

YENİADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Mayıs 2025

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Alanlardaydık!





Mayıs 2025
Sayı 50

Türkiye Sağlık ve Sosyal
Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY
Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN
Genel Sekreter

Süleyman TURGUT
Yönetim Kurulu Üyesi

İrfan KALYONCU
Yönetim Kurulu Üyesi

Fırat BAYRAM
Yönetim Kurulu Üyesi

İletişim

www.saglikis.org.tr

info@saglikis.org.tr

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak

No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

İÇİNDEKİLER

- 03** Genel Başkanımızın Mesajı
- 04** Emeğin Sesi, Dayanışmanın Gücü:
1 Mayıs'ta Kartal Meydanı'ndaydık
- 08** Kamu İşçileri İçin Önemli Gündem: KÇP Süreci
Üzerine Değerlendirme Toplantısı Yapıldı
- 09** Şeker-İş Sendikası'nın Genel Kuruluna Katıldık:
Sendikamızdan Dayanışma Mesajı
- 10** Ankara Şubemizin Olağan Genel Kurulu'nu
Coşkuyla Gerçekleştirdik
- 13** Kamu Toplu İş Sözleşmesi İçin Henüz Teklif
Verilmedi, Gözler Gelecek Toplantıya Çevrildi
- 14** 19 Mayıs: Bağımsızlık Ruhunun ve Geleceğe
Umudun Günü
- 15** Birlikte Daha Güçlüyüz: Eğitim Seminerimizin İlk
Günü Geride Bıraktık
- 18** Birlikte Öğrenerek Güçleniyoruz: Eğitim
Seminerinin İkinci Günü Tamamlandı
- 20** Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzu Başarıyla
Tamamladık
- 21** Antalya'da Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerimiz ile
Güçlü Bir Eğitim Dönemini Başarıyla Tamamladık
- 28** Ankara Şubemizden Genel Merkezimize Ziyaret
- 29** CHP Genel Başkanı Özgür Özel'den Türk-İş'e
Ziyaret: "Asgari Ücret Temmuz'da Artırılmalı"
- 30** Sendika Özgürlüğü Nedir, Sendika Özgürlüğünün
Uygulanmasında Ülkemizin Sorunları
- 33** Film Önerisi
- 34** Kitap Önerisi



GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

HAKAN TOY

Genel Başkan

Değerli Okurlarımız,

Mayıs ayı, emek tarihinin en güçlü simgelerinden biri olan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü coşkuyla kutladığımız, mücadelemizi büyüttüğümüz, örgütlülüğümüzü pekiştirdiğimiz yoğun ve anlamlı bir dönem oldu. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, bu anlamlı ayda bir yandan işçi sınıfının taleplerini alanlarda haykırırken, diğer yandan örgütlenme ve eğitim faaliyetlerimizle mücadelemizi derinleştirmeye devam ettik.

1 Mayıs'ta, başta İstanbul Kartal Meydanı olmak üzere Türkiye'nin dört bir yanında alanları doldurduk. Coşkuyla, kararlılıkla ve onurla emek taleplerimizi haykırdık. Sadece sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin değil, tüm emekçilerin insanca yaşam hakkı için, eşitlik ve adalet için meydanlardaydık. Bu yıl da 1 Mayıs, sadece bir kutlama değil; bir sınıf bilinci, bir mücadele çağrısı ve bir gelecek umudu olarak tarihe yazıldı.

Mayıs ayında konfederasyonumuzun taraflarından biri olduğu **Kamu Çerçeve Protokolü görüşmeleri** de devam etti. Bu süreç, kamuda çalışan yüzbinlerce işçiyi doğrudan ilgilendiren bir müzakere süreci olup, ücret artışları ve sosyal haklar başta olmak üzere pek çok konuda mücadelemizin merkezinde yer aldı. Sendikamız bu süreçte, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin taleplerini en güçlü şekilde masaya taşımakta ve kazanımlar elde etmek için tüm gücüyle mücadelesini sürdürmektedir.

Örgütlenme gücümüzü artırmak, temsilcilerimizi bilgilendirmek ve toplu iş sözleşmesi süreçlerinde daha donanımlı bir sendikal yapı oluşturmak amacıyla **Antalya'da "Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi Temsilci Eğitimi"**ni gerçekleştirdik. Bu eğitimde, sahada görev yapan temsilcilerimizle bir araya gelerek deneyim paylaşımlarında bulunduk ve ortak çözümler geliştirmeye yönelik kapsamlı oturumlar gerçekleştirdik.

Yine Antalya'da, **UNI Global Union** ile düzenlediğimiz **Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Ortak Eğitim Semineri**, sendikal dayanışmanın ve uluslararası

iş birliğinin güzel bir örneği oldu. İlk iki günü eğitim, son günü Başkanlar Kurulu olarak yaptığımız bu buluşma, sendikal vizyonumuzu büyütürken, küresel ölçekte yaşanan sorunlara karşı birlikte mücadele etmenin gerekliliğini bir kez daha ortaya koydu.

Mayıs ayının bir diğer önemli gelişmesi ise **Ankara Şubemizin Olağan Genel Kurulu** oldu. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, büyük bir katılım ve coşku ile gerçekleştirdiğimiz genel kurulda, üyelerimizin güçlü desteğiyle Bilal İlkyaz ve yönetim kurulu, Ankara Şubemizin yeni yönetimi olarak seçildi. Yeni yönetime başarılar diliyoruz; birliğimizi, örgütlülüğümüzü ve mücadele azmimizi daha da büyüteceklerine olan inancımızı ifade ediyoruz.

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı da bu ayın önemli tarihleri arasındaydı. 19 Mayıs yalnızca bir bayram değil, aynı zamanda gençliğin ve halkın ortak geleceği için verilen bir mücadele çağrısıdır. Türkiye Sağlık-İş olarak bizler de bu ruhu yaşatmaya, genç emekçilerin de sesi olmaya hep birlikte devam edeceğiz.

Mayıs ayı boyunca sürdürdüğümüz tüm bu faaliyetler, sendikamızın sadece bir hak arama örgütü değil; aynı zamanda eğitim, örgütlenme, dayanışma ve mücadele kültürünü büyüten bir emek hareketi olduğunu bir kez daha gösterdi.

Her zaman olduğu gibi emeğin gücüyle yol almaya, dayanışmanın ışığında büyümeye, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin sesi olmaya devam edeceğiz.

Saygı ve dayanışma ile,

Hakan TOY

Genel Başkan

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına

Emeğin Sesi, Dayanışmanın Gücü: 1 Mayıs'ta Kartal Meydanı'ndaydık



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü bu yıl İstanbul Kartal Meydanı'nda coşkuyla kutladık. Konfederasyonumuz Türk-İş'in çağrısıyla Türkiye'nin dört bir yanından gelen kardeş sendikalarımız ve şubelerimizle birlikte binlerce emekçiyle alanlardaydık.

Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Süleyman Turgut'un

öncülüğünde kortejimizi oluşturarak meydandaki yerimizi aldık. "Direne direne kazanacağız", "Vergide adalet istiyoruz" gibi sloganlarla yürüyüşümüzü gerçekleştirdik. Halaylar çekerek, şarkılar söyleyerek birliğimizi ve dayanışmamızı güçlü biçimde ortaya koyduk.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY'DAN GÜÇLÜ MESAJLAR





Kartal Meydanı'nda Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'ın yaptığı konuşma, emekçilerin ortak sorunlarını gündeme taşıdı. Atalay; hayat pahalılığı, vergi adaletsizliği, yetersiz asgari ücret, emekli maaşlarının düşüklüğü ve taşeron işçilere verilen sözlerin tutulmaması gibi başlıklarda hükümete çağrılarda bulundu.

"Asgari ücret yeniden düzenlenmezse Türk-İş görüşmelere katılmayacak" diyen Atalay, emekli maaşları için ise "14 bin TL ile geçinmek mümkün değil" ifadelerini kullandı. İş kazalarındaki ölümleri "iş cinayeti" olarak nitelendirdi; çocuk işçiliğinin son verilmesi gerektiğini vurguladı. İstanbul'daki olası bir depreme karşı işçilerin barınma hakkının sağlanması gerektiğini de dile getirdi.

"DEMOKRASİ, ADALET VE EMEGİN YANINDAYIZ"

Konuşmasını demokrasi ve adalet vurgusuyla sonlandıran Atalay, "Türk-İş Başkanı, Yönetim Kurulu ve Başkanlar Kurulu; demokrasiden, emekten ve emekçiden yana tavrını sonuna kadar sürdürecektir" diyerek sendikal mücadelenin kararlılığını bir kez daha ortaya koydu.

Biz Türkiye Sağlık-İş olarak; emeğin sesi, dayanışmanın gücü, hakkın savunucusu olmaya devam edeceğiz. 1 Mayıs'ın coşkusunu, kararlılığını ve umudunu yüreğimizde taşıyarak, daha adil bir çalışma hayatı için mücadelemizi sürdüreceğiz.







Kamu İşçileri İçin Önemli Gündem: KÇP Süreci Üzerine Değerlendirme Toplantısı Yapıldı



Türk-İş Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısında, milyonlarca kamu işçisini yakından ilgilendiren Kamu Toplu Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü (KÇP) süreci masaya yatırıldı. Toplantıya Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay başkanlık etti.

Açıklamasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinin mevcut durumu ve işçilerin talepleri hakkında bilgi veren Atalay, sürecin kamuoyu ile paylaşılabılır şekilde ilerlediğini vurguladı. Kamu işçilerine yönelik mali ve sosyal hakların belirleneceği bu kritik aşamada, işçilerin beklentilerinin göz ardı edilmemesi gerektiğini ifade etti.

Basın toplantısında, sağlık ve sosyal hizmet işçilerini temsilen Sendikamız Genel Başkanı ve

aynı zamanda Türk-İş Koordinasyon Kurulu Üyesi olan Hakan Toy da yer aldı. Genel Başkanımız Hakan Toy, sendikamızın sürece aktif katkı sunduğunu ve işçilerin kazanımlarını korumaya yönelik mücadeleyi sürdüreceklerini belirtti.

Toplantıda öne çıkan bir diğer başlık ise sürecin taraflar arasında diyalog ve uzlaşma temelinde yürütülmesinin gerekliliği idi. İşçi haklarını temel alan bir yaklaşımın benimsenmesi gerektiği vurgulanırken her iki tarafa da ortak sorumluluk bilinciyle hareket etme çağrısında bulunuldu.

Toplu sözleşme görüşmelerinin önümüzdeki günlerde daha somut adımlarla devam etmesi bekleniyor.

Şeker-İş Sendikası'nın Genel Kuruluna Katıldık: Sendikamızdan Dayanışma Mesajı



Türkiye Sağlık-İş olarak, Genel Başkanımız Hakan Toy ile Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Şeker-İş Sendikası'nın düzenlediği Olağan Genel Kurula katılarak emek mücadelesinde sürdürülen dayanışmaya destek verdi.

hareketin temel yapı taşı olarak görüyor; bu tür buluşmaların ortak mücadelemize güç kattığına inanıyoruz.

Türk-İş'e bağlı sendikalar arasında iş birliğini pekiştiren bu önemli günde, çalışma hayatında birlikte hareket etmenin önemini bir kez daha gözler önüne serdik.

Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz, bu anlamlı organizasyonun hem Türk-İş camiası hem de Şeker-İş Sendikası açısından hayırlı sonuçlar doğurmasını temenni ettiklerini belirttiler. Aynı zamanda, Şeker-İş'in yöneticilerini ve üyelerini başarılı bir genel kurul süreci yürüttükleri için kutladılar.

Türkiye Sağlık-İş olarak, sendikalar arası dayanışmayı sadece bir temenni değil sendikal

Ankara Şubemizin Olağan Genel Kurulu'nu Coşkuyla Gerçekleştirdik



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Ankara Şubemizin Olağan Genel Kurulu'nu yoğun katılım ve büyük bir coşkuyla tamamladık. Delegelerimizin güçlü desteğiyle tek aday olarak seçime giren Bilal İlkyaz ve yönetim kurulu arkadaşlarımız, Ankara Şubemizin yeni yönetimi oldu.

sendikamızın büyüyen yapısı, çalışma hayatındaki güncel sorunlar ve bu mücadeleyi daha ileriye taşıma kararlılığımız vurgulandı.

GENEL BAŞKANIMIZ HAKAN TOY: "ANKARA'DA EMEGIN SESİ DAHA YÜKSEK DUYULACAK"

Genel kurulumuza Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ve çok sayıda üyemiz katılarak bu önemli güne güç kattı. Yapılan konuşmalarda

Genel Başkanımız Hakan Toy konuşmasında, Ankara Şubemizin sendikal mücadelemizdeki yerini stratejik bir nokta olarak tanımladı. "Ankara bizim için sadece





bir şehir değil; kararların alındığı, emeğin sesinin duyulması gereken bir merkezdir. Bu şubemizle daha da güçleneceğiz,” sözleriyle, Ankara’da mücadele kararlılığımızı dile getirdi.

Toplu iş sözleşmeleri, çalışma süreleri, adil vergi politikaları ve iş güvencesi gibi konularda kararlılıkla mücadele etmeye devam edeceğimizi belirten Genel Başkanımız, konuşmasını şu sözlerle tamamladı:

“Birliğimize, yol arkadaşlığımıza ve bu onurlu mücadeleye yürekten inanıyoruz. Ankara’da bu inancı büyüten her bir üyemize teşekkür ediyoruz. Burada alın terinin iradesi var. Bu irade bizi başarıya taşır.”

