

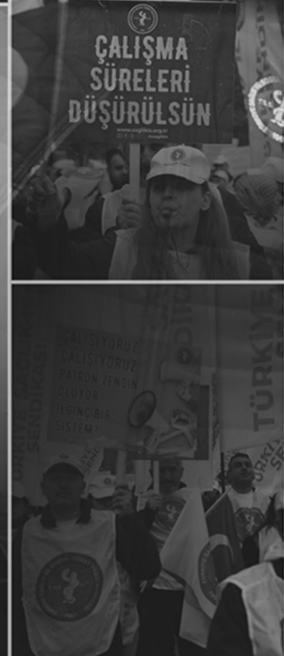
YENİADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Temmuz 2025

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



Temmuz'da Alanlardaydık! “Hakkımız Olanı İstiyoruz!”





Temmuz 2025
Sayı 52

Türkiye Sağlık ve Sosyal
Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY

Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN

Genel Sekreter

Süleyman TURGUT

Yönetim Kurulu Üyesi

İrfan KALYONCU

Yönetim Kurulu Üyesi

Fırat BAYRAM

Yönetim Kurulu Üyesi

İletişim

www.saglikis.org.tr

info@saglikis.org.tr

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak

No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

İÇİNDEKİLER

03 Genel Başkanımızın Mesajı

05 Başkanlar Kurulumuz Çevrim İçi Ortamda
Bir Araya Geldi

06 Beklenen Karar Çıktı...

08 Mehmet Demirci'yi Kaybettik

09 Kamu İşçileri İçin Zam Görüşmelerinde Kritik Süreç Sürüyor

10 Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde Bir Zafer Daha!

11 İstanbul'da İşçi Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
Başarıyla Tamamlandı

13 Temmuz'da Alanlardaydık: Hakkımız Olanı İstiyoruz!

16 Türk-İş Genel Başkanımız Ergün Atalay KÇP
Süreci ile ilgili açıklama yaptı.

17 Film Önerisi

18 Kitap Önerisi



GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

HAKAN TOY

Genel Başkan

Bu Mücadele Hepimizin: Temmuz Ayında Alanlarda, Masada, Sahadaydık

Sevgili üyelerimiz, değerli yol arkadaşlarımız, Temmuz ayını geride bırakırken hep birlikte bir kez daha gösterdik ki birlikte olursak güçlüyüz, kararlı olursak kazanırız. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri sürecinde Türk-İş Konfederasyonumuzun aldığı eylem kararları doğrultusunda alanlardaydık. Geçim zorluğu, hayat pahalılığı, emeğin karşılıksız bırakılması karşısında susmadık. Taleplerimize kulak tıkanmasına karşı çığılığımızı büyüttük.

“Zordayız, geçinemiyoruz!” diyerek Türkiye’nin dört bir yanında iş yerlerimizde, meydanlarda, sosyal medyada hakkımızı aradık. 11 Temmuz’da sosyal medya üzerinden ses verdik; 14 Temmuz’da iş yerlerimizi terk etmeyerek direncimizi gösterdik; 17 Temmuz’da ise 81 ilde iş bırakarak haklı mücadelemizi ülke gündemine taşıdık. Bu sadece bir eylem değil, bir duruştur. **Bu sadece bir tepki değil, emeğe sahip çıkma iradesidir.**

Eylem sürecinde gösterdiğiniz kararlılık, coşku ve inanç sendikamızın gücünü bir kez daha ortaya koydu. Bu vesileyle tüm teşkilatımıza, mücadeleye omuz veren her bir üyemize en içten teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Oyunlar Bozuldu, Adalet Yerini Buldu

Temmuz ayında bir diğer önemli gündemimiz ise sendikamıza yönelik adaletsiz girişimlere karşı hukuk zemininde verilen mücadeleydi. Malum çevrelerce desteklenen bir grup tarafından, 21. Olağan Genel Kurulumuzun iptali ve kayyım atanması talebiyle açılan davaya yönelik itirazımız sonuç verdi. Bölge Adliye Mahkemesi 38. Hukuk Dairesi, yerel mahkemenin verdiği kayyım kararını ortadan kaldırdı.

Bu karar yalnızca bir hukuki zafer değil, aynı zamanda irademize ve demokratik örgütlülüğümüze yapılan bir saldırının boşa çıkarılmasıdır. **Sendikamızın meşruiyetini ve bütünlüğünü hedef alan her girişim karşısında dimdik durmaya devam edeceğiz.**

Başkanlar Kurulumuzu Gerçekleştirdik

Temmuz ayında teşkilat içi iletişimimizi ve koordinasyonumuzu güçlendirmek adına Başkanlar Kurulumuzu çevrim içi ortamda gerçekleştirdik. Hem eylem sürecini hem de örgütlenme ve önümüzdeki döneme dair yol haritamızı değerlendirdik.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Önceliğimiz

Eğitim çalışmalarımız da hız kesmeden devam etti. Hastanelerde Görüntüleme Merkezleri ve Laboratuvarlarda çalışanların iş sağlığı ve güvenliğine yönelik başlattığımız projenin üçüncü ve son ayağını İstanbul'da başarıyla tamamladık. İstanbul ve Kadıköy şubelerimize bağlı iş yerlerinde çalışan üyelerimizin yoğun katılım gösterdiği eğitim, sahada yaşanan sorunlara çözüm üretmemize önemli katkılar sundu. Emegin korunması için eğitim şart, eğitimde kararlıyız.

