

YENİADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Nisan 2025

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde KARTAL'DAYIZ!





Nisan 2025
Sayı 49

Türkiye Sağlık ve Sosyal
Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY

Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN

Genel Sekreter

Süleyman TURGUT

Yönetim Kurulu Üyesi

İrfan KALYONCU

Yönetim Kurulu Üyesi

Fırat BAYRAM

Yönetim Kurulu Üyesi

İletişim

www.saglikis.org.tr

info@saglikis.org.tr

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak

No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

İÇİNDEKİLER

- 03** Genel Başkanımızın Mesajı
- 04** Dokuz Eylül Üniversitesi'nde direniş kazandı: Mücadelemiz sonuç verdi, TİS imzalandı
- 06** Sendikamıza üye işçilerin haklarını gasp eden MNT Sağlık Hizmetleri A.Ş. şimdi de hastaların sağlığını tehlikeye attığı için gündemde!
- 07** Edirne şubemizin 1. olağan genel kurulunu coşkuyla gerçekleştirdik
- 10** Kamu işçilerimizin zam talebi masada: Müzakereler sürüyor
- 11** Edirne şube yönetimimizden genel merkezimize ziyaret
- 12** Denetim kurulumuz genel merkezimizdeydi: Şeffaflık ilkemizle yol alıyoruz
- 13** Tokat Şubemizin Birinci Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdik
- 15** 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı: Çocuklarımızın geleceğine sahip çıkalım!
- 16** Fatma Başoğlu'ndan genel merkezimize anlamlı ziyaret
- 17** Tokat şubemizden genel merkezimize ziyaret
- 18** EPSU Genel Sekreteri Jan Willem Goudriaan'dan genel merkezimize ziyaret
- 19** Depremzede çocuklarımızla umut ve neşe dolu bir gün yaşadık
- 20** Sendikamızdan Edirne Belediye Başkanı Filiz Gencan Akın'a ziyaret
- 21** 1 Mayıs'ta İstanbul Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Taleplerimizi Hep Bir Ağızdan Dile Getirdik
- 22** Sendikaların ortaya çıkışları, özellikleri, Türkiye'de ve dünyada sendikalaşma oranları
- 25** Çocuk İşçiler
- 27** Dizi Önerisi
- 28** Kitap Önerisi



GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

HAKAN TOY

Genel Başkan

Değerli üyelerimiz ve kıymetli okurlarımız,

Her ay olduğu gibi bu ay da “Yeni Adım” dergimizin yeni sayısı sizlerle buluşmanın mutluluğu ve gururunu yaşıyoruz. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak; emeğin, onurun, dayanışmanın ve adaletin sesi olmaya devam ederken bu sayfalarda sizlerle olan bağımızı daha da güçlendirmek en büyük gayemizdir.

Her bir sayfada emeğin izini, her bir satırda alın terimizin ve mücadelenin sesini taşıyoruz. Sağlık ve sosyal hizmet emekçileri olarak; insan hayatına dokunan, ağır sorumluluklar taşıyan, çoğu zaman görünmeyen ama hep hissedilen bir emeğin sahipleriyiz. Bu emeğin karşılığını almak, hak ettiğimiz saygıyı görmek ve insanca yaşamak bizim en temel hakkımızdır. Bu yüzden sesimizi daha fazla duyurmak, dayanışmamızı büyütmek ve geleceğe daha güçlü adımlarla yürümek için her ay bu dergide bir araya geliyoruz.

Nisan ayı yalnızca doğanın yeniden uyanışını değil, toplumun ve halkın da iradesini, özgürlük ve eşitlik umudunu simgeler. Bu ay ve Mayıs ayının başında bizler için çok özel iki anlamlı gün var: Biri çocuklarımızın, diğeri biz işçilerin günü...

23 Nisan 1920 ulusal egemenliğin ilan edildiği, halkın kendi kaderine sahip çıktığı bir dönüm noktasıdır. Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılışını çocuklara armağan etmesi, gelecek kuşaklara duyduğu güvenin ve halk egemenliğinin temelini oluşturdu. Bizler de sendikamız çatısı altında yürüttüğümüz mücadeleyi, bu tarihsel sorumluluğun bir parçası olarak görüyoruz. Çocuklarımıza bırakacağımız en büyük miras özgürlükçü, eşitlikçi ve adil bir Türkiye'dir. Bu bilinçle çalışıyor, bu sorumlulukla mücadeleye devam ediyoruz.

Ve hemen ardından gelen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü... Biz işçiler için sadece bir kutlama değil; aynı zamanda hak talep etme ve sesimizi duyurma günüdür. Bugün, yıllardır süren mücadelelerin, dökülen alın terlerinin, kazanılan hakların sembolüdür. Bugün hastane koridorlarında sabahlayan sağlık işçisinin, sosyal hizmet kurumlarında bin bir zorlukla hizmet veren işçilerimizin, pandemi döneminde hayatı pahasına görevini sürdüren sağlık ve sosyal hizmet emekçisinin günüdür. 1 Mayıs suskun

kalmayanların, birlikte yürüyenlerin, aynı hedefe omuz verenlerin günüdür.

Sendikamız bu bilinçle, 1 Mayıs'a giden yolda her geçen gün daha güçlü bir dayanışma örüyor. Haklarımız için verdiğimiz mücadelede geri adım atmıyor, baskılara boyun eğmiyor, geleceği hep birlikte kurmanın yollarını arıyoruz. Güvenceli çalışma, adil ücret, insanca yaşam, sendikal hakların tanınması ve korunması için yılmadan çalışıyoruz. Biliyoruz ki bu mücadele yalnızca bugünün değil, geleceğin de mücadelesidir.

Bu sayımızda yine haberler, sağlık ve sosyal hizmet alanındaki gelişmeler, kültür-sanat köşeleri ve mücadele tarihinden ilham veren birçok içerik sizleri bekliyor.

Dergimiz, bir bülten olmanın ötesinde bir buluşma noktasıdır. Her ay bir araya geldiğimiz, ortak sorunlara birlikte çözüm aradığımız, birliğimizi ve sesimizi çoğalttığımız bir platformdur. “Yeni Adım” yalnızca bir dergi değil, aynı zamanda ortak hafızamız ve kolektif mücadelemizin bir belgesidir.

Sevgili yol arkadaşlarımız,

Birlik oldukça güçleniyor, dayanışma ile büyüyor. Her bir üyemiz, bu sendikanın gerçek sahibidir. Bu nedenle bu dergiye her katkınız, her fikriniz, her eleştiriniz bizler için çok kıymetlidir. Çünkü biz birlikte daha güçlüyüz.

23 Nisan'ın umut dolu coşkusunu ve 1 Mayıs'ın dirençli sesini yüreğimizde hissederek; daha adil, daha özgür, daha insanca bir yaşam için hep birlikte yürümeye devam edeceğiz.

Yeni sayımızda buluştuğumuz için mutluyuz. Emeğin, alın terinin ve dayanışmanın ışığında nice yeni adımlarda buluşmak dileğiyle...

Dayanışmayla, mücadeleyle ve umutla...
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY

Genel Başkan

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına

Dokuz Eylül Üniversitesi'nde direniş kazandı: Mücadelemiz sonuç verdi, TİS imzalandı



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Dokuz Eylül Üniversitesi ile yürüttüğümüz toplu iş sözleşmesi (TİS) sürecinde yaşanan tikanıklık üzerine kararlılıkla başlattığımız eylemlerimiz, örgütlü mücadelemiz sayesinde zaferle sonuçlandı. Emek veren tüm üyelerimizin gücünü sahaya yansıttığımız bu süreçte hem sendikal birliğimizi ortaya koyduk hem de taleplerimizin masada karşılık bulmasını sağladık.

Toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde üniversite yönetiminin taleplerimizi karşılıksız bırakması ve çözüm üretmekten uzak tutumu, bizleri eylem kararı almaya itti. Sendikamızın iş yerlerinde çalışan üyelerimizin yoğun katılımıyla gerçekleştirdiğimiz eyleme; Genel Başkanımız

Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İzmir Şube Başkanımız Özgür Arslan ve şube yönetim kurulu üyelerimiz de katılarak güçlü bir destek sundu.