KÇP SÜRECİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR: “TALEPLERİMİZİ MASAYA TAŞIDIK, TAKİPÇİSİYİZ”

Kamu Toplu Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü’ne (KÇP) dair değerlendirmelerde bulunan Genel Başkanımız, üyelerimizin taleplerini bizzat masaya taşıdığımızı belirtti. Ücret adaleti, sosyal hakların güçlendirilmesi ve iş güvencesi gibi temel başlıkların, hazırlanan tekliflerde öncelikli yer tuttuğunu ifade etti.

“Bu süreci yalnızca izlemiyoruz; her aşamasının takipçisiyiz. Taleplerimizin karşılık bulması için mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz,” diyerek kararlılığımızı vurguladı.



GENEL SEKRETERİMİZ ADEM SARIÇOBAN: “ÇALIŞMA SÜRELERİ GÖZDEN GEÇİRİLMELİ”

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ise yaptığı konuşmada, Türkiye’deki uzun ve ağır çalışma sürelerine dikkat çekti. Haftalık çalışma süresinin kısaltılması, emzirme saatlerinde eşitlik sağlanması ve aile yaşamını koruyacak düzenlemelerin hayata geçirilmesinin bir zorunluluk olduğunu söyledi.

“Avrupa’da ortalama haftalık çalışma süresi 36 saatken, biz hâlâ 45 saatin üzerinde çalışıyoruz. Bu dengesiz tabloyu kabul etmiyoruz. Gelir adaletsizliği, uzun mesailer ve düşük yaşam kalitesiyle mücadele etmek, bizler için bir tercihten öte sorumluluktur,” diyerek sözlerini tamamladı.

YENİ ŞUBE BAŞKANIMIZ BİLAL İLKİYAZ: “BU YOLCULUK KARARLILIKLA DEVAM EDECEK”

Genel kurul sonucunda seçilen Ankara Şube Başkanımız Bilal İlkıyaz, konuşmasında bugüne kadar yürüttükleri sendikal çalışmalarını anlattı.



“Görevde olduğumuz sürede her adımımızı üyelerimiz için attık. Ankara’da görünürlüğümüzü artırdık, taleplerimizi tüm platformlarda savunduk. Bu yolculuk, aynı azimle devam edecek” diyerek, önümüzdeki döneme ilişkin hedeflerini paylaştı.

Delegelerimizin de söz aldığı genel kurulda, Ankara Şubemizin geçirdiği dönüşüm ve sendikal mücadeleye olan inanç dile getirildi. Yeni yönetimle birlikte daha da güçleneceğimiz ortak bir temenni olarak öne çıktı.

Ankara Şubemizin Olağan Genel Kurulu’nun, tüm emek camiasına ve sendikamıza hayırlı olmasını diliyoruz. Ankara’da emeğin sesi artık daha gür çıkacak!



Kamu Toplu İş Sözleşmesi İçin Henüz Teklif Verilmedi, Gözler Gelecek Toplantıya Çevrildi



Konfederasyonumuz Türk-İş'in Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Ağar, bugün gerçekleştirilen toplantının ardından yaptığı açıklamada, kamu işçilerine yönelik hâlâ bir teklif sunulmadığını belirtti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik'in de yer aldığı görüşmeye işçi konfederasyonları ile işveren temsilcileri katıldı. Ancak toplantının sonunda herhangi bir ücret teklifi ya da rakam paylaşılmadı.

Türk-İş, kamu işçilerine yönelik yapılacak düzenlemenin ivedilikle sonuçlandırılması gerektiğini vurgularken, çalışanların geçim koşullarının her geçen gün zorlaştığına dikkat çekti. Basına konuşan Ramazan Ağar, ilerleyen zamanda yapılacak toplantıda bir teklif sunulmasını beklediklerini ifade etti.

Ağar açıklamasında, "Sunulacak teklifin içeriğine göre nasıl bir yol izleyeceğiz

netleşecek. Ancak şu an için, ortada bir teklif olmadan kesin bir değerlendirme yapmamız mümkün değil. İşçilerimizin yaşam koşullarını iyileştirecek adil bir düzenleme bekliyoruz" ifadelerini kullandı.

Çalışma koşullarının giderek ağırlaştığını ve geçim sıkıntısının derinleştiğini belirten Ramazan Ağar, "Yaşam standardı açısından değerlendirildiğinde, işçilerin hak ettiği ücreti alması büyük önem taşıyor. Aksi durumda, geçmişte yaşadığımız sorunların yeniden ortaya çıkmasını istemiyoruz" dedi.

Bugünkü toplantının ardından, bir sonraki görüşmenin ilerleyen günlerde yapılması bekleniyor. İşçi konfederasyonları eğer bir teklif sunulmazsa, tutumlarını netleştirerek kamuoyuna açıklamada bulunacaklarını duyurdu.

19 Mayıs: Bağımsızlık Ruhunun ve Geleceğe Umudun Günü



19 Mayıs 1919 yalnızca Türk milletinin değil, insanlık tarihinin de en anlamlı direnişlerinden birinin başlangıcıdır. Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün Samsun'a çıkarak başlattığı Kurtuluş Mücadelesi, işgal altındaki bir halkın kaderini eline alması, onurunu koruması ve geleceğini kendi elleriyle kurmaya karar vermesi anlamına gelir. Bu tarih bağımsızlık meşalesinin yakıldığı, umudun yeniden doğduğu ve milletimizin topyekûn dirilişinin ilk adımıdır.

19 Mayıs aynı zamanda Cumhuriyetimizin ilk harcının karıldığı, özgürlüğün ve halk iradesinin temellerinin atıldığı bir dönüm noktası. Bu yönüyle yalnızca geçmişin anısı değil, geleceğe dair büyük bir vizyonun da simgesidir.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk, 19 Mayıs'ı doğrudan Türk gençliğine armağan ederek bu vizyonu genç kuşaklar üzerinden yükseltmiştir. Çünkü o gençliğe sadece yaş itibarıyla genç olanları değil yüreği yenilikten, ilerlemeden ve sorumluluk duygusundan yana atan herkesi dâhil etmiştir. Bu bayram gençliğe verilen bir değer, güven ve aynı zamanda büyük bir görevdir.

Bugün bizler edüşenen önemli sorumluluk; bu mirasa sahip çıkmak, cumhuriyetin kazanımlarını korumak ve daha aydınlık yarınlar

için kararlılıkla çalışmaktır. Eğitimden adalete, sosyal hayattan çalışma yaşamına kadar her alanda eşitlik ve özgürlük mücadelesi vermek, bu büyük mirasa olan borcumuzun bir parçasıdır.