Değerli emekçiler, kıymetli yol arkadaşlarımız, Temmuz ayı, bizlere ne kadar zorlu bir dönemde olsak da örgütlü mücadelenin yolumuzu aydınlattığını bir kez daha gösterdi. Eylemlerimiz, hukuki kazanımlarımız, eğitim çalışmalarımız ve kurumsal dayanışmamızla daha güçlü bir Türkiye Sağlık-İş için mücadeleyi büyüttük.

Unutmayalım: Bu mücadele sadece bugünümüz için değil, çocuklarımızın geleceği içindir. Emegimizin karşılığını alıncaya dek, hak ettiğimiz yaşam koşullarına kavuşuncaya dek **durmayacağız, yılmayacağız, vazgeçmeyeceğiz. Birlikte başaracağız.**

Örgütlü Mücadelemiz Meyvesini Veriyor

Yargı nezdinde sürdürdüğümüz kararlı mücadelemizin bir örneğini de Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde yaşadık. Üyemizin hukuksuzca işten çıkarılmasına karşı açılan dava sonuçlandı. Mahkeme, üyemizin işe iadesine, boşta geçen süre ücretinin ve sendikal tazminatın ödenmesine hükmetti. Bu karar, işverenlerin sendikal örgütlülüğümüzü engelleme çabalarının karşılıksız kalmayacağını açık bir göstergesidir.

Hakan TOY

Genel Başkan

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına

15 Temmuz'u Unutmadık

Temmuz ayı demek, aynı zamanda bir milletin birlik içinde karanlığa karşı verdiği mücadeleyi anmak demektir. 15 Temmuz 2016'da halkın iradesine karşı yapılan hain darbe girişimi, milletimizin kararlı duruşuyla bertaraf edilmiştir. O gece demokrasiye ve özgürlüğe sahip çıkan halkımızı ve şehitlerimizi saygıyla anıyoruz. Her zaman olduğu gibi darbelere ve vesayetlere karşı halkın, demokrasinin ve emegin yanında durmaya devam edeceğiz.

Başkanlar Kurulumuz Çevrim İçi Ortamda Bir Araya Geldi



Türkiye Sağlık-İş Sendikası olarak, Başkanlar Kurulumuzu dijital platformda gerçekleştirdik. Genel Başkanımız Hakan Toy'un liderliğinde düzenlenen toplantıya; Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Süleyman Turgut, Fırat Bayram, İrfan Kalyoncu ile birlikte şube başkanlarımız katılım sağladı.

Toplantının ana gündeminde, Kamu Çerçeve Protokolü'ne dair geline aşama yer aldı. Bu süreçte konfederasyonumuz Türk-İş tarafından hazırlanan eylem planı detaylı şekilde ele alınarak fikir alışverişinde bulunuldu. Üyelerimizin haklarını korumaya yönelik sürdürülen çalışmalar hakkında bilgilendirmeler yapıldı.

Dayanışma duygusunu güçlendiren bu buluşma, önümüzdeki dönem için yol haritamızı belirlememize katkı sundu. Türkiye Sağlık-İş olarak, emek mücadelesine olan inancımızla, üyelerimizin hakları için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.



BEKLENEN KARAR ÇIKTI...

Malum çevrelerce beslendiği ve desteklendiği bilinen bir grup tarafından, Sendikamızın 21. Olağan Genel Kurulunun iptali ve kayyım atanması talebiyle açmış oldukları davaya itirazımız sonuç vermiş, BAM 38. Hukuk Dairesi yerel mahkemenin kayyım kararını ORTADAN KALDIRARAK, yerel mahkemeye geri iade etmiştir.

Yargı süreci Sendikamız Hukuk Müşavirliği tarafından titizlikle takip edilmektedir. Tüm teşkilatımıza hayırlı olsun

OYUNLAR BOZULACAK ADALET YERİNİ BULACAKTIR.