“Direne direne kazanacağız” sloganlarının yükseldiği eylemler yalnızca haklarımızı savunmak için değil, aynı zamanda emeğin ve dayanışmanın gücünü göstermek adına önemli bir dönüm noktası oldu. Genel Başkanımız Hakan Toy burada yaptığı konuşmada, “Dokuz Eylül Üniversitesi yönetimi, işçilerin taleplerini görmezden gelerek haklarımızı yok saymaya devam edemez. Emeğimizin karşılığını alana kadar bu mücadeleyi sürdüreceğiz” diyerek kararlılığımızı ifade etti. Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ise, “Bugün burada gösterdiğimiz güç





yalnızca Dokuz Eylül Üniversitesi'nde değil, tüm ülkede sendikamızın iradesini ortaya koyuyor" sözleriyle mücadelemizin ülke çapındaki yankısını vurguladı.

Eylemlerimizin dördüncü gününde, örgütlü duruşumuzun ve alandaki kararlılığımızın etkisiyle önemli bir adım atıldı. İşveren tarafıyla yeniden görüşme kararı alınarak müzakere masasına dönüldü. Bu gelişme, işçilerimizin gösterdiği direnişin ve dayanışmanın doğrudan bir sonucuydu.



Yapılan görüşmelerde Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bayram Yılmaz ile bir araya geldi. Yapılan istişareler ve sürdürülen temaslar neticesinde toplu iş sözleşmesi üzerinde uzlaşma sağlandı. Hemen ardından İzmir Şube Başkanımız Özgür Arslan, şube yönetim kurulu

üyelerimiz ve iş yeri temsilcilerimizle bir araya gelinerek değerlendirme yapıldı.

Bu kazanımın ardından, üyelerimizin haklarını güvence altına alan toplu iş sözleşmemizi tarafların katılımıyla imzaladık. Görüşmelere katılan yönetimimiz, şube temsilcilerimiz ve uzman heyetimizin katkılarıyla şekillenen sözleşme sadece ekonomik haklar açısından değil, sendikal mücadelemizin ne kadar örgütlü ve etkili olduğunu da gözler önüne serdi.



Bu başarıda emeği geçen tüm üyelerimize, sahada direnen işçi arkadaşlarımıza, süreci bir an olsun yalnız bırakmayan yönetim kadromuza ve teşkilatımıza içtenlikle teşekkür ediyoruz. Dayanışmamızın, kararlılığımızın ve birlikte hareket etme gücümüzün bu somut sonucu hepimize hayırlı olsun.

Emeğimizin karşılığını alma, onurlu bir yaşam sürme ve haklarımızı büyütme yolunda mücadelemize kararlılıkla devam edeceğiz. Çünkü biliyoruz ki örgütlü işçi, yenilmezdir.



Sendikamıza üye işçilerin haklarını gasp eden MNT Sağlık Hizmetleri A.Ş. şimdi de hastaların sağlığını tehlikeye attığı için gündemde!

Sağlık kuruluşları ticarethane değildir! Sağlıkta özelleştirme son bulsun!

**Sendikamıza üye işçilerin haklarını gasp eden MNT
Sağlık Hizmetleri A.Ş. şimdi de hastaların sağlığını
tehlikeye attığı için gündemde!**

Sağlıkta özelleştirmenin ürünü olarak her geçen gün artan taşeron firmalar ve özel sağlık kurumları denetimsizlikle insanların sağlığıyla oynamaya devam ediyor.

MNT Sağlık Hizmetleri A.Ş. ülkemizin pek çok ilinde Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerin nükleer tıp merkezlerinde, İstanbul'da bulunan onkoloji hastanesinde ve yurt dışında da özel hastanelerde faaliyet gösteren bir şirkettir. Ülke gündemimizde yer edinen skandalın yaşandığı Muğla Eğitim Araştırma Hastanesi'nin nükleer tıp merkezi işletmesi de aynı şirkete aittir.

Türk Tabipler Birliği'nin yaptığı incelemeler neticesinde nükleer tıp hizmetlerinin özel bir şirketten satın alınması sonucunda bazı hastalara (tiroid görüntülemelerinde) gereğinden fazla dozda, bazı hastalara (kalp görüntülemelerinde) olması gerekenden daha az dozda radyoaktif madde verilerek hastaların hayatı riske atılmış olduğu düşünülüyor. Yıllardır devam ettiği anlaşılan bu yanlış uygulamaların kaç hastanın kalp krizi geçirmesine, kaç hastada tiroid kanseri ve başka kanserlere neden olduğuna dair henüz yeterli veri yok fakat uzun vadede pek çok hastaya

ciddi zarar verildiği ortada.

Ülkenin en büyük nükleer tıp firmalarından biri olmakla övünen MNT işverenleri, işçilerin sendikalaşma hakkını gasp ederek çoğunluk tespitine itiraz etmiş; süreci uzatmak için bütün güçlerini kullanmıştır. İşçileri senelerdir asgari ücret düzeyinde, Nükleer Denetleme Kurumu'nun kurallarına aykırı ortamlarda çalıştıran işveren; daha fazla çekim yapılabilmesi için işçiler üzerinde baskı uyguluyor. Yıllardır işçiler sendikalaştıkları için işten çıkaran, mobbing uygulayan, işçi kıyımı yapan MNT; bugün halk sağlığını tehlikeye attığı için tekrar gündemde.

**Özelleştirme son bulana dek mücadelemiz
devam edecek!**

Sağlık kuruluşları ticarethane değildir!

Sağlıkta özelleştirme son bulsun!

Sağlık tüm kamuya ücretsiz hale getirilsin, özel sektör çalışanların tamamı kamu işçisi olarak kadroya geçirilsin!

Edirne şubemizin 1. olağan genel kurulunu coşkuyla gerçekleştirdik



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak örgütlenme mücadelemizin önemli bir adımını daha tamamladık. Edirne Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu'nu delegelerimizin, üyelerimizin ve teşkilatımızın coşkulu katılımıyla gerçekleştirdik. Genel kurulda, mevcut şube başkanımız ve aynı zamanda tek aday olan Özcan Özdemir, delegelerimizin güvenoyu ile göreve seçildi.

Genel kurulumuz yalnızca bir seçim süreci değil, aynı zamanda bölgedeki sendikal hareketin güçlendiği, birlik ve dayanışmanın pekiştiği bir buluşma oldu. Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Merkez

Yönetim Kurulu Üyelerimiz Süleyman Turgut ve Fırat Bayram ile İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım da Edirne'ye gelerek bu tarihi güne tanıklık etti.

“SENDİKAMIZIN GELECEĞİNİ BİRLİKTE İNŞA EDİYORUZ”

Genel Başkanımız Hakan Toy yaptığı konuşmada, Edirne Şubemizin yalnızca Edirne'ye değil Çanakkale, Tekirdağ ve Kırklareli gibi çevre illerdeki emekçilere de hizmet edeceğini belirtti. Konuşmasında sendikamızın köklü mücadelesine de değinerek şunları söyledi:





“Özcan Başkanımıza ve ekibine bu bölgede emek verentümyolarkadaşlarımızateşekkür ediyorum. Kurucu Genel Başkanımız Mustafa Başoğlu’nu, Savaş Benli’yi ve tüm emek mücadelelerini rahmet ve minnetle anıyoruz. Bugün geldiğimiz bu noktayı, bize bırakılan mirası daha da ileri taşımak için bir fırsat olarak görüyoruz.”

Genel Başkanımız ayrıca Emek Akademisi ve TÜRSAM (Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet Araştırmaları Merkezi) projeleriyle ilgili bilgi vererek sendikamızın eğitim ve araştırma vizyonunu paylaştı. Bu yapılarla birlikte hem gençlerin sendikal bilinç kazanacağını hem de iş kolumuzun sorunlarına bilimsel temelli çözümler üretileceğini vurguladı.

“İŞÇİ DİRAYET GÖSTERDİ, HAKLARINI GERİ ALDI”

Konuşmasının devamında Genel Başkanımız, kısa süre önce yaşanan Dokuz Eylül Üniversitesi’ndeki toplu iş sözleşmesi sürecine de değindi. Üniversite yönetiminin düşük ücret teklifine karşı başlatılan eylemlerden bahsederek şu sözleri dile getirdi:

“Masadan kalktıktan sonra 700 işçimiz başhekimliğin önünde toplandı. Üç gün boyunca süren eylemlerle sesimizi duyurduk. Kimse tutanaklardan, işten atılma tehdidinden korkmadı. Kazandık, çünkü birlik olduk!”