Sendika olarak bizler bu tarihi günü yalnızca bir anma değil, aynı zamanda bir hatırlatma olarak görüyoruz:

Özgürlük yolunda yürümek; gençliğin önünü açmak, fikirlerini ve yaratıcılığını desteklemek, ortak geleceğimizi onlarla inşa etmek hepimizin görevidir.

19 Mayıs'ı anlamak, sadece bir zaferi hatırlamak değil; aynı zamanda her türlü eşitsizliğe karşı dimdik durma kararlılığı göstermek demektir.

Bu inançla başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, bağımsızlık mücadelesinin tüm kahramanlarını saygı, minnet ve rahmetle anıyor; gençlerimizin, üyelerimizin ve milletimizin 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı en içten duygularımızla kutluyoruz.

Yaşasın Cumhuriyet, yaşasın özgürlük, yaşasın 19 Mayıs ruhu!

Birlikte Daha Güçlüyüz: Eğitim Seminerimizin İlk Gününü Geride Bıraktık



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, UNI Global Union iş birliğiyle düzenlediğimiz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Ortak Eğitim Semineri'nin ilk gününü başarıyla tamamladık. Şube başkanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen eğitim programının ilk günü, sendikal gücümüzü artırmak ve özel sektördeki örgütlenme faaliyetlerimize yeni bir ivme kazandırmak adına oldukça verimli geçti.

Seminerin açılışında Genel Başkanımız Hakan Toy ile Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban kısa konuşmalar yaparak, verimli bir eğitim süreci geçirilmesi temennisinde bulundular.

ÖZEL SEKTÖRDE ÖRGÜTLENME MESAJI

Genel Başkanımız Hakan Toy konuşmasında özel sektör işçilerini vurgulayarak şu ifadeleri kullandı:

“Biz kamu sendikacılığı yapmıyoruz. Görev alanımızda özel hastaneler, şehir hastaneleri ve sendikal örgütlenme bekleyen çok sayıda emekçi arkadaşımız bulunuyor. Pandemi süreci bizlere bir gerçeği tekrar gösterdi: Örgütsüz kalan işçi, savunmasız kalır. Merhum Mustafa Başoğlu'nun dediği gibi, 'Sendikasız işçi, yetim işçidir.' Biz bu sömürü düzenine karşı ancak birlikte hareket edersek başarılı olabiliriz.”





Genel Başkanımız Hakan Toy özel sektördeki örgütlenme çalışmalarına da değinerek, son iki yılda yaklaşık 10 bin sağlık ve sosyal hizmet emekçisine ulaşıldığını belirtti.

Ayrıca, örgütlenmenin önünde duran hukuki engeller ve keyfi itirazların hâlâ ciddi bir sorun olduğunu söyledi. Bu adaletsiz uygulamalara karşı hep birlikte mücadele edilmesi gerektiğini vurgulayan Genel Başkanımız, “Uluslararası iş birliklerini çok önemsiyoruz. UNI Global Union ile kurduğumuz dayanışma ağları, mücadelemizi daha güçlü hale getiriyor. Artık yalnızca kamu değil, tüm iş kolumuzdaki emekçilere ulaşmak bizim sorumluluğumuzdur,” dedi.

EĞİTİMLE GÜÇLENEN KADROLAR

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ise konuşmasında, eğitimin sendikal gelişim açısından taşıdığı önemi vurguladı. Bilgiyle donatılmış bir sendikal yapının hem mevcut üyelere hem de örgütlenmeyi arzulayan işçilere daha etkin şekilde ulaşabileceğini dile getirdi. “Bu tür seminerler ortak mücadele bilincini pekiştiriyor ve bizi ortak hedeflerimiz doğrultusunda daha kararlı kılıyor. Bilgi alışverişi, dayanışma ve ortak projeler sayesinde sendikal yapımızı daha da güçlendireceğiz,” sözleriyle konuşmasını



tamamladı.

BİLGİYLE DONANMIŞ BİR SENDİKAL GELECEK

Açılış konuşmalarının ardından UNI Care Kıdemli Koordinatörü Jannette Armstrong söz alarak geçmiş dönem eğitimlerine ilişkin hatırlatmalarda bulundu ve katılımcıların bilgi düzeyini tazelemeye yönelik kısa bir değerlendirme yaptı.

Programın devamında Dokuz Eylül Üniversitesi'nden Doç. Dr. Ceyhun Güler, Avrupa Birliği destekli bir araştırmanın sonuçlarını paylaştı. Sunumunda kayıt dışı istihdam, sendikal hakların kapsamı, grev yasakları ve toplu iş sözleşmesi süreçleri gibi önemli konulara değinen Güler, Türkiye'deki mevcut durumu bilimsel verilerle gözler önüne serdi.

Günün son oturumunda tekrar söz alan Jannette Armstrong, farklı ülkelerden toplu iş sözleşmesi örneklerini katılımcılarla paylaşarak, bu sürecin daha adil ve işçi lehine nasıl yönetilebileceği konusunda değerli bilgiler sundu.

Bu şekilde, Türkiye Sağlık-İş olarak UNI Global Union iş birliğiyle düzenlediğimiz eğitim seminerinin ilk gününü tamamlamış olduk. Daha güçlü ve dayanışma içinde bir sendikal gelecek için çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.



Birlikte Öğrenerek Güçleniyoruz: Eğitim Seminerinin İkinci Günü Tamamlandı



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, UNI Global Union iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Ortak Eğitim Semineri'nin ikinci gününü başarıyla tamamladık. Şube başkanlarımızın, yöneticilerimizin ve sendika uzmanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen bu yoğun eğitim programı, örgütlenme süreçlerine yönelik bilgi paylaşımı ve uygulamalı çalışmalarla dolu geçti.

ÖRGÜTLENME DENEYİMLERİ VE GÜNCEL SORUNLAR TARTIŞILDI

Eğitim gününün açılışı, sendikamız uzmanlarından Özlem Ataş tarafından yapıldı. Ataş, şubelerimizle sürdürülen örgütlenme faaliyetlerinedair genel bir değerlendirme sunarak, sahada karşılaşılan zorluklar ve iş kolumuza özgü güncel gelişmeler üzerine kapsamlı bir anlatım gerçekleştirdi. Ardından yapılan interaktif değerlendirme oturumu, katılımcıların kendi deneyimlerini paylaşmalarına ve ortak sorunlara çözüm önerileri geliştirmelerine olanak sağladı.

KÜRESEL PERSPEKTİF: ULUSLARARASI DENEYİMLERDEN ÖĞRENİYORUZ

Programın ilerleyen bölümlerinde UNI Care Uluslararası Direktörü Alan Sable söz alarak, farklı ülkelerdeki sendikal örgütlenme pratiklerini ve toplu sözleşme deneyimlerini paylaştı. Küresel sendikal hareketin genel durumu hakkında bilgiler veren Sable, soru-cevap bölümünde ise uluslararası dayanışmanın yerel mücadeleye katkısına dikkat çekti.