Yönetim Kurulu Adına
Hakan TOY
Genel Başkan

ANKARA BAM 38. HUKUK DAİRESİ Esas Karar

T.C.
ANKARA
BÖLGE ADLİYE MAHKEMESİ
38. HUKUK DAİRESİ

DOSYA NO :
KARAR NO :
KARAR TARİHİ : 12/06/2025

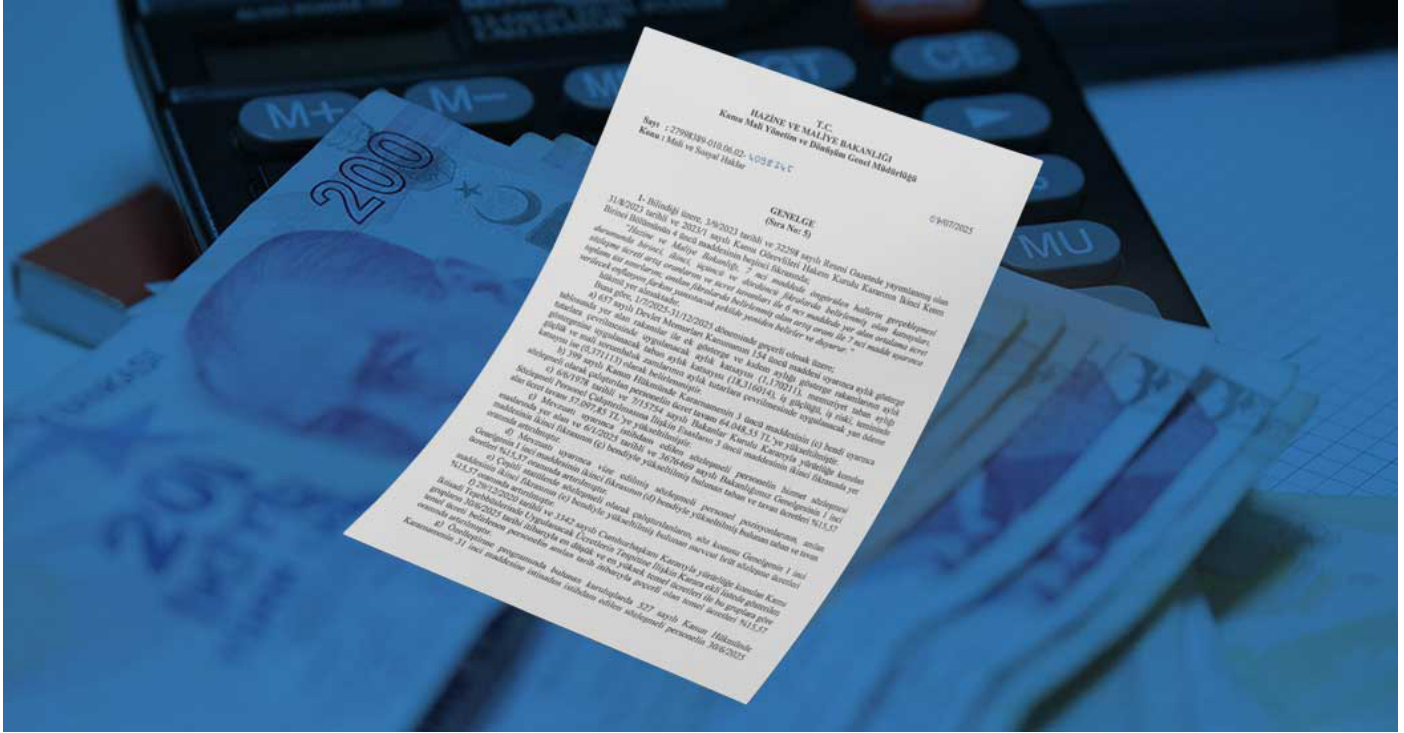
BAŞKAN :
ÜYE :
ÜYE :
KATİP :

İNCELENEN KARARIN
MAHKEMESİ : ANKARA 4. İŞ MAHKEMESİ
TARİHİ : 21/02/2025
NUMARASI :

Asıl Dosya
DAVACI : 1 -
VEKİLİ :
Birleşen Dosya
DAVACI : 2 -
VEKİLİ :
DAVALI : TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI
(Eski unvanı: TÜRKİYE SAĞLIK İŞÇİLERİ SENDİKASI)
VEKİLLERİ :
DAVANIN KONUSU : Sendika Genel Kurul İptali (Send. K. md.15)

HÜKÜM: Yukarıda açıklanan nedenlerle;
1-İlk derece mahkemesi kararının 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun 353-(1) a) 6 maddesi gereğince **KALDIRILMASINA**,
2-Dosyanın davanın yeniden görülmesi için mahkemesine **GÖNDERİLMESİNE**,
3-Peşin alınan istinaf karar harcının yatırana iadesine,
4-Davalı tarafından yapılan istinaf yargılama giderlerinin ilk derece mahkemesince yeniden verilecek kararda dikkate alınmasına,
5-İstinaf yargılaması sırasında duruşma açılmadığından vekalet ücreti takdirine yer olmadığına,
Dair, dosya üzerinden yapılan inceleme sonucunda 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun 9. maddesi yollamasıyla 6100 sayılı Kanun'un 362-(1) g) maddesi gereğince **KESİN** olmak üzere 12.06.2025 tarihinde oy birliği ile karar verildi.
GEREKÇELİ KARARIN YAZILDIĞI TARİH: 27.06.2025

Kıdem Tazminatı Tavanı Güncellendi: 53.919,68 TL



Temmuz 2025 itibarıyla kıdem tazminatı tavanı yeniden belirlendi. Hazine ve Maliye Bakanlığının 07.07.2025 tarihli yazısı doğrultusunda, 01 Temmuz 2025'ten itibaren geçerli olacak şekilde işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 53.919,68 TL olarak açıklandı.