Vergi adaletsizliğine de dikkat çeken Genel Başkanımız, çalışanların ağır vergi yükü altında ezildiğini hatırlatarak şunları söyledi:

“Vergimizi peşin ödüyoruz ama aldığımız ekmekten, kullandığımız her üründen yeniden vergi veriyoruz. Kazancımızın neredeyse yarısı devlete gidiyor. Bu nedenle insanca yaşamak istiyoruz, vergide adalet istiyoruz.”





GENEL SEKRETERİMİZ: “ÇALIŞMA SÜRESİ KISALTILMALI, EMZİRME İZNİNDE EŞİTLİK SAĞLANMALI”

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ise konuşmasında çalışma koşullarına dikkat çekti. Türkiye’nin Kolombiya hariç dünyada haftalık en uzun süre çalışan ülkelerden biri olduğunu belirtti:

“Avrupa’da ortalama çalışma süresi 36,6 saatken bizde 45 saati aşıyor. Bu sürdürülebilir değil.



40 saate düşürülmesi için hazırladığımız yasa teklifimizi Meclis’e sunduk.”

Ayrıca memur ve işçi kadınlar arasındaki emzirme izni eşitsizliğini gündeme taşıyan Genel Sekreterimiz:

“Memur annelere 3 saat, işçi annelere 1,5 saat emzirme izni veriliyor. Bilimsel veri aynıysa eşitlik de olmalı. Emğe saygı ayırım gözetmeden olur,”

dedi.

2025’in “Aile Yılı” ilan edilmesini hatırlatarak bunun yalnızca temennilerle değil iş güvencesi, kreş imkanları, geçim ücreti ve aile dostu politikalarla anlamlı olacağını vurguladı.

“BİR HAYALİN GERÇEĞE DÖNÜŞTÜĞÜ GÜN”

Edirne Şube Başkanımız Özcan Özdemir ise duygusal bir konuşmayla şubenin kuruluş sürecine dair yaşanan zorlukları paylaştı:

“Bu şube benim için bir hayalin gerçeğe dönüşmesidir. Kurucu şube başkanı olarak üyemiz olsun olmasın tüm sağlık ve sosyal hizmet işçilerine ulaşmak, dertlerine çözüm bulmak için gece gündüz çalıştık. Kolay olmadı, çok engel çıktı ama yılmadık. Bugün burada bu başarıyı hep birlikte kutluyoruz.”

İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım da bir yıl önce Edirne’de başlatılan örgütlenme çalışmalarını hatırlatarak:

“O zaman hayalimizdi, bugün gerçeğe dönüştü. Bu salonda sizleri böyle görmek büyük bir gurur,” sözleriyle duygularını ifade etti.

GÜCÜMÜZÜ ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZDEN ALIYORUZ

Edirne Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu ile birlikte yalnızca yeni bir şube açmadık; aynı zamanda Trakya bölgesinde örgütlü gücümüzü daha da büyüttük. Her bir üyemizin emeğiyle yükselen bu mücadele, geleceğe daha kararlı ve güvenli adımlarla yürümemizi sağlıyor.

Şube genel kurulumuzun sendikamıza, bölgemize, tüm sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine hayırlı olmasını diliyor; emeğin ve dayanışmanın ışığında hep birlikte yürümeye devam edeceğimizi bir kez daha ilan ediyoruz.

Kamu işçilerimizin zam talebi masada: Müzakereler sürüyor

Yaklaşık 600 bin kamu işçisini doğrudan ilgilendiren Kamu Çerçeve Protokolü görüşmeleri kapsamında yürütülen zam pazarlığında önemli adımlar atılmaya devam ediyor. Konfederasyonumuz Türk-İş ile işveren tarafını temsil eden TÜHİS (Türkiye Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası) arasında süren görüşmelerde, kamu işçilerinin ücret artışı ve sosyal haklara ilişkin talepleri müzakere masasında yerini aldı.

Süreç 25 Şubat 2025 tarihinde Türk-İş ve Hak-İş Konfederasyonlarının birlikte hazırladığı ortak teklifin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sunulmasıyla başlamıştı. Bu teklifin ardından gözler işveren tarafına çevrilirken taraflar 27 Şubat'ta ilk görüşmeyi gerçekleştirmiş ve resmi müzakere süreci başlamıştı.

TALEPLERİMİZİ MASAYA KOYDUK, TAKİPÇİSİYİZ

Geçtiğimiz günlerde yapılan ikinci toplantıda TÜHİS ile yürütülen müzakerelerde kamu işçilerinin ekonomik ve sosyal haklarına ilişkin talepler detaylı olarak ele alındı. Konfederasyonumuz Türk-İş Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Ağar, toplantı sonrası yaptığı açıklamada maddeler üzerindeki görüşmelerin sürdüğünü ancak hemen bir sonuç alınmasının beklenmediğini belirtti. Yeni bir toplantı tarihi olarak ise 24 Nisan işaret edildi.

ÜÇÜNCÜ TOPLANTI GERÇEKLEŞTİ: İŞVEREN HENÜZ TEKLİF SUNMADI

24 Nisan 2025 tarihinde ise Kamu Çerçeve Protokolü görüşmelerinin üçüncü turu

bu kez TÜHİS'in ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Toplantıya, Türk-İş'i temsilen Genel Başkan Yardımcılarımız Ramazan Ağar, Eyüp Alemdar ve İrfan Kabaloğlu katılırken Hak-İş temsilcileri de sürece eşlik etti.

Toplantıda, işveren tarafı TÜHİS henüz ücret artışı ya da sosyal haklara dair somut bir teklif sunmadı. Ancak konfederasyonlarımızın ilettiği talepler doğrultusunda yeni bir çalışma yapılacağı bilgisi tarafımıza iletildi. Görüşmelerde özellikle ücret düzeylerinin güncel yaşam koşullarına göre yeniden değerlendirilmesi, sosyal hakların iyileştirilmesi ve kamu işçilerinin yıllardır süregelen beklentilerine karşılık verilmesi yönündeki taleplerimiz güçlü biçimde ifade edildi.

BİRLİKTE KAZANACAĞIZ

Kamu işçilerimizin alın terinin karşılığını alması, insanca yaşanacak bir ücret düzeyi ve güvenceli bir çalışma hayatı için müzakere sürecini yakından takip etmeyi sürdürüyoruz. Taleplerimizin arkasındayız, sahada da masada da işçimizin yanındayız.

Konfederasyonumuz Türk-İş'in öncülüğünde yürütülen bu süreçte kararlıyız: Eməğimizin karşılığını alana dek mücadelemize devam edeceğiz.

Edirne şube yönetimimizden genel merkezimize ziyaret



Geçtiğimiz haftalarda gerçekleştirdiğimiz Edirne Şube 1. Olağan Genel Kurulu sonrasında, delegelerimizin oylarıyla göreve gelen Edirne Şube yönetimimiz sendikamız genel merkezini ziyaret etti.

Ziyarete; Edirne Şube Başkanımız Özcan Özdemir, Şube Başkan Yardımcılarımız Seçkin Yörük ve Levent Gökmen, Şube Sekreterimiz Özkan Yavuz ve Şube Mali Sekreterimiz Abdulhamit Saroğlu katıldı. Heyet, genel merkezde Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ve Yönetim Kurulu Üyemiz Süleyman Turgut ile bir araya geldi.

Gerçekleşen buluşmada, çalışma hayatına dair güncel gelişmeler ele alındı; örgütlenmeden toplu sözleşmelere, yerel sorunlardan ulusal sendikal hedeflere kadar birçok başlıkta karşılıklı değerlendirmelerde bulunuldu. Sendikal mücadelemizi daha ileriye taşıyacak stratejiler üzerine fikir alışverişi yapılarak, önümüzdeki dönem çalışmalarına ilişkin ortak bir vizyon paylaşıldı.

Yeni görevlerine başlayan Edirne Şube yöneticilerimizi bir kez daha tebrik ediyor, birlikte omuz omuza yürüteceğimiz bu mücadelede kendilerine başarılar diliyoruz. Gücümüzü birliğimizden alıyor, emeğin onurlu yürüyüşünü birlikte sürdürüyoruz.