UNI Care Kıdemli Koordinatörü Jannette Armstrong da dünya genelinden örneklerle toplu sözleşme uygulamalarını aktardı. Armstrong'un sunumu, çeşitli ülkelerdeki işçilerin elde ettiği kazanımlar ve kullanılan stratejilere dair önemli ipuçları içeriyordu.

UYGULAMALI EĞİTİMLE PRATİK BECERİLER GELİŞTİRİLDİ

Eğitim gününün en dikkat çeken bölümü, katılımcıların altı gruba ayrılarak gerçekleştirdiği atölye çalışmasıydı. Bu uygulamalı bölümde, taleplerin oluşturulmasından toplu iş sözleşmesi görüşmelerine, eylem planlarının hazırlanmasından uygulanmasına kadar bir toplu pazarlık süreci canlandırıldı.

Katılımcılar, bu yaratıcı simülasyon sayesinde hem teorik bilgilerini pekiştirdi hem de toplu pazarlık süreçlerini birebir deneyimleme fırsatı buldu. Atölye sonunda Alan Sable ve Jannette Armstrong, yapılan çalışmaları değerlendiren kısa sunumlarla katılımcılara geri bildirim verdi.

BİLGİ VE DAYANIŞMA İLE DAHA GÜÇLÜ BİR GELECEĞE

Eğitimin ikinci günü, katılımcılara hem teorik bilgi hem de pratik deneyim kazandıran, yoğun ama son derece faydalı bir süreç oldu. Uluslararası örnekler ve birlikte yürütülen atölye çalışmaları, sendikal bilincin gelişmesine önemli katkılar sağladı.

Türkiye Sağlık-İş olarak, örgütlü mücadelemizi daha bilinçli, daha güçlü ve daha dayanışmacı bir temelde ilerletmek adına eğitim faaliyetlerimize kararlılıkla devam ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki: Birlikte öğreniyor, birlikte güçleniyoruz!



Collective Bargaining in Difficult Environments



Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzu Başarıyla Tamamladık



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, UNI Global Union iş birliğiyle düzenlediğimiz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Ortak Eğitim Semineri'nin üçüncü gününde, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantımızı başarıyla gerçekleştirdik.

Genel Merkezimizden Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte tüm şube başkanlarımızın da katıldığı toplantı, yoğun katılım ve güçlü bir dayanışma ruhuyla tamamlandı.

TOPLANTININ GÜNDEMİ: SÖZLEŞMELER, ÖRGÜTLENME VE GELECEK ADIMLAR

Toplantıda ele alınan başlıca gündem başlıkları arasında; önümüzdeki dönemde yürürlüğe girecek toplu iş sözleşmeleri, Kamu Çerçeve Protokolü ve iş kolumuzda devam eden örgütlenme çalışmaları yer aldı. Bu kapsamlı görüşmelerde, sendikamızın sahadaki etkisini artıracak ve daha sistemli bir yapıya kavuşmasını

sağlayacak önemli kararlar alındı.

Kurulda en çok öne çıkan vurgu ise netti: Birlikten doğan güçle, örgütlenmemizi büyütürken hem üyelerimizin haklarını daha sağlam bir zemine oturtacağız hem de iş kolumuzda daha fazla söz sahibi olacağız.

GELECEĞE UMUTLA VE KARARLILIKLA BAKIYORUZ

Eğitim programı boyunca oluşan dayanışma ve ortak öğrenme atmosferi, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısında da kendini gösterdi. Alınan kararlar ve yapılan değerlendirmeler, sendikamızın önümüzdeki dönemde atacağı adımlara yön verirken, örgütlü mücadelemizin daha da güçleneceğini gösterdi.

Türkiye Sağlık-İş olarak daha örgütlü, daha kararlı ve daha güçlü bir yapıyla yolumuza devam ediyoruz. Birlikte daha güçlü bir gelecek için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Antalya'da Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerimiz ile Güçlü Bir Eğitim Dönemini Başarıyla Tamamladık



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, 11-17 Mayıs tarihleri arasında Antalya'da düzenlediğimiz Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi Temsilci Eğitimi programımız büyük bir coşku ve katılımı ile tamamlandı. Eğitimin ilk etabından ikinci kısmına kadar devam eden süreç, sendikamızın geleceğine dair umut verici adımlar attığımız, bilgi ve dayanışmayı pekiştirdiğimiz verimli bir dönem oldu.

Eğitimlerin ilk günü, Türkiye'nin dört bir yanından gelen temsilcilerimizle birlikte sendikamızın genel merkez yönetiminin bir araya gelmesiyle büyük bir katılımı ile gerçekleşti. Genel Başkanımız Hakan Toy yaptığı konuşmada sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin ekonomik sıkıntılarla mücadelelerini, pandemi dönemindeki özverili çalışmalarını ve taşeron sisteme karşı verdiğimiz mücadelenin önemini vurguladı.

İLK GÜNDEN GÜÇLÜ BİR BAŞLANGIÇ

Eğitimlerin ilk gününde, Prof. Dr. Gaye Burcu Yıldız tarafından verilen akademik eğitim büyük ilgi gördü. Ankara Üniversitesi Çalışma





Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden olan hocamız, katılımcılara sendikal haklar, sendikalaşma süreçleri ve toplu sözleşme mekanizmaları hakkında derinlemesine bilgiler aktardı. Bu eğitim sağlık ve sosyal hizmet işçilerimizin haklarını savunmada önemli bir kaynak oluşturarak, katılımcıların bilgi ve donanım seviyelerini artırdı.

ORTAK MÜCADELE VE DAYANIŞMA

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban eğitimlerin sadece bilgi aktarımıyla sınırlı kalmayıp, sendikal mücadelenin en güçlü silahı olan dayanışma ruhunu pekiştirdiğini belirtti. Sendikamızın vizyonunu daha geniş kitlelere ulaştırarak, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin emeğini görünür kılma, haklarını savunma ve örgütlü yapıyı güçlendirme yolunda daha kararlı bir şekilde ilerleyeceğimizi ifade etti.

Eğitimlerin son gününde ise Genel Başkan Danışmanımız Hicret Bozuklu "Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Uygulama Süreçleri" başlıklı sunumuyla eğitimimize katkı sunarak sahada karşılaşılan sorunlar ve uygulamalar hakkında değerli bilgiler verdi.

Eğitimler, Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban'ın

katılımıyla gerçekleştirilen kapanış oturumu ve sertifika töreniyle son buldu. Genel Başkanımız, eğitimlerin verimli geçtiğini, temsilcilerimizin göstermiş olduğu ilgi ve öğrenme isteğinin süreci daha anlamlı hale getirdiğini belirterek, bu tür eğitimlerin gelecekte de devam edeceğinin altını çizdi. Sertifikalar, katılımcılara başarıyla tamamladıkları eğitim sürecinin birer nişanesi olarak takdim edildi.