Daha önce 46.653 TL olan bu tavan, kamu görevlileri için belirlenen ücret artışları ve enflasyon farkı dikkate alınarak güncellendi. Damga vergisi kesintisi sonrası çalışanların eline geçecek net tutar ise yıllık en fazla 53.510 TL olacak.

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan genelgede ayrıca memur maaş katsayıları, taban ve tavan ücret artışları, sözleşmeli personelin ücret düzenlemeleri ve çeşitli pozisyonlardaki maaş farklılıklarına dair detaylara da yer verildi. Kıdem tazminatı tavanı da bu kapsamda revize edilerek yeni ekonomik koşullara göre düzenlendi.

Bu güncelleme ile birlikte, çalışanların işten ayrıldıklarında alabilecekleri kıdem tazminatının üst sınırı artmış oldu. Tüm işçiler için hayırlı olmasını diliyoruz.

Mehmet Demirci'yi Kaybettik



Sendikamızın geçmiş dönem yöneticilerinden ve eski Adana Şube Başkanımız Mehmet Demirci'nin vefatını derin bir üzüntüyle öğrendik.

Uzun yıllar boyunca sendikal mücadele içinde aktif görev üstlenen, emek ve dayanışma yolunda önemli katkılar sunan Mehmet Demirci'nin aramızdan ayrılması camiamızda büyük bir hüznle karşılandı.

Merhum için bugün düzenlenen cenaze törenine, sendikamız adına Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz ve Adana Şube Başkanımız Fırat Bayram katıldı.

Türkiye Sağlık-İş Sendikası olarak, değerli yol arkadaşımıza Allah'tan rahmet; ailesine, sevenlerine ve tüm teşkilatımıza başsağlığı diliyoruz.

Mekânı cennet olsun.



Kamu İşçileri İçin Zam Görüşmelerinde Kritik Süreç Sürüyor



Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü görüşmeleri, kamu işçileri için hayati önem taşıyan başlıklardan biri olarak gündemdeki yerini koruyor. İşveren tarafını temsil eden TÜHİS, üçüncü teklifini sunarak ilk 6 ay için yüzde 24 zam, devamındaki dönemler için ise gerçekleşen enflasyon oranında artış önerdi.

Sürecin hassasiyetini vurgulayan Türk-İş Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Ağar, yalnızca maaş zammının değil; iş yerlerine özgü sosyal hakların, çalışma koşullarının ve iş güvencesinin de toplu pazarlığın önemli başlıkları arasında yer aldığını ifade etti.

“Bize iletilen son teklifte ilk 6 ay için yüzde 24 oranında artış yer alıyor. Ancak sürecin henüz tamamlandığını söyleyemeyiz. Pazartesi günü yeniden bir araya gelerek sosyal haklar başta olmak üzere tüm taleplerimizi masaya yatıracağız,” diyen Ağar, işçilerin sabrının sınırına geldiğini de vurguladı.