Denetim kurumumuz genel merkezimizdeydi: Şeffaflık ilkemizle yol alıyoruz



Sendikamızda kurumsal şeffaflığa verdiğimiz önemin bir parçası olarak Denetim Kurulumuzun, genel merkez denetimi bu ay başarıyla gerçekleştirildi. Denetim Kurulu üyelerimiz Nedime Mutlu Yıldırım, Meral Oğuz ve Asiye Durmuş sendikamızın mali ve idari işleyişine ilişkin incelemelerde bulunmak üzere genel merkezimizi ziyaret etti.

Yapılan denetim çalışmaları sonucunda sendikal faaliyetlerimizin yürütülmesinde düzenliliğin, hesap verebilirliğin ve mevzuata uygunluğun sağlandığı bir kez daha teyit edildi. Denetim süreci, sendikamızın işleyişinde şeffaflık ve kurumsal disiplinin ön planda tutulduğunu bir kez daha ortaya koydu.

Denetim Kurulu üyelerimiz, denetim çalışmaları sırasında Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ile de bir araya gelerek sendikamızın mevcut faaliyetleri ve gelecek dönem hedefleri

üzerine kapsamlı bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirdi.

Örgütlü gücümüzü korumak ve daha da ilerletmek için kurumsal yapımızı her yönüyle güçlü tutmaya devam ediyoruz. Bu vesileyle, özverili çalışmaları ve titiz değerlendirmeleri için Denetim Kurulu üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Tokat Şubemizin Birinci Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdik



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak örgütlenme mücadelemizde yeni bir sayfa daha açtık. Tokat Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu, üyelerimizin ve dost sendikaların yoğun katılımıyla coşkulu bir atmosferde gerçekleştirildi.

İki adayın yarıştığı genel kurulda, İlhan Öztoprak ve ekibi delegelerimizin oylarıyla Tokat Şube yönetimine seçildi. Demokratik, centilmence ve kardeşlik içinde geçen seçim süreci, sendikamızın birlik ruhunu ve örgütsel olgunluğunu bir kez daha gözler önüne serdi.

GENEL MERKEZ VE TÜRK-İŞ AİLESİ TOKAT'TA BULUŞTU

Şube genel kuruluna Genel Başkanımız

Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Süleyman Turgut ve İrfan Kalyoncu katılarak Tokat'taki üyelerimize destek verdi. Ayrıca Türk-İş Tokat İl Temsilcisi Nurullah Alpat ile Türk-İş'e bağlı sendikaların yöneticileri de genel kurulumuza katılarak dayanışma mesajı verdi.

GENEL BAŞKANIMIZDAN FİLİSTİN VE KÇP VURGUSU

Genel Başkanımız Hakan Toy yaptığı konuşmada İsrail'in Filistin halkına yönelik insanlık dışı saldırılarını sert bir dille kınayarak, "Filistin'de akan kan dursun, bu vahşet sona ersin," çağrısında bulundu.





Kamu Çerçeve Protokolü sürecine dair değerlendirmelerde de bulunan Genel Başkanımız, “Biz doğuyoruz, çalışıyoruz, ölüyoruz ama yaşamak istiyoruz; insanca yaşamak istiyoruz. Bu sözleşme döneminde eksiklerimizi gidermek için masadayız,” diyerek taleplerimizin arkasında durdu.

Ayrıca sendikamızın vizyon projeleri olan Emek Akademisi ve TÜRİSAM hakkında bilgi vererek, bu yapılar aracılığıyla genç sendikacıları yetiştirmeyi ve iş kolumuza bilimsel çözümler üretmeyi hedeflediğimizi ifade etti.

GENEL SEKRETERİMİZ: “TÜRKİYE EN UZUN ÇALIŞAN ÜLKELERDEN BİRİ”

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ise konuşmasında Türkiye’deki çalışma koşullarına dikkat çekerek, “Avrupa’da haftalık ortalama çalışma süresi 36,6 saat. Türkiye’de ise 45 saati aşmış durumda. Kolombiya hariç dünyada en fazla çalışan ülkeyiz. Bu kabul edilemez,” dedi. Bu bağlamda sendikamızın hazırladığı ve Meclis’e sunduğu haftalık 40 saatlik çalışma süresi teklifine de değinerek, bu talebin takipçisi olacağımızı vurguladı.

TOKAT’TA BİRLİK, DAYANIŞMA VE ÖRGÜTLENME RUHÜ

Toplantıda söz alan Türk-İş Tokat İl Temsilcisi Nurullah Alpat ile Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, Tokat’taki örgütlenme sürecinin önemini vurguladı ve her iki adaya da başarı dileklerinde bulundu.

Şube başkan adaylarımız Fatih Çelik ve İlhan Öztoprak da kürsüye çıkarak yürüttükleri çalışmaları anlattı. Sürecin karşılıklı saygı içinde geçtiğini belirten adaylarımız, “Bu seçimin kazananı sendikamızdır,” diyerek birbirlerini tebrik etti.

TOKAT’TA YENİ BİR DÖNEM BAŞLIYOR

Tokat Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu ile bir hayalimizi daha gerçeğe dönüştürmenin gururunu yaşıyoruz. Yeni seçilen şube yönetimimizi yürekten kutluyor, emeğin ve örgütlü mücadelenin Tokat’ta da güçlenerek büyüyeceğine olan inancımızı yineliyoruz.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı: Çocuklarımızın geleceğine sahip çıkalım!



Bugün 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutlarken, çocuklarımızın daha aydınlık bir gelecek için hak ettikleri tüm fırsatlara sahip olmaları gerektiğini bir kez daha tekrarlıyoruz. Bu özel günde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılışını simgeleyen ve ulusal egemenliğimizin temellerinin atıldığı günü, aynı zamanda geleceğimizin teminatı olan çocuklarımıza adıyoruz. Ancak ne yazık ki bu bayramda sevinç ve mutluluğumuzun yanında ciddi bir üzüntü de taşımaktayız.

Son yıllarda giderek artan çocuk işçi ölümleri tüm toplumu derinden sarsan bir acı. Yüzlerce çocuk çalışırken hayatını kaybediyor, iş kazalarına kurban gidiyor. Oysa ki çocuklarımız okula gitmeli, yaşlılarıyla oyunlar oynamalı ve onların en doğal hakkı olan eğitim alarak geleceğe güvenle bakmalılar. Ancak her yıl yüzlerce çocuk sadece hayatta kalabilmek için ekmek parası uğruna ağır şartlar altında çalışıyor. Bu yalnızca ekonomik bir sorundan öte toplumsal bir vicdan meselesi.

Sendikamız her çocuk için daha güvenli, adil ve eşit bir dünyayı savunmakta. Çocuk işçiliği yalnızca bir işçi sorunu değil, aynı zamanda sosyal bir sorun. Eğitim, sağlık, güvenlik ve temel yaşam koşulları gibi tüm haklar her bir çocuğun hakkıdır. Ancak pek çok çocuk yaşamını iş yerlerinde kaybediyor. Bu kabul edilemez bir durum ve hep birlikte bunun son bulması için sesimizi yükseltmek zorundayız.

23 Nisan'da çocuklarımızın sadece bayramlarını kutlamak değil, onların güvenliğini ve haklarını savunmak için daha fazla çaba sarf etmek zorundayız. Çocuk işçiliğinin önlenmesi, çocukların güvenceli bir geleceğe sahip olmaları için çaba göstermek toplum olarak önceliğimiz olmalı. Çocukların sağlıklı büyüebilmeleri, eğitim alabilmeleri ve adil bir yaşam sürebilmeleri için mücadelemizi sürdürmeye devam etmeliyiz.

Çocuklarımız sadece geleceğimizin teminatı değil, aynı zamanda bugünümüz. Onların acılarının, gözlerindeki umutsuzluğun ve kaybolan hayatlarının sorumluluğu tüm toplumun üzerindedir. Çocukların hakları korunmalı, yaşam alanları güvence altına alınmalı ve sağlıklı bir geleceğin temelleri atılmalıdır.