BİRLİKTE DAHA İLERİYE

11-17 Mayıs tarihlerinde düzenlediğimiz eğitimler yalnızca teorik bilgi aktarımıyla sınırlı kalmadı; aynı zamanda örgütlülüğün gücünü ve işçi haklarını savunma bilincini pekiştiren bir platform sundu. Temsilcilerimiz örgütlenmenin ve dayanışmanın ne kadar kıymetli olduğunu bir kez daha gözler önüne serdi. Sağlık ve sosyal hizmet işçileri olarak daha güçlü bir geleceğe doğru emin adımlarla ilerlerken, bu eğitimler sendikamızın vizyonunun şekillenmesinde ve ortak mücadelemizin güçlenmesinde önemli bir rol oynamaya devam edecek. Birlikte güçleniyor, birlikte öğreniyoruz!











Ankara Şubemizden Genel Merkezimize Ziyaret



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, kısa süre önce gerçekleştirdiğimiz Ankara Şube Genel Kurulumuzun ardından Ankara Şube Başkanımız Bilal İlkyaz, Şube Sekreteri Mustafa Pekdoğan, Şube Mali Sekreteri Selim Karaca, Şube Başkan Yardımcıları Şenol Çetintaş ve Recep İlcan genel merkezimizi ziyaret etti.

Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ile bir araya gelen Ankara şube yönetimimiz, genel kurul sürecinin değerlendirmesini yaparken, önümüzdeki döneme ilişkin hedefler, çalışma planları ve projeler üzerine istişarelerde bulunuldu. Samimi ve verimli bir ortamda gerçekleşen görüşmede sendikal mücadelemizi daha ileriye taşıma iradesi bir kez daha ifade edildi.

Ankara Şubemize nazik ziyaretleri için teşekkür ediyor, emek ve hak mücadelesinde birlikte yürümeye devam edeceğimizi vurguluyoruz.



CHP Genel Başkanı Özgür Özel'den Türk-İş'e Ziyaret: "Asgari Ücret Temmuz'da Artırılmalı"



Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Genel Başkanı Sayın Özgür Özel, asgari ücrete ara zam talebi doğrultusunda konfederasyonumuz Türk-İş'i ziyaret etti. Türk-İş Genel Başkanımız Ergün Atalay ile gerçekleşen görüşmede çalışma hayatının güncel sorunları, asgari ücretin alım gücündeki kayıplar ve kamu işçilerinin toplu iş sözleşmesi süreçlerindeki tikanıklık ele alındı.

Görüşme sonrası yapılan ortak açıklamada, emekçilerin enflasyon karşısında yaşadığı kayıplar net bir şekilde dile getirilirken, asgari ücrette temmuz ayında mutlaka ara artış yapılması gerektiği vurgulandı. Sayın Özel, "Bu düzen değişmeli, asgari ücret temmuzda artırılmalı. Eğer ara zam yapılmazsa, ikinci altı ayda asgari ücret geçen yıldan daha kötü hale gelecek," ifadelerini kullandı.

VERGİ YÜKÜ VE TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ GÜNDEMDEYDİ

Konfederasyonumuz Genel Başkanı Ergün Atalay, yaklaşık 600 bin kamu işçisini ilgilendiren toplu iş sözleşmelerinin aylarca sonuçlanmadığını belirterek, çalışanların alım gücünün ciddi

oranda düştüğünü vurguladı. Vergi sistemindeki adaletsizliğe de dikkat çeken Genel Başkanımız Ergün Atalay, "Eskiden aralık ayında girilen yüzde 27'lik vergi dilimine artık nisan ya da mayısta giriliyor. Yani yılın 12 ayı çalışıyoruz, ama maaşın iki ayı vergiye gidiyor," diyerek çalışanlar üzerindeki vergi yükünün hafifletilmesi gerektiğini ifade etti.

ÖRGÜTLÜ MÜCADELE VE SENDİKALAŞMANIN ÖNEMİ VURGULANDI

CHP Genel Başkanı Özgür Özel ise yaptığı açıklamada, sendikal örgütlenmenin önemine dikkat çekerek, "En kötü sendika, sendikasızlıktan iyidir. İşçinin hakkını koruyacak olan sendikasıdır," dedi. Sendikalaşma oranlarındaki düşüşü eleştiren Özel, 1970'lerde dört işçiden üçünün sendikalı olduğunu hatırlatarak, bu oranı yeniden yakalamayı hedeflediklerini belirtti.

Toplu iş sözleşmesi süreçlerinde yaşanan gecikmelere de değinen Özel, "600 bin kamu işçisinin 350 bini altı aydır, 250 bini üç aydır mağdur durumda," dedi. Bu durumun emekçilerin hak kayıplarını artırdığına dikkat çekti.

Sendika Özgürlüğü Nedir, Sendika Özgürlüğünün Uygulanmasında Ülkemizin Sorunları

Ozan KABAKULAK

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı

Sendika özgürlüğü insanlar için önemli bir haktır ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmıştır. Sendika özgürlüğünün amacı ise gücü elinde bulunduran patronlara karşı işçilerin bir araya gelerek örgütlenip güç kazanması ve gücün sadece patronlarda toplanmaması için aynı zamanda da işçilerin haklarını elde etmesi amacıyla çok önemli bir haktır.

Sendika özgürlüğü işçilerin herhangi bir baskı altında kalmadan kendi istek ve iradeleriyle sendika kurabilmeleri, çalıştıkları iş kolundaki sendikalara üye olabilmeleri anlamına gelmektedir. Sendika özgürlüğünün olabilmesinin en önemli koşulu kuruluş serbestliğidir. Herhangi bir makamdan izin almadan sendikalar kurulup tüzel kişilik kazanabilir.

Geçmiş yıllarda verilen mücadeleler sonucunda sendikal faaliyetlere katılmak, sendikaları denetlemek, sendikalara öneri yapmak vb. konular yasalarda düzenlenmiştir. Bu yasalar işçilerin yıllardır verdiği mücadeleler sonucunda elde edilmiştir.

Sendika özgürlüğü bireysel ve kollektif sendika özgürlüğü olmak üzere ikiye ayrılmaktadır.

Bireysel Sendika Özgürlüğü ekonomik olarak işveren karşısında güçsüz olan çalışanların ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla serbestçe sendika kurabilmelerini, sendikaya herhangi bir zorlama

olmadan kendi istekleriyle üye olabilmelerini, sendikal faaliyetlere katılabilmelerini ve diledikleri zaman sendika üyeliklerinden istifa ederek üyeliklerine son vermelerini ifade eder.