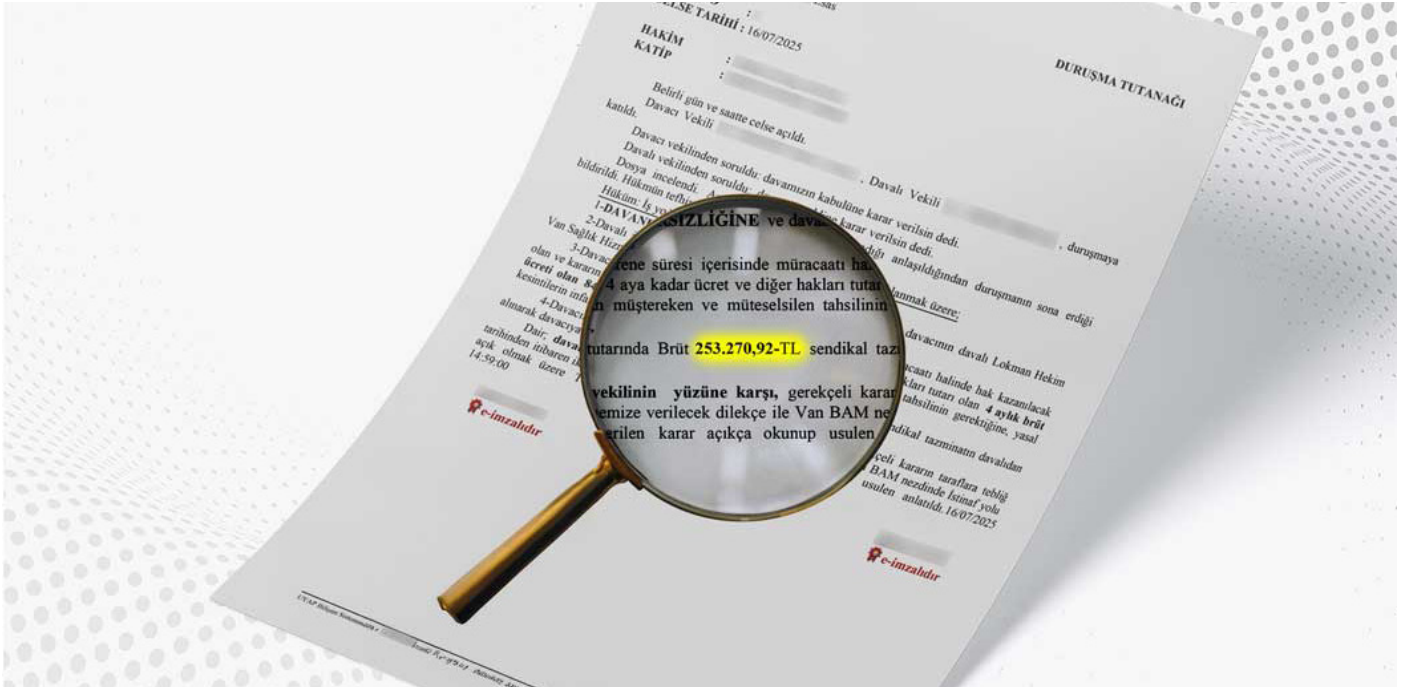
“Artık Dayanacak Gücümüz Kalmadı”

Ağar, beklentilerin karşılandığı bir sonucun bir an önce ortaya çıkması gerektiğini belirterek şunları kaydetti:

“İşçiye yakışır, geçinebileceği, ailesine mahcup olmayacağı, emeğinin hakkını alabileceği bir ücret düzeyi istiyoruz. Biz bu mücadeleyi yalnızca ücret için değil, onurlu bir yaşam için veriyoruz. Umudumuz, önümüzdeki hafta kayda değer bir ilerleme sağlanması ve görüşmelerin nihai bir sonuca bağlanmasıdır.”

Türkiye Sağlık-İş Sendikası olarak, sürecin en başından bu yana kamu işçilerinin yanında yer alıyor; adil, insanca yaşanabilir bir ücret düzeyi ve çalışma hayatı için üyelerimizin haklarını savunmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde Bir Zafer Daha!



Özel sektörde sendikal haklar konusunda yürüttüğümüz kararlı mücadelenin bir meyvesi daha alındı. Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde görev yapan üyemizin hukuka aykırı şekilde işten çıkarılmasına ilişkin açılan dava sonuçlandı. Mahkeme, üyemizin işe iadesine, boşa geçen 4 aylık ücretinin ödenmesine, sendikal tazminat hakkına ve feshin geçersizliğine karar verdi. Bu karar yalnızca bir işçinin değil, tüm sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin ortak kazanımıdır.

Hukuksuzluğa Geçit Yok!

Hatırlanacağı üzere, 2024 yılının ağustos ayında hastane yönetimi sendikamıza üye olan işçileri, gerekçesiz şekilde "performans düşüklüğü" bahanesiyle işten çıkarmıştı. Bu keyfi uygulamalar açıkça sendikal faaliyetleri hedef alıyordu. Türkiye Sağlık-İş Sendikası olarak bu haksızlığa sessiz kalmadık ve konuyu yargıya taşındık.

Tıpkı daha önce kazandığımız davalarda olduğu gibi, bu kez de adalet yerini buldu.

Mahkeme kararı, işverenin sendikal örgütlenmeyi engelleme girişimlerinin karşılıksız kalmayacağını açıkça ortaya koymuştur.

Bu Karar Hepimizin

Yalnızca bir üyemizin hakkı değil; bu karar, tüm emekçiler için bir umut ve örnek teşkil etmektedir. Mahkemenin verdiği bu karar, örgütlü olmanın ve sendikal mücadelenin ne kadar hayati olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Mücadelemiz Sürecek

Bizler, emeğiyle ayakta duran her işçinin yanında olmayı sürdüreceğiz. Hukuksuzluk neredeyse orada olacağız. Haklıyı savunmaktan, adaletin sesi olmaktan asla vazgeçmeyeceğiz. Bu karar bir son değil; örgütlü mücadelenin ne kadar güçlü olduğunu gösteren bir adımdır. Tüm sağlık ve sosyal hizmet işçilerini, güvenli ve adil bir çalışma hayatı için sendikamız çatısı altında birleşmeye çağırıyoruz.