Bugün 23 Nisan'da başta çocuk işçilerin güvenliği olmak üzere her çocuğun hakkını savunmak adına daha çok sesimizi duyuracağız. Tüm çocukların bayramı, mutlu ve güvende geçmesi için üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğiz.

Çocuklarımıza güvenli, mutlu ve sağlıklı bir yaşam sunmak en büyük sorumluluğumuz. Bu vesileyle başta çocuk işçilerin ve ailelerinin acılarını paylaşıyor, tüm çocuklarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutluyor, daha güzel ve adil bir dünya için mücadelemizi sürdüreceğimizi belirtiyoruz.

Yaşasın 23 Nisan! Yaşasın Çocuklar!

Fatma Başoğlu'ndan genel merkezimize anlamlı ziyaret



Sendikamızın Kurucu ve Onursal Genel Başkanı, emek hareketinin öncüsü merhum Mustafa Başoğlu'nun kıymetli eşi Fatma Başoğlu genel merkezimizi ziyaret etti.

Ziyaret sırasında Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ile bir araya gelen Fatma Başoğlu, merhum Mustafa Başoğlu'nun sendikal mücadeleye verdiği emekleri ve bu yolculukta yaşanan hatıraları içten bir sohbetle paylaştı. Samimi duyguların hakim olduğu bu anlamlı buluşmada, sendikal tarihimize ve değerlerimize duyulan saygı bir kez daha hissedildi.

Kurucu Genel Başkanımız Mustafa Başoğlu'nun "emek, hak ve adalet" temelinde inşa ettiği mirasın izinden yürümek; onun ilkelerini yaşatmak ve gelecek nesillere aktarmak sendikamız için büyük bir sorumluluk ve onurdur. Bu buluşma vesilesiyle bir kez daha gördük ki geçmişten aldığımız güçle geleceğe daha sağlam adımlarla ilerliyoruz.

Nazik ziyareti için Sayın Fatma Başoğlu'na en içten teşekkürlerimizi sunuyor; emek mücadelesinin unutulmaz ismi Mustafa Başoğlu'nu rahmet, saygı ve minnetle anıyoruz.



Tokat şubemizden genel merkezimize ziyaret



Geçtiğimiz haftalarda büyük bir coşku ve katılımı ile gerçekleştirdiğimiz Tokat Şube 1. Olağan Genel Kurulunun ardından, Tokat Şube Başkanımız İlhan Öztoprak ve yeni seçilen şube yönetimimiz genel merkezimizi ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ile bir araya gelen Tokat Şube yönetimi, genel kurul sürecine dair değerlendirmelerde bulundu. Görüşmede ayrıca önümüzdeki döneme dair hedefler, bölgesel örgütlenme planları ve sendikal projeler üzerine verimli fikir alışverişini gerçekleştirdi.

Samimi ve dayanışma dolu bir atmosferde geçen görüşmede, Tokat'taki örgütlülüğümüzün daha da büyütülmesi ve emek mücadelesinin daha ileri taşınması yönündeki kararlılık bir kez daha vurgulandı.

Nazik ziyaretleri için Tokat Şube Başkanımız İlhan Öztoprak'a ve yönetim ekibine teşekkür ediyor, omuz omuza yürüteceğimiz güçlü sendikal mücadelemizde başarılar diliyoruz.

EPSU Genel Sekreteri Jan Willem Goudriaan'dan genel merkezimize ziyaret



Uluslararası sendikal dayanışmanın önemli temsilcilerinden Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu (EPSU) Genel Sekreteri Jan Willem Goudriaan, genel merkezimizi ziyaret etti.

Bu görüşme sadece mevcut ilişkilerimizi pekiştirmekle kalmayıp, sağlık ve sosyal hizmet emekçileri için uluslararası düzeyde daha güçlü bir dayanışmanın temellerini atma açısından da büyük önem taşıdı.

Ziyaret kapsamında Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ve genel merkez uzmanımız ile gerçekleşen görüşmede Türkiye'deki sendikal örgütlenmenin güncel durumu, karşılaşılan yapısal ve hukuki zorluklar ele alındı. Ayrıca, uluslararası sendikal alanda ortak mücadele zeminlerinin güçlendirilmesi ve karşılıklı dayanışma ağlarının geliştirilmesi üzerine verimli bir fikir alışverişisi yapıldı.

Sendikamız hem ulusal hem uluslararası düzeyde emekçilerin hak ve çıkarlarını savunmaya, dayanışmayı büyütme ve örgütlü mücadeleyi güçlendirmeye kararlılıkla devam edecektir.

Sayın Jan Willem Goudriaan'a nazik ziyaretleri için teşekkür ediyoruz.



Depremzede çocuklarımızla umut ve neşe dolu bir gün yaşadık



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Çorum İl Başkanlığımız ve Çorum İyilik Gönüllüleri ile birlikte Hatay'ın Samandağ ilçesinde depremzede çocuklarımız için unutulmaz bir etkinlik düzenledik.

Birlikte oyunlar oynadık, gökyüzünü uçurtmalarla renklendirdik. Çocuklarımızla boyama etkinlikleri yaptık; çuval yarışı, halat çekme ve yumurta taşıma yarışlarıyla eğlence dolu anlar yaşadık. Gün boyunca yüzleri güldüren aktivitelerimize, akşam saatlerinde düzenlenen sinema gösterimi ve çeşitli hediye sürprizleri eşlik etti.

Etkinliğimizde sadece eğlence değil, eğitim de unutulmadı. Samandağ merkez ve

konteyner kentlerdeki çocuklara kitaplar hediye ederek onların gelişim yolculuğuna küçük ama anlamlı katkılar sunduk.

Bu özel organizasyona Çorum İl Temsilcimiz Murat Yurt da katılarak sendikamızı yerinde temsil etti. Etkinliğin hayata geçirilmesinde, Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban'ın değerli katkıları ve desteği büyük rol oynadı.

Çocukların gülümsemesiyle büyüyen umutlarımızla bir kez daha gördük ki; dayanışma iyileştirir, birlikte güçlendirir. Türkiye Sağlık-İş olarak, geleceğimizin teminatı olan çocuklarımız için elimizi uzatmaya, yüreğimizi ortaya koymaya devam edeceğiz.



Sendikamızdan Edirne Belediye Başkanı Filiz Gencan Akın'a ziyaret



Sendikamız, yerel yönetimlerle dayanışma ve iş birliğini güçlendirme yönündeki çalışmalarına devam ediyor. Bu kapsamda, Edirne Belediye Başkanı Sayın Filiz Gencan Akın makamında ziyaret edildi.

Ziyarete Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Süleyman Turgut, İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım, Edirne Şube Başkanımız Özcan Özdemir ve Edirne Şube Başkan Yardımcımız Levent Gökmen katıldı.

Gerçekleştirilen görüşmede; emekçilerin hakları, çalışma koşulları ve sendikal faaliyetler üzerine kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu. Aynı zamanda, yerel düzeyde iş birliğinin geliştirilmesi ve işçilerin sosyal haklarının güçlendirilmesi konuları da gündeme geldi.

Nazik ev sahipliği ve samimi misafirperverliği için Edirne Belediye Başkanı Sayın Filiz Gencan Akın'a teşekkür ederiz.



1 Mayıs'ta İstanbul Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Taleplerimizi Hep Bir Ağızdan Dile Getirdik



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü vesilesiyle, Türkiye Sağlık-İş ve SES sendikaları olarak İstanbul Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde ortak bir basın açıklaması gerçekleştirdik. Sağlık çalışanları olarak emeğimizin karşılığını almak, güvenceli, adil ve insan onuruna yakışır koşullarda çalışmak için sesimizi bir kez daha yükselttik.

Bizler her gün insan hayatı için mücadele eden sağlık emekçileri olarak, yıllardır süren taşeronlaştırma politikalarının yarattığı güvencesizlikle karşı karşıyayız. "Sağlıkta taşeronlaşma son" diyerek bu adaletsiz sistemi reddettiğimizi, bunun yalnızca çalışanı değil hasta güvenliğini ve halk sağlığını da tehdit ettiğini dile getirdik.

Yıllardır yinelenen ama hâlâ karşılık bulmayan talebimizi bir kez daha yineledik: Eşit işe eşit ücret! Aynı görevi yapan sağlık çalışanlarının aynı haklara ve ücrete sahip olması gerektiğini

savunduk. Sendikal haklarımızın anayasal güvence altında olduğunu hatırlatarak, örgütlü mücadelemizden geri adım atmayacağımızı vurguladık.