Bireysel Sendika Özgürlüğü pozitif ve negatif sendika özgürlüğü olarak ikiye ayrılır. Pozitif sendika özgürlüğü sendikal örgüt kurmak için herhangi bir ön izin alınmasını gerektirecek bir sürecin olmadığı anlamına gelmektedir. Bir sendikaya üye olmak ve üyeliğini devam ettirmek pozitif sendika özgürlüğüne göre tamamen serbesttir. Bunlardan dolayı istediği sendikaya üye olabilme özgürlüğü vardır ancak işçi tek bir sendikaya üye olmakla sınırlı tutulmuştur.

Negatif Sendika Özgürlüğü ise sendika üyeliğinin kişinin iradesi ile olan bağına ifade etmektedir. Bir sendikaya üye olmak veya üye olmamak tamamen kişinin kendi özgür iradesiyle vermesi gereken bir karardır.

Sendika özgürlüğü ile ilgili düzenlemelerden bahsedecek olursak TCK 118. Maddesinde “Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır” ifadesi ile sendika özgürlüğü hüküm altına alınmıştır.

Anayasa’nın 51. Maddesinde “hiç kimsenin

bir sendikaya üye olmayada üyelikten ayrılmaya zorlanamayacağı” hükmü yer almaktadır.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda “İşçi veya işveren, sendikada üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.” denilmektedir.

6356 sayılı Kanunun 25. Maddesinde Sendika Özgürlüğünün Güvencesi maddesinde ise “İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamaz” denilmektedir.

Yine aynı maddenin 2. Bendinde “İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır.” ifadeleri hüküm altına alınmıştır.

6356 sayılı Kanunun 25. Maddesinin 3. Paragrafında ise “İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz” denilmektedir.

ILO 87 sayılı Sendika Özgürlüğü ve Sendika Hakkının Korunması Sözleşmesinin 2. Maddesinde ise “ Çalışanlar ve İşverenler, herhangi bir ayırım yapılmaksızın önceden izin almadan istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız

bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşuluyla bunlara üye olmak hakkına sahiptirler” ifadesi hüküm altına alınmıştır.

ILO 98 Sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı İlkelerinin Uygulanmasına İlişkin Sözleşmede ise Madde ½nin a fıkrasında “ Bir çalışanın istihdamını, bir örgüte üye olmaması ya da bir sendikadan ayrılması koşuluna bağlı tutmayı; b fıkrasında ise bir çalışanın sendika üyeliği gerekçesiyle veya çalışma saatleri dışında ya da işverenin oluruyla çalışma süresi içinde sendikal etkinliklere katılmasından dolayı işten çıkarılmasını veya başka bir biçimde zarar görmesini amaçlayan eylemler konusunda uygulanmalıdır” denilmektedir.

Yine aynı şekilde sendika özgürlüğüne ilişkin dayanaklar arasında Türkiye’nin imzacı olduğu bildirgeler ve anlaşmalar mevcuttur. Birleşmiş Milletler Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Kişisel ve Siyasal Haklar Sözleşmesi , İnsan Hakları Avrupa Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı ve Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri de bunlar arasındadır.

Ülkemizin anayasasında ve uluslararası normlarda düzenlenmiş olan bu kanunlara rağmen ülkemizde sendikalaşma oranları vasat durumdadır. Sendikalara üye olmak özgürlük olarak gösterilmesine rağmen işçilerin sendikaya üye olmaktan korkması ise açıkça kanunda işverenleri caydırıcı cezalar olmaması anlamına gelmektedir. Sendikalaşma oranlarının düşük olması demek veya sendikal hakların sistematik olarak kısıtlanması işsizliğin artmasına, işçilerin daha düşük ücretlerle çalışmasına, işgücü piyasasında dışarıda milyonlarca işsiz olduğu

ve bu koşulları kabul etmesi gerektiği tehdidiyle yaşaması anlamına gelmektedir. Aynı zamanda sendikalaşma oranlarının düşük olması yıllık izinleri olmayan, çok uzun saatler çalışan insanlar anlamına gelmektedir. Ülkemizdeki çalışma saatleri 45 saat düzenlenmiş olsa bile ne yazık ki çalışma saatleri açısından da ülkemizin karnesi çok kötüdür. İnsanlar sendikalaşmanın olmadığı sektörlerde neredeyse 16-17 saat çalışmaktadır. Ülkemiz Pakistan, Kenya gibi ülkelerle uzun çalışma saatleri konusunda yarışmaktadır. Sayılan bu sebepler ne yazık ki ülkemizde sınıfsal güç dengelerinin tamamıyla burjuvazi lehine işlediğini gösteren sebeplerden yalnızca birkaçıdır.

Sonuç olarak sendika özgürlüğüne ilişkin ortam ülkemizde tam olarak oluşmadığı için işverenin kendi çıkarları adına çalışanları sendikadan vazgeçirme veya sendikaya üye olan işçiyi işten çıkarma konusu devam etmektedir. Mahkeme kararları incelenildiği zaman sendikal sebeplerden dolayı işten çıkarılan işçilerin hak talep ettiği görülmektedir. Ancak iş ilişkisi devam eden işçilerin sendikal sebeplerle uğradıkları sendikal ayrımcılıklar adına dava için yeterli müracaat görülmemektedir. Çalışanlar, sendikalara üye olmalarından dolayı haksızlığa uğramalarına rağmen işten çıkarılmamak için yargı mercii önünde haklarını aramaktan vazgeçmektedirler. Ülkemizde iş davalarının çok uzun yıllar sürmesinden dolayı da arabulucular da işçiyi işten çıkarılma tehlikesinden uzak tutamamaktadır. Uzayan iş davaları esnasında işini kaybeden işçi geçimini sağlayamayacağı için özellikle çalışma esnasındaki sendikal ayrımcılığa göz yummak zorunda bırakılmaktadır. Bu hususlara ilişkin gerekli önemler alınmalı dolaylı yoldan da olsa vatandaşın adalete ulaşma hakkının gasp edilmesinin önüne geçilmelidir.

Geçmişten günümüze işçi sınıfının yıllardır süren mücadelesi sonucunda elde edilen sendika özgürlüğü ile ilgili hakların, ülkemizde uygulanmasının sağlanabileceği uygun bir ortam yaratılması gerekmektedir. Özgürce ve güçlü örgütlü mücadele adına hak ve çıkarlarımızı korumak için dilediğimiz sendikaya üye olalım ve kanundan doğan haklarımızı bilelim.

Film Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi



“The Old Oak” – Umudunu Kaybetme

Ken Loach... 88 yaşında, hâlâ sinema perdesinden işçilere ve ezilenlere seslenen bir usta. Emekçilerin hayatını anlatmayı görev edinmiş, sinemayı mücadele aracı olarak kullanmış bir yönetmen. “I, Daniel Blake” ve “Sorry We Missed You” filmleriyle tanıdığımız Loach, belki de son filmi olduğunu söylediği “The Old Oak” (Yaşlı Meşe) ile yine vicdanımıza sesleniyor.