Yaşasın örgütlü mücadelemiz!

İstanbul'da İşçi Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Başarıyla Tamamlandı



Hastanelerdeki Görüntüleme Merkezleri ile Laboratuvarlarda çalışan üyelerimize yönelik olarak düzenlediğimiz “İş Sağlığı ve İşçi Güvenliğinin Sağlanması” eğitim programının üçüncü ve son ayağını İstanbul’da gerçekleştirdik.

İstanbul ve Kadıköy Şubelerimize bağlı iş yerlerinden yoğun katılımı ile tamamlanan bu program, işçi sağlığı ve güvenliği konusunda önemli kazanımların elde edilmesine katkı sundu.

Eğitimde Bilgi Paylaşıldı, Bilinç Güçlendi

Eğitim programımıza, Proje Koordinatörü olarak Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım, Kadıköy Şube Başkanımız Zerrin Ceren ve her iki şubenin yönetim kurulu üyeleri de katıldı.

Açılış konuşmasını yapan Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, iş yerlerinde güvenli çalışma koşullarının sağlanmasının, sendikal örgütlenmenin ayrılmaz bir parçası olduğuna dikkat çekti. Konuşmasında ayrıca taşeronlaşmanın ve sağlık alanında süren özelleştirme uygulamalarının, işçi sağlığını doğrudan tehdit ettiğini de vurguladı.

Uzmanlardan Uygulamalı Bilgi Aktarımı

Program kapsamında İş Güvenliği Uzmanımız Deniz İpek, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatını, iş yerlerindeki risk faktörlerini ve bu riskleri azaltmaya yönelik yöntemleri detaylı bir sunumla paylaştı. Ardından söz alan Dr. Arif Koşar, işçi sınıfı tarihi, örgütlü mücadelenin anlamı ve etkili iletişim teknikleri üzerine değerli bilgiler verdi.



Eğitimin son bölümünde katılımcılarla etkileşimli bir soru-cevap forumu düzenlendi. Program, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban'ın yaptığı kapanış konuşmasıyla son buldu. Tüm katılımcılara teşekkür eden Genel Sekreterimiz, işçi sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimin ve bilincin önemine bir kez daha vurgu yaptı.

Sağlıklı ve Güvenli İş yerleri İçin Mücadelemiz Sürecek

Sendikamız, her bir üyemizin daha sağlıklı, daha güvenli koşullarda çalışması için örgütlü mücadelesini sürdürmeye kararlıdır. Türkiye Sağlık-İş olarak, bilgilenmenin gücüne ve birlikte hareket etmenin önemine inanıyoruz.



Temmuz'da Alanlardaydık: Hakkımız Olanı İstiyoruz!



Temmuz ayı, biz sağlık ve sosyal hizmet emekçileri için yalnızca sıcakların değil, emeğimize ve ekmeğimize sahip çıkma kararlılığımızın da harlandığı bir dönem oldu. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, konfederasyonumuz Türk-İş'in öncülüğünde, Kamu Çerçeve Protokolü görüşmelerinde işveren tarafının gerçeklikten uzak tekliflerine karşı susmadık, sessiz kalmadık. Türkiye'nin dört bir yanında alanlara çıktık, sesimizi yükselttik.

Gittikçe ağırlaşan hayat koşulları, geçim derdi ve emeğimizin karşılığını alamamanın yarattığı baskıya karşı "Zordayız, geçinemiyoruz!" dedik. Bu sadece bir slogan değil, her birimizin yaşadığı gerçekliğin, evde yanan ışığın, çarşıda boşalan cüzdanın, market raflarında kalan ürünün ifadesiydi. Taleplerimiz karşılıksız bırakıldıkça, biz daha güçlü bir sesle bir araya geldik.

11 Temmuz'da Sosyal Medyada Ses Verdik

Eylem takvimimizin bir diğer adımı 11 Temmuz'da gerçekleşti. Sosyal medya üzerinden yaptığımız güçlü paylaşımlarla milyonlara ulaştık. #zordayızgeçinemiyoruz etiketiyle binlerce işimiz geçim sıkıntılarını ve haklı taleplerini dile getirdi.

14 Temmuz'da İş Yerlerimizi Terk Etmedik

14 Temmuz'da mesai bitiminde iş yerlerimizi terk etmedik. Geceyi iş yerlerinde geçirdik. Çünkü bu mücadele sadece maaşlarımız için değil, onurumuz için, geleceğimiz için. Taleplerimizi duymamakta ısrar edenlere karşı, emeğin gücünü sabırla ve kararlılıkla ortaya koyduk.