Bugün toplumun dört bir yanından yükselen adalet arayışının bir parçası olarak, biz sağlık emekçileri de meydanlardaydık. Lise öğrencisinden çiftçiye, işçiden akademisyene herkesin hakkını aradığı bu dönemde biz de insanca yaşam, güvenceli iş ve sendikal haklarımız için alanlara çıktık.

Birlikten doğan gücümüzle, kazanacağımıza olan inancımızı yineledik.

Yaşasın emek, yaşasın mücadele, yaşasın 1 Mayıs!

Sendikaların ortaya çıkışları, özellikleri, Türkiye’de ve dünyada sendikalaşma oranları

Ozan KABAKULAK

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı

18. yüzyılın ikinci yarısından itibaren oluşan siyasi, demokratik, kültürel ve iktisadi yapı ile bu yıllarda artan teknolojik gelişmelerin paralelinde öncelikle İngiltere daha sonra Fransa ve Almanya olmak üzere diğer Avrupa ülkelerinde, günümüzde üretimin temelleri olan makinalara dayalı kitle üretim biçimi ortaya çıkmıştır. Bu dönemde tüm ülkelerdeki işçi hareketleri paralelinde ortaya çıkan sendikalar, işçilerin çalışma koşullarının elverişsizliğinden dolayı işçilere ortak dayanışma içerisinde bulunmalarına ve kendi aralarındaki rekabete son vererek işverenlere karşı birleşmelerinde önemli bir rol oynamıştır. Geçmiş yıllarda sendikalaşmanın yani örgütlenmenin önündeki yasalara rağmen özellikle nitelikli (vasıflı) işçiler arasındaki örgütlenmeler devam etmiş ve bunun sonucunda 1824 yılında İngiltere’de sendikaların yasal örgütler olarak kurulmalarına imkan tanınmıştır. Sendikalar; ABD’de 1842 yılında, Almanya’da 1869 yılında, Fransa’da ise 1884 yılında yasal olarak tanınmıştır. Çalışanların ekonomik ve sosyal hak ile koşullarını korumaya çalışan sendikalar; işçilerin sadece işverenlere karşı değil, hükümetlere karşı da korumak için kurulmuşlardır.

Sendikalar özellikleri bakımından demokratik örgütlerdir. Sendikaların çalışmaları ve işleyişlerinde sendikal demokrasi ilkelerine uygun olarak davranmaları gerekmektedir. Bu ilkeleri ise açıklık, çoğulculuk ve katılımcılık ilkeleri oluşturmaktadır.

Açıklık ilkesi; sendika yapının, faaliyetlerinin ve işleyişinin sendikaların üyelerinin ulaşabileceği

ve denetleyebileceği anlamına gelmektedir.

Çoğulculuk ilkesi ise heterojen bir üye potansiyeline sahip olan sendikalara farklı görüş ve düşüncelerdeki bireyler arasında ayırım yapılmaksızın sendika ile ilgili alınacak kararlarda katılımların sağlanması, görüşlerin yansıtılması ve hakların korunması anlamına gelmektedir. Katılımcılık ilkesi, sendikal süreçlere tüm üyelerin katılım sağlaması olarak belirtilmesi mümkündür. Sendikanın iş yerindeki temsilci seçimine ve delegelerin seçilmesine o iş yerinde çalışan bütün üyelerin katılması örnek verilebilir.

Sendikalar kitle örgütleridir. Sendikacılığın tanımında olduğu gibi çalışanlar sosyal ekonomik hak ve çıkarlarını korumak ve iyileştirmek amacıyla bir araya gelirler ve bu bir araya gelen kişiler farklı görüş ve özelliklere sahiptirler. Farklı görüş ve özelliklere sahip olunmasına rağmen aynı çatı altında ortak çıkarlar etrafında birleşmektedirler.

Sendikalar sınıf örgütleridir. İşçi sendikasına işçiler üye olabildiği için işçilerden oluştuğu için sınıf örgütleridir. Sendikalar çalışanların ekonomik sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla mücadele içerisinde olmalıdır.

Sendikalar, toplu görüşme süreçlerinde yaptıkları toplu pazarlıklar sonucunda imzaladıkları toplu iş sözleşmeleri ile üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak için amaçlarına ulaşmayı hedeflemekte ve aynı zamanda işçi ile işveren arasında ortaya çıkacak uyuşmazlıkları ortadan kaldırarak çalışma barışını sağlamakta önemli bir rol

üstlenmektedirler. Sendikalar, çalışma hayatında ve ekonomik ilişkilerde barışı ve istikrarı sağlarlar. Sendikalar, sadece işverenin kazanmasının önüne geçerek adil ve hakça bir gelir dağılımını sağlayan örgütlerdir. İşçilerin ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarını korumayı ve geliştirmeyi amaçlayan sendikalar toplu iş sözleşmeleri ile üretimden veya hizmetten elde edilen gelirin çalışanlar arasında adil bir şekilde dağılımını sağlamaktadırlar.

Ülkemizde iş kolu sendikacılığı, hâkim sendikacılık anlayışı haline gelmiştir. İş kolu sendikacılığı İsveç, Norveç gibi İskandinav ülkelerinde de yaygın olan sendikal yapıdır.

Sendika üyeliği ve sendikalaşma oranları ile ilgili veriler hem siyasal taraflar hem de sosyal taraflar açısından yaşamsal öneme sahiptir. Sendikaların 1980'li yıllardan bu yana özellikle sendikalardaki üye sayılarının ve sendikalaşma oranlarının azalması yaşadıkları güç kaybını gösterir niteliktedir.

OECD İSTATİSTİKLERİNE GÖRE ÜLKELERİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMA ORANLARI

Frequency									
Measure									
Year	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Country									
France	98,0	..	98,0	..	..	98,0	..	..	..
Germany	57,6	57,8	56,8	56,0	55,0	54,0	..	..	..
Greece	37,3	29,2	21,3	14,3	14,2	..	..	..	..
Hungary	25,5	25,4	28,3	28,1	23,3	21,1	21,8	..	..
Iceland	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	..	..
Italy	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	..	..
Japan	17,7	17,6	17,5	17,3	17,1	16,9	16,8	..	..
Korea	12,8	12,9	12,7	12,8	13,3	14,8	..	..	..
Portugal	80,1	77,5	77,2	77,7	76,6	77,2	77,4	78,0	77,2
Slovak Republic	..	..	24,4	..	..	..	..	..	..
Slovenia	65,4	69,2	67,5	70,9	78,6	..	..	..	..
Spain	84,6	83,4	79,6	80,8	78,9	80,1	..	..	..
Sweden	88,4	88,6	88,7	88,6	87,7	88,0	..	..	..
Switzerland	..	44,6	..	45,1	..	45,0	..	..	..
Türkiye	5,9	6,7	6,9	7,0	7,5	8,1	8,5	..	..
United Kingdom	29,5	27,5	27,9	26,3	26,0	26,0	26,9	..	..
OECD - Total	33,4	33,1	32,7	32,4	32,2	32,1	32,1	..	..

OECD İSTATİSTİKLERİNE GÖRE ÜLKELERİN SENDİKALAŞMA ORANLARI

Frequency								
Measure								
Time	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Country								
Fransa	11,0	..	..	10,8	..	..	..	..
Almanya	18,0	17,7	17,6	17,0	16,7	16,6	16,3	..
Yunanistan	23,1	..	..	19,0	..	..	..	..
Hırvatistan	..	11,0	..	9,2	..	8,3	..	..
İzlanda	88,9	90,4	91,6	90,4	91,0	90,7	90,7	92,2
İtalya	35,7	35,4	34,2	33,6	33,2	32,6	32,5	..
Japonya	17,8	17,6	17,5	17,4	17,2	17,0	16,8	..
Kore	10,1	10,1	10,0	10,0	10,5	11,6	..	..
Portekiz	..	..	16,1	15,3	..	..	..	..
Slovak Republic	14,1	13,4	12,6	11,8	11,5	11,3	..	..
Slovenya	26,2	29,4	23,8	..	..	..	..	..
İspanya	17,0	15,8	14,4	13,9	13,4	13,0	12,5	..
İsveç	67,7	67,3	67,0	66,7	66,1	65,5	65,2	..
İsviçre	16,6	16,1	15,7	15,3	14,9	14,4	..	..
Türkiye	6,3	6,9	8,0	8,2	8,6	9,2	9,9	..
Birleşik Krallık	25,6	25,0	24,7	23,6	23,3	23,4	23,5	..