Film, İngiltere’nin kuzeydoğusunda yoksullaşmış, terkedilmiş bir madenci kasabasında geçiyor. Kasabanın son ayakta kalan mekânı bir zamanların sendikal toplantılarına ev sahipliği yapmış olan “The Old Oak” adlı pub (meşhur İngiliz barı). Artık ne madencilik var ne de güçlü bir sendika. Yerli halk işsizlik ve umutsuzlukla boğuşurken, kasabaya yeni bir göçmen grubu yerleştiriliyor: Suriye’den gelen mülteciler. Bu gelişme, kasabada gerilimi artırıyor. Yoksullukla sınananlar, dayanışmak yerine birbirine düşmeye başlıyor.

Tam da burada, filmin merkezindeki karakter TJ devreye giriyor. “The Old Oak”un sahibi olan TJ, kendi kayıplarıyla baş etmeye çalışırken Suriyeli bir genç kadınla kurduğu dostluk sayesinde hem kendi içini hem de kasabanın sert kabuğunu aralamaya çalışıyor. Film boyunca Loach’un sinemasına has olan o “gerçeklik hissi” her kareye sinmiş durumda. Diyaloglar doğal, oyunculuklar neredeyse belgesel tadında. Ama asıl

önemli olan, filmde çizilen toplumsal manzaranın ne kadar tanıdık olduğu.

“The Old Oak”, sadece İngiltere’deki sosyal çöküşü anlatmıyor. Filmdeki umutsuzluk, öfke ve yabancı düşmanlığı, bizlere de yabancı değil. Mahallelerimizde, iş yerlerimizde, sokakta sıkça karşılaştığımız duygular bunlar. Ama Loach’un sineması hiçbir zaman umutsuzluğun içinde kaybolmaz. O, her zaman küçük bir ışık bırakır izleyiciye. Bu filmde de o ışık, birlikte yemek yenilen bir masa, bir duvarı boyayan eller ve bir çocuğun gülümsemesi.

Film, dayanışmanın zor ama mümkün olduğunu hatırlatıyor. Yoksulların birbirine düşmesinin, sistemin bilinçli bir tercihi olduğunu gösteriyor. Irkçılığa, öfkeye ve çaresizliğe karşı en güçlü cevabın birlikte hareket etmek, paylaşmak ve birbirimizi dinlemek olduğunu hatırlatıyor. “The Old Oak”, belki çok büyük bütçeli, parlıtlı bir film değil. Ama anlattığı şey çok büyük: İnsanın insanla olan ilişkisi, emeğin onuru, umudun inadı.

Eğer son zamanlarda izlediğiniz yapımlarda bir boşluk hissediyorsanız, ekran başında sizi gerçekten derinden etkileyecek bir hikâyeye ihtiyacınız varsa, bu filmi mutlaka izleyin. Belki biz de kendi “The Old Oak”umuzu aramaya başlarız.

Kitap Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi

“Babamı Kim Öldürdü” – Sınıfın Yazgısı, Bedenin Hikâyesi

Édouard Louis, 1992 doğumlu genç bir Fransız yazar. Ama onun kitaplarını okuduğunuzda, yaşının değil; yaşadığı sınıfsal belleğin ağırlığını hissediyorsunuz. “Babamı Kim Öldürdü” (Qui a tué mon père), yazarın babasına yazdığı öfke dolu, sevgi yüklü, isyanla yoğrulmuş bir mektup. Sadece bir bireyin çocukluk yaralarını değil, bir sınıfın parçalanmış hayatlarını anlatıyor.

Kitap, adeta bir işçi sınıfı otopsisidir. Baba – ağır işlerde genç yaşta beli bükülen, devletin sosyal yardımlarından dışlanan, politikaların hedefi olmuş bir adam. Oğul – o sınıfın içinden çıkmış, ama o sınıfa dönüp bakan bir ayna. Louis, kitabında babasının nasıl “yavaş yavaş öldürüldüğünü” anlatıyor. Neşesini, sağlığını, yaşam sevincini çalan şeyin sadece iş kazaları ya da sigara değil; hükümetlerin aldığı politik kararlar olduğunu söylüyor:

“Babamı kim öldürdü? Sarkozy. Hollande. Macron.”

Bu doğrudanlık sarsıcı. Çünkü Édouard Louis, sadece duygusal değil politik bir metin kaleme alıyor. Bir bedenin nasıl yavaşça çürütüldüğünü, nasıl yalnızlaştırıldığını, nasıl gözden çıkarıldığını anlatıyor. Kitap boyunca satırların arasından şu soru yankılanıyor: Bir bedenin kaderi, hangi sınıfa ait olduğuyla ne kadar bağlantılı?

“Babamı Kim Öldürdü”, kısa bir kitap ama etkisi uzun süren bir tokat gibi. 70 sayfaya büyük bir öfke, utanç, sevgi ve hesaplaşma

sigdırılmış. Fransız taşrasında geçen bu hikâyede anlatılan her şey, bizim coğrafyamıza da ayna tutuyor. Ağır işçilik, düşük ücret, sosyal dışlanma, erkeklik rolleri, kuşak çatışması ve devletin “görmediği” bedenler...

Bu kitap sadece babaya yazılmış bir mektup değil; aynı zamanda bir kuşağın “ne hale getirildiğinin” çığlığı. Sağlık sistemine, sosyal yardımlara, emeklilik politikalarına yön verenlerin aslında kimleri nasıl etkilediğini anlamak isteyen herkes için bir başucu metni.

Louis’in sade ama keskin dili, okuyucuyu tokatlamadan sarsıyor. Kitabı kapattığınızda, birinin gerçekten size “bunları senin de bilmen gerekiyor” dediğini hissediyorsunuz.

Bu topraklarda da “babaları öldürenleri” tanıyoruz. Kimi zaman iş cinayetlerinde, kimi zaman hastanelerin kapısında, kimi zaman 50 yaşında sakat kalmış bir işçinin köşeye çekilişinde görüyoruz bunu. O yüzden bu kitap bize uzak değil. Hatta belki çok yakınımızda, evimizin içinde, geçmişimizde duruyor.

“Babamı Kim Öldürdü”, kısa sürede okunabilecek ama uzun süre unutulamayacak bir kitap. Kendine ve sınıfına dürüst bakmak isteyen herkese önerilir. Belki sonra biz de şu soruyu daha yüksek sesle sormaya cesaret ederiz:

“Babamı kim öldürdü?”



Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerinin

Örgütlü Gücü

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5 Anıttepe - Çankaya / ANKARA

Telefon: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

info@saglikis.org.tr

www.saglikis.org.tr

