsız ve kararlı bir şekilde sürdürüldüğünü vurguladı.

Pandemi döneminde sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin büyük fedakârlık gösterdiğini hatırlatan Toy, “Herkes evine kapanırken sağlık ve sosyal hizmet işçileri milletine hizmet etmeye devam etti. Ama pandemi bitince emekçiler unutuldu. Biz bu emeğin unutulmaması için mücadelemizi sürdürüyoruz” dedi.

Konuşmasında taşeron mücadelelerine de değinen Toy, sendikamızın Türkiye’de taşeron işçilerin kadro mücadelesinde öncü rol üstlendiğini belirterek şu ifadeleri kullandı:

“Kimse bize haklarımızı altın tepside sunmadı. Taşeron işçilerin kadro mücadelesi yılların emeği ve direnişiyle kazanıldı.

Bugün de aynı kararlılıkla mücadelemizi sürdürüyoruz. Vergide adalet istiyoruz, insanca yaşayacak ücret istiyoruz, eşit çalışma şartları istiyoruz.”

Toy ayrıca, sendikal birlik ve dayanışmanın önemine dikkat çekerek, emek mücadelesinin ancak örgütlü yapı ile güçleneceğini ifade etti.

## Yoğun Katılım Sağlandı

Genel kurulumuza misafir olarak MHP İl Başkanı Osman Gülay, İYİ Parti İl Sekreteri Aziz Bayrak, CHP İl Başkan Yardımcısı Hıdır Genç, Bakkallar Odası Başkanı Sinan Aydın, Anahtar Parti Yönetim Kurulu Üyesi Ali Aydemir ve Isparta Türk-İş İl Sekreteri Cemil Selçuk katıldı.

Tek liste halinde gidilen seçimde;

Şube Başkanı: Semra Karaçetin  
 Şube Başkan Yardımcısı: Osman Sarıdoğan  
 Şube Başkan Yardımcısı: Şahset Kesteloğlu  
 Şube Sekreteri: Hüseyin Toksoy  
 Şube Mali Sekreteri: Fatih Muhammed Baldır olarak seçildi.

# 19 Mayıs; Gençliğe Umut, Emeğe Güvence Olmalıdır



19 Mayıs 1919, Gazi Mustafa Kemal Mustafa Kemal Atatürk'ün Samsun'a çıkarak milletimizin bağımsızlık mücadelesini başlattığı, umut ateşini yaktığı kutlu bir tarihtir. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı, aynı zamanda gençliğe duyulan güvenin, geleceğe bırakılan en büyük emanetin adıdır.

Mustafa Kemal Atatürk'ün, "Bütün ümidim gençliktedir." sözü; yalnızca bir temenni değil, bu ülkenin yarınlarını inşa edecek gençlere verilen büyük değer ve sorumluluğun ifadesidir. Ancak bugün ne yazık ki gençlerimiz umut yerine kaygıyla, gelecek hayali yerine belirsizlikle karşı karşıyadır.

Ülkemizde milyonlarca genç işsizlik sorunu ile mücadele etmekte, eğitimini tamamlayan gençlerimiz emeklerinin karşılığını alabilecekleri bir iş bulmakta zorlanmaktadır. Üniversite mezunu gençler dahi kendi alanlarında istihdam edilmemekte, güvencesiz ve düşük ücretli işlere mahkûm bırakılmaktadır.

Ekonomik zorluklar, barınma sorunları, eğitim giderlerinin artması, sosyal hayata katılımın giderek zorlaşması ve çalışma yaşamındaki güvencesizlik, gençlerimizin omuzlarındaki yükü her geçen gün

artırmaktadır. Gençlerin enerjisi, bilgisi ve emeği değerlendirilmeden güçlü bir gelecek kurulamaz.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak diyoruz ki; gençlerimize sadece nasihat değil, istihdam imkânı sunulmalıdır. Gençlerin hakkaniyetli ücretle, güvenceli koşullarda, liyakat esasına dayalı biçimde çalışma hayatına katılması sağlanmalıdır. Eğitimli genç nüfusumuzun üretime, hizmete ve ülke kalkınmasına katkı sunacağı alanlar artırılmalıdır.

19 Mayıs'ın ruhu; umutsuzluğu değil mücadeleyi, karamsarlığı değil inancı temsil eder. Gençlerin geleceğe güvenle baktığı, emeğinin karşılığını aldığı, adaletli ve güçlü bir Türkiye en büyük hedefimiz olmalıdır.