17 Temmuz'da 81 ilde İş Bıraktık

Ve 17 Temmuz'da, Türkiye'nin dört bir yanında olduğu gibi biz de iş bıraktık! Sağlık ve sosyal hizmet işçileri olarak işbaşı yapmadık. Coşkumuzla, kararlılığımızla, sloganlarımızla alanları doldurduk. Çünkü bu eylemler bizim sabrımızın, mücadele azmimizin ve birlikte durma irademizin somut ifadesiydi.

**Birlikteyiz, Kararlıyız,
Güçlüyüz**

Bu süreç bir kez daha gösterdi ki, birlikte olursak güçlüyüz. Her bir kamu işçimizin kararlılığıyla, dayanışmasıyla bu mücadeleyi büyüttük. Yalnız olmadığımızı, sesimizin daha gür çıkacağını, hakkımızı almak için ne gerekiyorsa yapacağımızı bir kez daha ortaya koyduk.

Temmuz ayı boyunca gösterdiğimiz irade, bundan sonraki süreçte de yolumuzu aydınlatacak. Çünkü biz biliyoruz: Bu ülkeyi emeğiyle ayakta tutanlarız. Ve bu ülkenin emeği, hakkını alana kadar susmayacak!

Hep birlikte başaracağız.





Türk-İş Genel Başkanımız Ergün Atalay KÇP Süreci ile ilgili açıklama yaptı.



Türk-İş Başkanlar Kurulu, Ergün Atalay başkanlığında Kamu Çerçeve Protokolü gündemi ile toplandı. Toplantıya sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Hakan TOY ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban katıldı.

Kamu Çerçeve Protokolü'ne ilişkin süreci değerlendiren Ergün Atalay 1 Ağustos 2025 Cuma günü grev kararını ilk uygulayacak olan iş yerlerini açıkladı. 30 Temmuz Çarşamba günü greve çıkacak olan işçilerle beraber basın açıklaması yapacağını duyuran Sayın Atalay KÇP sürecinde yaşanan gelişmeleri belgeleri ile kamuoyuna açıklayacağını belirtti.

Türk-İş Genel Başkanımız Ergün Atalay kamu işçilerinin yaşadığı ekonomik zorlukları dile getirirken şunları söyledi;

“Bize müspet bir açıklama yapılmadı”

“Masa başında bu işi çözümleyelim istedik sayın bakanın açıklaması olmasına rağmen

müspet bir açıklama bize yapılmadı. Çarşamba günü her şeyi açıklayarak neler olduğunu hepsini duyuracağız belgelerle. Şu anda bizi görmüyorlar duymuyorlar. Çarşamba günü işyerlerin hepsini açıklayacağız. TÜRK-İŞ'in haklı makul taleplerine cevap versinler. Ülkeyi yönetenler bununla ilgili bilgi versin.”

“Bu işi atanmışlarla çözemeyiz”

“Onun için ülkeyi yönetenler bize bir an önce kulak versinler. Bu işi atanmışlarla çözemeyiz. Orman işçisi diyor ki ‘Ben yangını söndürmeye devam edeceğim. Para pul istemiyorum.’ Aynısını savunma sanayinde çalışan arkadaşlarımız da söylüyorlar.”

“Bu yol çıkmaz bir yol. Bu yol kimseye huzur vermez. Ülke varsa biz de varız. Ülkeye ne olursa olsun ‘Yangın beni ilgilendirmiyor’ diyenler değiliz. Herkesin ağzından çıkanı kulağı duysun. Bizim makul ve mantıklı taleplerimize kulak versinler.” dedi.

Film Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi



Bu Ayın Dizi-Film Köşesi: “Modern Times” (Modern Zamanlar) Yönetmen: Charlie Chaplin | Yapım Yılı: 1936 | Tür: Komedi, Dram

“Modern Times”, neredeyse bir asır önce çekilmiş olmasına rağmen bugün hâlâ işçilerin yaşadığı sorunlara, üretim çılgınlığına ve insanın makineleşmesine dair çarpıcı bir eleştiri sunuyor. Chaplin’in meşhur “küçük adam” karakteri bu filmde devasa bir fabrikada çalışırken bir vida sıkma bandında durmaksızın aynı hareketi yapmakla görevli. Hızla dönen vidalar, sürekli artan tempo ve robotlaşan işçilik... Tüm bunlar çalışma yaşamının insanı nasıl öğüttüğünü, bireyin sistem içinde nasıl yok sayıldığını hem trajikomik hem de düşündürücü bir dille aktarıyor.

Chaplin’in neredeyse sessiz film sayılabilecek bu yapıtı, izleyicisini güldürürken yer yer durup düşündürüyor. O dönem yaşanan ekonomik bunalımı, işsizlik gerçeğini, polis şiddetini, güvencesizliği ve sokakta kalma tehlikesini gözler önüne sererken; bir yandan da sistemin sertliğine karşı umut ve dayanışma mesajı veriyor.