Türkiye OECD ülkeleri arasında en düşük sendikalaşma oranına ve toplu iş sözleşmesi kapsamına sahip ülkelerdendir. OECD verilerine göre Türkiye, 36 OECD ülkesi arasından bu oranlar içinde sonuncu sıradadır.

Türkiye’de sendikalaşma oranı %9,9 gibi bir oranla oldukça düşüktür. OECD istatistiklerinde her ne kadar %9,9 olarak gözükse de Türkiye’de sendikalaşma oranı kamuda çalışan iş yerlerinde sendikaların yaygın olmasından dolayı bu orandadır fakat gerçek oran vasatın üstünde %5’lerde seyretmektedir. Sendikalaşma oranının düşük olmasının yanında toplu iş sözleşmesinin kapsamında olanların oranları da %8,5 gibi çok düşük bir rakamda seyretmektedir. Fransa’da ise sendikalaşma oranı %11 olmasına rağmen toplu iş sözleşme kapsamında olanlar %98 gibi çok yüksek bir orandadır. Fransa’da teşmil uygulamasının yapılmasıyla birlikte bir iş kolunda çalışan işçiler o iş kolunda imzalanan toplu iş sözleşmesinden yararlandığı için bu oran oldukça yüksek seyretmektedir.

Türkiye’de sendikalaşma aslında baktığınız zaman çok basittir. Anayasada, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nda düzenlendiği kadarıyla sendikaya üye olmak serbest olduğu gibi hiç kimse bir sendikaya üye olmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz denilmektedir. Sendikalara üye olmak özgürlük olarak gösterilmesine rağmen işçilerin sendikaya üye olmaktan korkması ise açıkça kanunda işverenlere caydırıcı cezalar olmaması anlamına gelmektedir. Sendikalaşma oranlarının düşük olması veya sendikal hakların sistematik olarak kısıtlanması; işsizliğin artmasına, işçilerin daha düşük ücretlerle çalışmasına neden olmaktadır. İşgücü piyasasında ise dışarıda milyonlarca işsiz olduğu ve bu koşulları kabul etmesi gerektiği tehdidiyle yaşaması anlamına gelmektedir.

Sonuç itibarıyla sendikacılık mücadele etmek anlamına gelmektedir. Sendikacılık, işçilerin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmektir. Sendikalaşma oranlarının artması demek işçilerin daha iyi koşullarda çalıştığı, sesinin daha gür çıktığı, yıllık izinlerini kullanabildiği, çocuklarına daha iyi bir hayat sunabildiği ve çocuklarını daha iyi şartlarda okutabildiği çalışma şartları anlamına gelmektedir.

Sendikalaşma oranlarının ve toplu iş sözleşmesi kapsamının yükseltilmesi açısından Ülkemizde sendikacılık ile ilgili olan bütün yasaların Uluslararası Çalışma Örgütü’nün yasalarına (normlarına) uygun hale getirilmesi, Sendikalara üye olmak isteyen işçilerin üyeliklerinin engellenmemesi için gerekli yaptırımların uygulanması, Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçilerimizin karşılaştığı ve son senelerde giderek artan ayrımcılığa son verilmesi, Kamu kurum ve kuruluşlarındaki baskı ve mobbinglerin saptanması için iş müfettişleri görevlendirilmesi gerekmektedir.

Başta 17 No’lu sağlık ve sosyal hizmetler iş kolumuzun emekçileri olmak üzere ülkemizdeki bütün işçileri sendikalaşmaya, birlik olmaya, hakları için mücadele etmeye çağırıyoruz. Örgütlü bir toplumu hiçbir gücün yenemeyeceğini bir kez daha hatırlatıyoruz.

Çocuk İşçiler

Özlem ATAŞ

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Uzman

Genel olarak çocuk işçiliği; çocukları çocukluklarını yaşamaktan alıkoyan, potansiyellerini ve saygınlıklarını eksiltten, zihinsel ve fiziksel gelişimlerini olumsuz yönde etkileyen işler olarak tanımlanıyor. Çocuk işçiliği; çocukları köleleştiren, ailelerinden ayıran, çocukları meslek hastalıklarıyla ve iş cinayetleriyle karşı karşıya bırakan duruma düşürür. Ülkemizde ve dünyada çocuk işçi sayısı günbegün artmaktadır. Ulusal ve küresel anlamda çocukları güvence altına alan, çocuk işçiliği önüne geçmeyi hedefleyen pek çok sözleşme, kanun ve mevcuttur.

Birleşmiş Milletler (BM) Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'nin (ÇHS) 32. maddesi çocukların ekonomik sömürüye karşı korunmasını garanti altına almaktadır. İlgili maddeye göre çocukların; tehlikeli, eğitime engel olan, sağlığına ya da fiziksel, zihinsel, ruhsal, ahlaki veya sosyal gelişime zarar veren işlerden korunması gerekmektedir. BM Çocuklara Yardım Fonu'na (UNICEF) göre çocuk işçiler; ailelerinin geçimine katkıda bulunabilmek için çok az bir ücret karşılığında, çoğunlukla tehlikeli koşullarda saatlerce çalışmaktadırlar. Bu durum, çocukların okula gitmelerine, arkadaşlarıyla oyun oynamalarına ve boş zamanlarını değerlendirmelerine engel olmaktadır.

1973 tarihli 138 No'lu ILO Asgari Yaş Sözleşmesi; bu sözleşmeyi onaylayan ülkeleri, çocukların yasal olarak istihdama ve çalışmaya kabul edilebilmeleri için asgari yaş sınırını belirlemeye davet etmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 41. maddesine göre "Devlet, her türlü istismara ve şiddete karşı çocukları koruyucu tedbirleri alır." 50. maddesine göre "Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.

Çocukların yetişkinlere göre hak arama mekanizmalarına ulaşım konusunda daha tecrübesiz olması ve çocuklar üzerinde daha kolay hâkimiyet kurulabileceği düşüncesi; bunun yanında yoksulluk ve iç savaş gibi kırılganlığı artıran faktörler insan tacirlerinin çocukları mağdur olarak tercih etmelerine neden olmaktadır.

Dünyada milyonlarca çocuk işçi mevcut ve bu milyonların neredeyse yarısı tehlikeli sınıfa girecek işlerde çalışmak zorunda bırakılıyor. Çocuk işçiliğin yaygınlaşmasının temelini yoksulluk oluşturuyor. Hane halkının geçinememesi, yetişkinlerin iş bulamaması gibi faktörler evdeki çocukların da ev ekonomisine katkı sunması gerekliliğini ebeveynlere düşündürüyor. İşverenler açısından ise çocuk emeği, ucuz işgücü maliyeti anlamını taşıyor. Özellikle ihracata yönelik endüstrilerde faaliyet gösteren işletmeler açısından çocuk emeği kullanımının dünya pazarlarında rekabet gücünü belirleyen en önemli faktör olduğu öne sürülüyor.

Her geçen gün artan çocuk işçi sayısı, iş kazalarında ve iş cinayetlerinde de yerini belli ediyor. İşçilerin sağlığının hiçe sayıldığı çalışma

alanlarında çocuk işçiler de iş kazaları geçiriyor, iş cinayetlerine kurban oluyor. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin (İSİG) raporlarına göre 2024'te 14 yaş ve altı 22 çocuk, 15-17 yaş arası 49 çocuk/genç işçi iş yerlerinde yaşamını yitirdi. 18 yaş altı çocukların çalışmasının yasayla belli koşullara bağlanmıştır. Sadece hafif işlerde çalışabilecek çocuklara, bir yetişkinin ve ustanın yapması gereken görevlerin verilmesi çocuk işçilerin iş kazası ve iş cinayeti riskini artırmaktadır. Çocuk işçi çalıştıran iş yerlerinin çoğunun kaçak olmasına rağmen Meslek Eğitim Merkezleri olan MESEM'lere bile baktığımızda amacın mesleğe dair bilgi edindirmekten ziyade çocukları işçi olarak kullanmak olduğunu görüyoruz. MESEM'lerde ve çocuk işçiliğe alan açılan iş yerlerinde yaralanma ile diğer sağlık sorunlarını kayıt altına almak çok zor. Ağır işlerde çalıştırılan çocukların ruhsal problemler, ilerleyen yıllarda kas sistemlerinde sorun yaşayacağı dolayısıyla meslek hastalıklarıyla mücadele edeceği aşikârdır.