Bu vesileyle başta aziz milletimizin gençleri olmak üzere tüm halkımızın 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutluyor; Gazi Mustafa Kemal Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını rahmet, minnet ve saygıyla anıyoruz.

**Hakan TOY**

**Genel Başkan**

**Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına**

# Emekte Adalet Çağrısı: Türkiye Sağlık İş'ten Bartın'da Ayrımcılık Tepkisi



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Zonguldak Şube Başkanı Hakan Uzun ve Başkan Yardımcısı Ömer Akar, Bartın Sağlık Müdürlüğü önünde bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamada, Bartın Devlet Hastanesi'nde geçici görevlendirme ile çalışan temizlik personeline yönelik uygulamanın adaletsiz ve ayrımcı nitelik taşıdığı ifade edildi.

Daha önce görevlendirmelerin alfabetik sıraya göre adil biçimde yapılacağını bildirildiğini, ancak buna rağmen yalnızca Sağlık-İş üyesi bir çalışanın görevlendirildiğini, diğer çalışanların ise herhangi somut bir gerekçe gösterilmeksizin kapsam dışında bırakıldığını belirtti. Kamu kurumlarında çalışanların sendikal tercihleri üzerinden ayrıştırılmasının kabul edilemez olduğu vurgulanırken, görev dağılımlarında adalet ve liyakat ilkelerine uyulması çağrısında bulunuldu. Basın açıklamasına ayrıca Türkiye Maden İşçileri Sendikası Amasra Şube

Başkanı Emrah Açıkgöz de katılım sağladı.

Şubemiz tarafından yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi:

“Bartın Devlet Hastanesi'ne bağlı Sağlık İl Müdürlüğü bünyesinde geçici görevlendirme ile görev yapan 6 temizlik personeli arkadaşımız, uzun süredir görevlerini büyük bir özveri, disiplin ve fedakârlık içerisinde yerine getirmektedir. Kamu hizmetinin aksamaması adına gece gündüz demeden çalışan emekçi arkadaşlarımız, bugüne kadar verilen her görevi layıkıyla yerine getirmiştir. Ancak yeni açılacak olan Bartın Devlet Hastanesi'nin temizlik hizmetlerinde görevlendirme yapılacağı ve bu görevlendirmenin personeller arasında alfabetik sıraya göre adil bir şekilde gerçekleştirileceği tarafımıza bildirilmiştir. Buna rağmen, alfabetik sırada ilk bulunan Sağlık-İş Sendikası üyesi çalışmamız görevlendirilmiş; diğer çalışanlar ise hiçbir somut gerekçe gösterilmeksizin görevlendirme dışında

birakılmıştır. Ortaya çıkan bu tablo; açık bir şekilde eşitlik ilkesine aykırı, çalışma barışını zedeleyen ve çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olan bir uygulamadır. Konu tarafımızca başta Bartın İl Sağlık Müdürü olmak üzere ilgili tüm idari amirlerle detaylı şekilde görüşülmüş, çözüm odaklı istişareler yapılmış; ancak ne yazık ki bugüne kadar herhangi bir sonuç alınamamıştır.”

## “Kamu kurumları hiç kimsenin arka bahçesi değildir”

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası, çalışanlar arasında yapılan hiçbir ayrımcılığı kabul etmediğini vurgulayarak kamu kurumlarında görev yapan idarecilerin sendikal baskılarla ya da yönlendirmelerle hareket etmesinin kabul edilemez olduğunu ifade etti.

Açıklamada, “Özellikle yetki sürecinin yaklaştığı dönemlerde çalışanlar üzerinde baskı oluşturulması, işçilerin sendikal tercihleri üzerinden ayrıştırılması ve emekçilerin huzurunun bozulması çalışma hayatına zarar vermektedir. Kamu kurumları hiç kimsenin arka bahçesi değildir. Devletin kurumlarında kişilere, sendikalara ya da yakınlıklara göre değil; hukuk, liyakat ve adalet esaslarına göre işlem yapılmalıdır. Bugün bir çalışana yapılan haksızlık, yarın tüm çalışanların karşısına çıkacaktır. Adalet; ayrıcalık değil, herkesin anayasal hakkıdır.” ifadelerine yer verildi.