Bugün hâlâ düşük ücretlerle, yoğun tempoyla ve güvencesiz koşullarla çalışan milyonlarca işçi için

“Modern Times” yalnızca bir film değil; tanıdık bir gerçeklik, belki de bir hatırlatma.

İzlediğinizde kendinizi zaman zaman bu filmdeki banтта çalışıyormuş gibi hissederseniz şaşırmayın.

Sendikal mücadeleyle ilgilenen, işçinin hikâyesini sinemada görmek isteyen herkesin mutlaka izlemesi gereken, sinema tarihine damga vurmuş bir yapım.



Kitap Önerisi

Bu Ayın Kitap Köşesi: “Paris ve Londra’da Beş Parasız” – George Orwell

Yazar: George Orwell | İlk Baskı: 1933 | Tür: Anlatı / Toplumsal Gözlem

Günümüzde “Hayvan Çiftliği” ve “1984” ile tanınan George Orwell’in ilk romanı olan “Paris ve Londra’da Beş Parasız”, yazarın bizzat deneyimlediği yoksulluğu, işsizliği ve hayatta kalma mücadelesini gözler önüne seriyor. Fakat bu sadece kişisel bir hikâye değil; sınıf farklarının, işçi sınıfının ve sistemin görünmeyen yüzünün anlatıldığı güçlü bir toplumsal gözlem kitabı.

Orwell bu kitapta, Paris’te bulaşıkçılık yaptığı mutfaklardan Londra’nın barınaklarına kadar birçok yerde geçirdiği günleri anlatıyor. Sokaklarda geçen bu hayatta, çalışmak da çalışmamak da bir tür hayatta kalma savaşı. Gündelik işçilik, açlık, barınma hakkı, insanca yaşamının ne denli zorlu olduğu; yazarın sade, ironik ve zaman zaman sert kalemıyla okuyucuya aktarılıyor.

Kitap boyunca sadece bir bireyin yoksulluğunu değil, bir sistemin nasıl binlerce insanı görünmez hale getirdiği, toplumun alt katmanlarında yaşayanların nasıl dışlandığı ve unutulduğunu tüm çıplaklığıyla ortaya koyuyor. İşçi sınıfı için bu anlatı, yabancı olmayan bir gerçekle yüzleşmenin, bir bakıma kendi hikâyesini okumanın karşılığıdır.

“Paris ve Londra’da Beş Parasız”, çalışma hayatının ve emekçinin göz ardı edilen gerçeklerini kavramak isteyen herkes için öğretici, çarpıcı ve düşündürücü bir eserdir. Bugün hâlâ geçerliğini koruyan sorunları, yoksulluğun doğasını ve dayanışmanın önemini hatırlatır.



Eskişehir'in Seyitgazi ilçesinde meydana gelen orman yangınında, söndürme çalışmaları sırasında hayatını kaybeden 5 orman işçisi ve 5 AKUT gönüllüsü yurttaşımızı derin bir üzüntüyle anıyoruz. Alevlerin aniden yön değiştirmesi sonucu mağarada sığınmaya çalıştıkları halde yangının içinde kalan 10 işçinin kaybı, hepimizin yüreğini dağladı. Hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, ailelerine ve tüm işçi camiasına başsağlığı diliyoruz.

Yaşanan bu olay, yalnızca bir doğa felaketiyle sınırlı değil. İşçi sağlığı ve güvenliği gibi temel konuların, özellikle yüksek riskli alanlarda çalışanlar için ne denli hayati olduğunu bir kez daha hatırlattı. Mevsimlik ve geçici işçi uygulamaları, yetersiz ekipman, eksik personel gibi yapısal sorunlar, ne yazık ki bu tür acı sonuçlara zemin hazırlamakta.

Biz sağlık ve sosyal hizmet işçileri olarak, bu kaybı sadece bir yangının değil, aynı zamanda çalışma hayatındaki eşitsizliklerin ve yetersizliklerin de bir sonucu olarak değerlendiriyoruz. İşçilerin yeterli donanımla, güvenli koşullarda, güvenceli olarak çalışması bir tercih değil, bir zorunluluktur. Bu yaşananların ardından gerekli derslerin çıkarılması, benzer acıların tekrar yaşanmaması adına büyük önem taşımaktadır.

İşçi hayatı değerlidir. İster ormanda olsun ister hastanede ister fabrikada... Her işçinin sağlığı ve güvenliği korunmalı, çalışma koşulları insana yaraşır hale getirilmelidir.

Bu vesileyle, yaşamını yitiren 10 emek insanını bir kez daha saygıyla anıyor; onların geride bıraktığı mesajı unutmadan daha güvenli, daha adil bir çalışma hayatı için mücadelemizi sürdüreceğimizi vurguluyoruz.



İÇİMİZ YANIYOR!