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı bu yıl da milyonlarca insan tarafından kutlandı. Bazı çocuklar bu kutlamalara katılamadı. Okudukları okullardan kopup çalışmak zorunda kalan binlerce çocuk işçi, ekmek parası kazanma derdindeydi. Çocuklarımızın çocukluklarını yaşayabildiği, iş cinayetlerine kurban edilmediği, iş kazası geçirmediği günler için mücadeleyi birlikte örelim. Çocuk işçiliğın meşru kılınmasına izin vermeyelim.

Dizi Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi



the Good Doctor

The Good Doctor

Farklılıkların gücü ve insanlığın ortak paydası: Merhamet

Sağlık çalışanlarının hayatı sadece bilgi ve beceriyle değil; aynı zamanda empati, sabır ve dayanışma ile örülüdür. Tüm bu özellikleri dramatik ama umut dolu bir şekilde yansıtan yapımlardan biri de The Good Doctor.

Amerikan yapımı bu dizi, otizm spektrum bozukluğu ve savant sendromu olan genç bir cerrah Dr. Shaun Murphy'nin hastaneye kabul edilmesiyle başlar. Shaun, tıp bilgisi ve analitik zekâsıyla dikkat çekerken, sosyal iletişimde yaşadığı zorluklar hem hastane yönetimi hem de ekip arkadaşları tarafından başta endişeyle karşılanır. Ancak her bölümde karşılaştığı zorluklara çözüm üretme biçimiyle ve insan

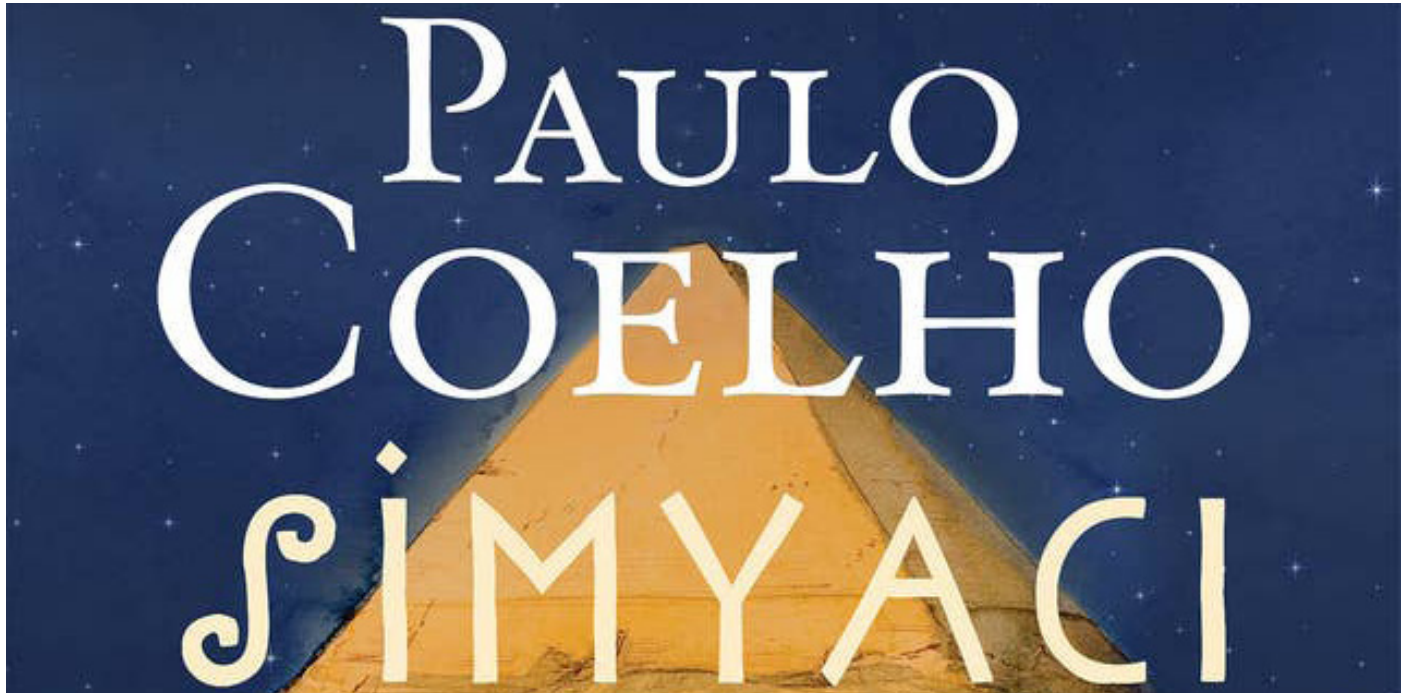
hayatına duyduğu derin bağlılıkla herkese önemli bir şey öğretir: Farklılık, eksiklik değil; yeni bir bakış açısı olabilir.

The Good Doctor, sadece bir hastane dizisi değil; toplumsal önyargılar, psikolojik sınırlar ve bireysel potansiyel üzerine derin mesajlar veren bir yapımdır. Dizide her bölümde ele alınan vakalar tıbbi olduğu kadar ahlaki ve duygusal ikilemler de yaratıyor. Özellikle sağlık ve sosyal hizmet alanında çalışan izleyiciler için bu durumlar tanıdık gelebilir: Zor kararlar, insani çelişkiler, tükenmişlik duygusu... Ancak dizinin en büyük gücü, bunların hepsini umudu koruyarak anlatabilmesinde.

İşten sonra izlenecek tek bir bölüm bile hem mesleki hem kişisel anlamda sizi besleyebilir. Shaun'un yaşama bakışındaki saflık ve kararlılık, belki de hepimizin yeniden hatırlaması gereken bir şey: Merhamet, her türlü bilgidен daha kıymetli olabilir.

Kitap Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi



Simyacı – Paulo Coelho

Hayal etmekten korkmayanlara bir yolculuk rehberi

Hayatın yoğun akışı içinde bazen sadece görevlerimizi yerine getirmekle meşgul olur, iç sesimizi duymayı unuturuz. Hele ki sağlık ve sosyal hizmet emekçileri olarak, başkalarının ihtiyaçlarını önceliklendirmek bizim için adeta bir yaşam biçimi hâline gelir. İşte böyle zamanlarda durup kendimize bir soru sormak gerek: “Ben ne istiyorum?”

Paulo Coelho’nun tüm dünyada fenomen hâline gelen romanı Simyacı tam da bu sorunun peşinden giden bir karakterin hikâyesini anlatıyor: İspanyol çoban Santiago, rüyasında gördüğü hazineyi aramak üzere çıktığı yolculukta yalnızca dış dünyayı değil, içsel dünyasını da keşfe çıkıyor. Santiago’nun Mısır piramitlerine

uzanan serüveni aslında hepimizin kendi kalbimizin sesini duyma çabasının bir metaforu.

Kitabın dili oldukça sade; ancak içeriği derinlikli. Coelho’nun “kişisel menkıbe” dediği kavram, insanın kendi gerçek potansiyelini bulması, hayallerinin izinden cesaretle gitmesi anlamına geliyor. Ve bu cesaretin ödülü çoğu zaman yolun sonunda değil, yolculuğun kendisinde saklı.

Simyacı özellikle duygusal yorgunluk hisseden, motivasyonunu yeniden kazanmak isteyen okurlar için ilham verici olabilir. Kitap, hayatın sadece görevler ve zorunluluklardan ibaret olmadığını; her birimizin içinde bir “hazine” olduğunu hatırlatıyor. Belki de bu ay, bir kahve molasında kendinize şu soruyu sormakla başlayabilirsiniz: “Benim kişisel menkıbem ne?”



1 MAYIS'TA *Alanlara!*