Sendika yetkilileri, görevlendirmelerin başta ifade edildiği gibi adil ve sıralı biçimde yapılması gerektiğini belirterek, çalışanlar arasında oluşan ayrımcı uyg-

lamalara derhal son verilmesi çağrısında bulundu. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası, üyelerinin ve tüm emekçilerin haklarını savunmaya, adaletsizliğin karşısında durmaya ve sürecin takipçisi olmaya kararlılıkla devam edeceğini kamuoyuna duyurdu.



# İzmir Şubemizden Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesi'nde İşçilere Yönelik Baskı ve Keyfi Uygulamalara Karşı Yürüyüş ve Basın Açıklaması



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri İzmir Şubemiz, Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesinde görev yapan işçilerimizin maruz kaldığı baskı, keyfi görevlendirmeler ve çalışma barışını zedeleyen uygulamalara karşı yürüyüş ve basın açıklaması gerçekleştirdi.

Hastane içerisindeki sendika temsilciliği odası önünde bir araya gelen işçilerimiz, başhekimlik binası önüne yürüyerek tepkilerini güçlü bir şekilde ortaya koydu. Yürüyüş boyunca "Baskılar bizi yıldıramaz", "Birleşe birleşe kazanacağız", "Susma sustukça sıra sana gelecek" ve "Emekçiler burada, yönetim nerede?" sloganları atıldı.

Başhekimlik önünde yapılan basın açıklamasını, İzmir Şube Başkanımız Özgür Arslan okudu.

Şube Başkanımız Özgür Arslan, hastanede uzun süredir çalışma barışını bozan,

emeği yok sayan ve çalışanları baskı altına alan bir yönetim anlayışının hakim olduğunu ifade etti. Toplu İş Sözleşmesi hükümlerinin görmezden gelindiğini belirten Arslan, işçilerin görev tanımlarının keyfi biçimde değiştirildiğini ve belirsizlik yaratan görevlendirmelerle çalışanların baskı altında tutulduğunu vurguladı.

Açıklamada, hastaneye yeni alınan 4/B destek personellerinin asli görevleri dışında masa başı işlere yönlendirildiği, buna karşılık yıllardır ağır iş yükünü taşıyan işçi arkadaşlarımızın sorumluluklarının artırıldığı ifade edildi.

İzmir Şube Başkanımız Özgür Arslan, çalışanların önüne sürekli yeni yer değişikliği ve görevlendirme evrakları getirildiğini, bunun işçiler üzerinde ciddi bir baskı ve huzursuzluk yarattığını belirtti. "Ben yaptım oldu" anlayışıyla yürütülen bu yönetim tarzının iş barışını zedelediğini ifade etti.

Ayrıca yönetim kadrosu tarafından işçi-memur ayrımı üzerinden bir ayrıştırma oluşturulmaya çalışıldığı, bunun emek barışına zarar verdiği vurgulandı. Bazı sendikal yaklaşımların da bu sürece destek vermesinin kabul edilemez olduğu ifade edildi.

Şube Başkanımız Özgür Arslan, rektörlük ve genel sekreterlik ile yapılan görüşmelerden somut bir sonuç alınmadığını, ancak emekçilerin dayanışması sayesinde geçmişte bazı olumsuz girişimlerin geri püskürtüldüğünü de hatırlattı.

Hastanede personel eksikliği, ağır iş yükü ve çalışma koşullarındaki bozulmanın giderek arttığına dikkat çekilen açıklamada, tüm yükün işçilerin omuzlarına yüklendiği ifade edildi. Yeterli personel istihdam edil-

memesi nedeniyle iş yükünün arttığı, bunun da çalışanları sağlık sorunlarıyla karşı karşıya bıraktığı vurgulandı.

İzmir Şube Başkanımız Özgür Arslan, emekçilerin rapor almak zorunda kaldığı bir çalışma düzeninin kabul edilemez olduğunu belirterek, çözüm üretmek yerine baskının tercih edilmesini eleştirdi. Emekçinin alın terini yok sayan hiçbir yaklaşımın kabul edilmeyeceğini ifade etti.

Dokuz Eylül Üniversitesi Hastanesi çalışanlarının tüm hukuki, demokratik ve sendikal haklarını savunmaya; çalışma barışını korumak, mobbinge karşı birlikte durmak ve emeğin onurunu savunmak için mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğimizi kamuoyuna saygıyla duyururuz.





# Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerinin

*Örgütlü Gücü*

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5 Anıttepe - Çankaya / ANKARA

Telefon: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

info@saglikis.org.tr

[www.saglikis.org.tr](http://www.saglikis.org.tr)

